

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Tutti nel mese 10/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| TUTTI                                                                                          |                  |                     |                     |                               |              |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO                                                                               | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| SEGRETARIO GENERALE (DOTT. ROSA PIETRO)                                                        | 1                | 21                  | 1                   | 4,76                          | 20           | 95,24                      |
| II° SETTORE BILANCIO/CONTABILITÀ/GEST. DEL PERSONALE/ATT.PROD./TRIBUTI (RESP. D.SSA PACE ROSA) | 1                | 21                  | 2                   | 9,52                          | 19           | 90,48                      |
| III° SETTORE URBANISTICA/PATRIMONIO/VIABILITA' E RIFIUTI (RESP. ING. FIORE ROCCO)              | 1                | 21                  | 11                  | 52,38                         | 10           | 47,62                      |
| POLIZIA MUNICIPALE                                                                             | 9                | 229                 | 58                  | 25,33                         | 171          | 74,67                      |
| SERVIZI DEMOGRAFICI                                                                            | 1                | 21                  | 1                   | 4,76                          | 20           | 95,24                      |
| SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE,SOCIO ASSISTENZIALE - CULTURA                                     | 5                | 120                 | 17                  | 14,17                         | 103          | 85,83                      |
| STAFF DEL SINDACO                                                                              | 1                | 21                  | 21                  | 100,00                        | 0            | 0,00                       |
| UFFICIO AMBIENTE                                                                               | 7                | 182                 | 27                  | 14,84                         | 155          | 85,16                      |
| UFFICIO BILANCIO E CONTABILITA'                                                                | 2                | 42                  | 12                  | 28,57                         | 30           | 71,43                      |
| UFFICIO COMMERCIO, ATT. PROD., TRIBUTI                                                         | 2                | 52                  | 35                  | 67,31                         | 17           | 32,69                      |
| UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE                                                                 | 1                | 21                  | 4                   | 19,05                         | 17           | 80,95                      |
| UFFICIO OO.PP., MANUTENZIONE TERRITORIO                                                        | 4                | 76                  | 8                   | 10,53                         | 68           | 89,47                      |
| UFFICIO SEGRETERIA                                                                             | 10               | 210                 | 47                  | 22,38                         | 163          | 77,62                      |
| UFFICIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA                                                        | 2                | 47                  | 3                   | 6,38                          | 44           | 93,62                      |
| V° SETTORE LL.PP/ENERGIA E TRASPORTO PUBBLICO LOCALE(RESP. D.SSA MECCA MARIA)                  | 1                | 21                  | 2                   | 9,52                          | 19           | 90,48                      |
| <b>Totale</b>                                                                                  | <b>48</b>        | <b>1.105</b>        | <b>249</b>          | <b>22,53</b>                  | <b>856</b>   | <b>77,47</b>               |

|                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Tutti nel mese 10/2016. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

|                        |           |              |            |              |            |              |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| <b>Totale Generale</b> | <b>48</b> | <b>1.105</b> | <b>249</b> | <b>22,53</b> | <b>856</b> | <b>77,47</b> |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|