

# COMUNE DI AVIGLIANO

Provincia di Potenza

## Nucleo di Valutazione

Verbale N. 1 del 29/02/2024	<b>Oggetto:</b> PARERE sulla <b>modifica</b> per l'anno 2024 del <u>Sistema di misurazione e valutazione della performance</u> .
--------------------------------	--

L'anno 2024, il giorno 29 del mese di febbraio, alle ore 12:00 presso il Comune di AVIGLIANO, è intervenuto il Nucleo di Valutazione nominato con il Decreto Sindacale N.4/2021, per esprimere il proprio parere in merito alla **modifica** per l'anno 2024 del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con DGC n. 54 del 28/04/2021 e confermato con DGC n. 74 del 05/07/2022 e con DGC n. 82 del 30/06/2023.

Sono presenti il Signori:

Dr.ssa Clementina Gerardi – Presidente del Nucleo di valutazione;

Dott. Antonio Summa – Componente del Nucleo di valutazione - Esperto esterno.

\*\*\*\*\*

Premesso che

- l'articolo 7, c. 1, del d.Lgs. n. 150/2009 prevede che "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante del Nucleo di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance."
- allo stesso sono state apportate delle modificazioni ai sensi dell'art.5 del Decreto Legislativo n.74 del 25 maggio 2017

Rilevato

- che la *ratio* dell'intervento preventivo del Nucleo di valutazione risiede nell'esigenza di evitare che il mancato adeguamento ai principi di legge possa essere rilevato in una fase in cui gli effetti non siano più sanabili, con la conseguenza di travolgere, in modo definitivo, la possibilità di una corretta chiusura del ciclo valutativo e, quindi, di determinare l'impossibilità di operare una corretta valutazione e di consentire l'erogazione degli istituti di natura incentivante
- che compito del Nucleo di valutazione è quello di promuovere, garantire, monitorare, validare e controllare la correttezza dei processi relativi al ciclo della *performance*.

Vista la proposta di modifica al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, predisposta dal Segretario Generale dell'Ente, strutturata in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 4-bis, comma 2, del D. L. n. 13/2023 convertito in legge 21 aprile 2023, n. 41 e alla circolare Mef n. 1/2024, le quali dispongono che le PA sono tenute a prevedere attraverso i sistemi di valutazione della performance che, nell'ambito della valutazione complessiva, almeno il 30% della retribuzione di risultato sia collegato al raggiungimento dell'obiettivo del rispetto dei tempi di pagamento.

Atteso che,

- all'uopo, ai singoli incarichi di E.Q. viene affidato l'obiettivo annuale del rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni (**30 giorni per l'indicatore del tempo medio di pagamento e 0 per l'indicatore del tempo medio di ritardo**) e che il raggiungimento di tale obiettivo è misurato attraverso l'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della L. 30 dicembre 2018, n. 145 (che non deve essere "positivo") ed è verificato mediante apposita attestazione dal Responsabile del Settore Finanziario, tenuto al controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del d.l. n. 35/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 64/2013;
- tale percentuale viene garantita sia attraverso gli indicatori di performance individuale, nell'ambito dei quali tale obiettivo è stato previsto per il Comune di Avigliano sin dall'anno 2022, sia attraverso gli indicatori della performance organizzativa, ove già presenti sin dalla prima approvazione del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, rispetto ai quali con la proposta di modifica viene prevista una differente collocazione ed un conseguenziale incremento della percentuale di incidenza complessiva;

Visti:

- gli artt. 16 (modificato dall'art.12 del D.Lgs n.74/2017) e 31, D.Lgs. n. 150/2009;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con DGC n. 54 del 28/04/2021 e confermato con DGC n. 74 del 05/07/2022 e con DGC n. 82 del 30/06/2023;

Verificato che il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" già approvato con DGC n. 54 del 28/04/2021 e confermato con DGC n. 74 del 05/07/2022 e con DGC n. 82 del 30/06/2023, così come modificato nella proposta predisposta dal Segretario Generale, risulta coerente:

- con le norme di principio espresse dal D.lgs n.150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017;
- con il sistema di programmazione economico-finanziaria dell'Ente;

#### ESPRIME

con riferimento alla valutazione degli obiettivi di performance da assegnare per l'anno 2024, parere **FAVOREVOLE** alla **modifica**, nei termini sopra esplicitati, del "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*", già approvato con DGC n. 54 del 28/04/2021, confermato con DGC n. 74 del 05/07/2022 e con DGC n. 82 del 30/06/2023.

La seduta si conclude alle ore 12:30

Il presente verbale, è trasmesso al Sindaco (o a chi ne fa le veci) per il seguito di competenza.

#### Il Nucleo di Valutazione

Presidente *dr.ssa Clementina Gerardi*

Componente esterno *dr. Antonio Summa*

