



CITTÀ DI AVIGLIANO

(Provincia di Potenza)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 59 del 14/11/2024

OGGETTO: Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026 del Comune di AVIGLIANO e dotazione organica in termini di spesa potenziale massima e succ. modif. [PIAO 2024-2026, sezione Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di Personale, approvato con DCS (adottata con i poteri della Giunta) n. 10 del 07.03.2024]. Modifica.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **quattordici**, del mese di **novembre**, alle ore **13:30**, nella sede dell'Ente sotto la presidenza del **Sindaco MECCA Giuseppe**, si è legalmente riunita la Giunta Comunale *in modalità mista – presenza e videoconferenza – ai sensi del Regolamento Comunale per lo svolgimento in videoconferenza del Consiglio Comunale, delle Commissioni Consiliari e della Giunta Comunale, approvato con DCC n. 7 del 28.03.2022.*

Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano essere presenti i Signori:

	presente	assente.
MECCA GIUSEPPE - SINDACO	X	
CLAPS MARIANNA - VICE SINDACO	X	
D'ANDREA FRANCESCO - ASSESSORE	X	
TELESCA FRANCESCO - ASSESSORE	X	
TORTORELLI FABIOLA - ASSESSORE	X	
SALVATORE ANGELA MARIA - ASSESSORE	X	
presenti	6	
assenti	0	

Partecipa il Segretario Generale dr.ssa Clementina Gerardi che, in funzione delle competenze di cui all'art. 97, comma 4, lettera a) del D.lgs. n. 267/2000 e mediante appello nominale, identifica "a video" i partecipanti collegati telematicamente all'applicativo attivato e attesta la partecipazione dei componenti della Giunta, nonché il rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità.

Il **Sindaco**, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che sulla presente deliberazione ha espresso **parere favorevole**:

- il **Segretario Generale** e il **Responsabile del Settore II - Finanziario** in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il **Responsabile del Settore II - Finanziario** in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria;

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*";

Vista la legge 4 marzo 2009, n. 15, "*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni*";

Visto il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15*";

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449
- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 (TUEL)
- l'art. 1, comma 102, L. 30.12.2004, n. 311
- l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002),
- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (cd. "*Decreto Reclutamento*"),
- le **linee di indirizzo** approvate con [il Decreto del Dipartimento della funzione pubblica 08 maggio 2018](#);
- l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 3 ed il **D.P.C.M. 17/04/2020**, recante tuttora il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;
- il **Decreto 22/07/2022** del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14/09/2022, con il quale sono state emanate le **nuove linee di indirizzo** per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, ove è previsto il superamento del concetto di "profilo professionale" a beneficio di quello di "famiglia professionale", attraverso il quale gli enti individuano il proprio fabbisogno di capitale umano considerando non solo le conoscenze teoriche dei dipendenti (sapere), ma anche le capacità tecniche (saper fare) e comportamentali (saper essere);

Dato atto che

- il Comune di AVIGLIANO è Ente pubblico soggetto ai **vincoli di spesa del personale** di cui **all'articolo 1, comma 557**, della cd. *Legge Finanziaria 2007* (L. 27/12/2006, n. 296) e s.m.i.;
- il Comune di AVIGLIANO risulta avere nell'anno 2023 un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio dipendenti / popolazione per classe demografica definito dal DM 18 novembre 2020, che per i Comuni da 10.000 a 19.999 abitanti prevede un rapporto medio di **1 dipendente** per ogni **166 abitanti**: tale dato determina per il **Comune di**

AVIGLIANO, che al 31/12/2023 conta n. **10.640 abitanti**, una quota teorica di dipendenti pari a circa n. 66 unità, contro gli effettivi dipendenti in servizio a tempo indeterminato previsti alla data del 01.01.2024, pari a n. 40 unità;

Considerato che

- l'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 richiama quale principio guida del PTFP, il principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche e quello dell'ottimale distribuzione delle risorse umane;
- l'organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, deve essere conforme al piano triennale dei fabbisogni;
- l'attività di programmazione dei fabbisogni deve contemplare l'eventuale ripensamento, ove necessario, anche degli assetti organizzativi;
- la distribuzione di tali profili viene rappresentata nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale del Comune di Avigliano, intesa come dotazione organica in termini di potenziale massimo tetto di spesa;
- gli enti locali, nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti e dei previsti tetti di spesa, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio e nel rispetto degli equilibri finanziari in chiave dinamica, devono necessariamente rimodulare la «dotazione» attuale tramite il Programma triennale di fabbisogno del personale (Ptfp), **nel rispetto del limite finanziario massimo della «dotazione» di spesa potenziale**;

Visto

il **DM 26/06/2023**, con il quale il Ministro per la Pubblica amministrazione ha definito un modello (c.d. Framework) di competenze trasversali (soft skills) per il personale non dirigenziale dei comparti Funzioni centrali e locali al fine di orientare i sistemi organizzativi delle singole amministrazioni verso modelli di competenze omogenei;

Considerato che è precisa volontà di quest'Amministrazione comunale aggiornare il **Piano dei fabbisogni di personale** (PTFP) **2024/2026** del Comune di AVIGLIANO e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato part time 18 ore, attraverso la procedura dell'avvio a selezione di cui all'art. 16 L. 56/87, di N. 3 unità da inquadrare nell'Area degli Operatori, di cui n.2 unità con il profilo di Operatore esecutivo e n.1 unità con il profilo di Operatore ausiliario;

Valutate

le esigenze di questo civico Ente, riguardanti la presenza dei profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione dell'Ente;

Attesa

la necessità, per le ragioni sopra illustrate, di aggiornare il **Piano dei fabbisogni di personale** (PTFP) **2024/2026** del Comune di AVIGLIANO e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima e che tale modifica rappresenta, altresì, corrispondente ed automatico aggiornamento del **PIAO 2024-2026, sezione Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di Personale**, approvato con DCS (adottata con i poteri della Giunta) N. 10 del 07.03.2024] del Comune di Avigliano;

Vista

la determinazione N.122 del 04-07-2024 del Responsabile del Settore II, con la quale, tra gli altri:

- è stato calcolato il valore soglia percentuale pari al 23,10%, applicabile al Comune di Avigliano per determinare le spese di personale impegnabili per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2024;

- è stato aggiornato al rendiconto 2023 il limite di spesa dell'anno 2024 per nuove assunzioni ai sensi del D.M. del Ministero dell'Interno 17 marzo 2020;

Richiamato il verbale N. 15 rilasciato in data 14/11/2024, in atti, con cui l'Organo di revisione ha asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e, dunque, la sostenibilità finanziaria della spesa di personale di cui alla dotazione organica 2024/2026 in termini di spesa potenziale massima;

Visto il marginale di spesa per nuove assunzioni disponibile nell'anno 2024, aggiornato al rendiconto 2023 con determinazione n. 122 del 4 luglio 2024 del Responsabile del Settore II;

Visti i CCNL del comparto Funzioni Locali;

Vista la **Legge di Bilancio 2024 n. 213 del 30 dicembre 2023**, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*" pubblicata in GU serie generale n.303 del 30 dicembre 2023;

Visto il **Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n. 18 del 03.03.2021;

Richiamato il **Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n.19 del 03.03.2021, modificato con DGC n.46 del 20.04.2021 e con DGC n.32 del 04.04.2022;

Visto lo Statuto Comunale;

CON *votazione unanime, resa nelle forme di legge*

D E L I B E R A

1- DI RICHIAMARE quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2- DI MODIFICARE il **Piano dei fabbisogni di personale** (PTFP) **2024/2026** del Comune di AVIGLIANO e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, come da **Allegati [N.1 All.1a) - All.1b) - All.1c) - N.2 All.2a) - All.2b) - N.3]** uniti alla presente deliberazione, quali parti integranti e sostanziali, dando atto che la presente modifica rappresenta, altresì, corrispondente ed automatico aggiornamento del **PIAO 2024-2026, sezione Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di Personale**, approvato con DCS (adottata con i poteri della Giunta) N. 10 del 07.03.2024] del Comune di Avigliano.

3- DI DISPORRE la conseguente variazione al bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024, per consentire le assunzioni previste dalla presente modifica al **Piano dei fabbisogni di personale** (PTFP) **2024/2026** del Comune di AVIGLIANO.

4- DI DISPORRE sin da ora che per l'anno 2024, al fine di garantire la sostituzione immediata delle unità cessate in seguito ad assunzioni in altre PA, siano automaticamente autorizzate, ad invarianza di spesa, tutte le conseguenti a corrispondenti assunzioni, purché nella stessa area e profilo delle unità cessate ed attraverso le seguenti modalità: *Utilizzo graduatorie*

altri Enti, Mobilità volontaria ex art. 30 Tupi, Assunzione ex art. 3 bis D.L. n. 80/2021 - elenco idonei Asmel.

5- DI DARE ATTO che la presente deliberazione rappresenta, altresì, corrispondente ed automatico aggiornamento del PIAO 2024-2026, sezione Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di Personale, approvato con DCS (adottata con i poteri della Giunta) N. 10 del 07.03.2024.

6- DI DISPORRE con il presente atto che le assunzioni previste nel presente aggiornamento al Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, siano direttamente attivate dai competenti Uffici comunali, all'uopo demandando:

- al Responsabile del Settore II – *Personale*, con il supporto del Segretario Generale, l'avvio delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato part time 18 ore, attraverso la procedura dell'avvio a selezione di cui all'art. 16 L. 56/87, di N. 3 unità da inquadrare nell'Area degli Operatori, di cui n.2 unità con il profilo di Operatore esecutivo e n.1 unità con il profilo di Operatore ausiliario.

7- DI DEMANDARE al Segretario Generale ed al Responsabile del Settore II gli adempimenti di rispettiva competenza, necessari all'attuazione del presente provvedimento.

8- DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tramite il portale SICO (<https://www.sico.tesoro.it/Sico/>) e con file in formato pdf (Circ. RGS n. 18/2018), tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

9- DI PUBBLICARE il presente **Piano dei fabbisogni di personale (PTFP)** per il **triennio 2024-2026** in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

10- DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione:

- al Segretario Generale
- al Responsabile del Settore II per gli adempimenti consequenziali;
- a tutti i Responsabili Apicale di Settore.

11- DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di AVIGLIANO per il triennio 2024/2026

(TETTO spesa del personale 2011 – 2013 – art. 1, c. 557, L. 27/12/2006, n. 296 = 1.886.126,76 euro al netto delle componenti escluse – 2.272.917,35 al lordo delle componenti escluse)

VOCI DI SPESA del PERSONALE - Anno 2025	EURO
SPESA MASSIMA consentita per personale a TEMPO INDETERMINATO - anno 2024 (cfr. dt. N. 122 del 04.07.2024 – rendiconto 2023) =	+ <u>2.081.470,85</u>
Spesa del personale (tempo indeterminato) IN SERVIZIO previsto al 1° gennaio 2024 =	- <u>1.795.544,58</u>
MARGINE di spesa PER NUOVE ASSUNZIONI disponibile nell'anno 2024 = [euro 2.081.470,85 (spesa massima consentita) – euro 1.795.544,58 (spesa personale in servizio al 1° gennaio 2024)]	= <u>285.926,27</u>

Valori previsioni espressi su base annua	
Spesa prevista per NUOVE ASSUNZIONI a tempo INDETERMINATO ANNO 2024	37.822,87
Spesa annua del personale (tempo indet.) in servizio prevista al 1° gennaio 2024 (meno -) cessazioni anno 2024 + assunzioni anno 2024	<u>1.846.602,81</u>
Spesa per assunzioni flessibili prevista per l'ANNO 2024 soggetta a limite	+ 45.729,99
Spesa per assunzioni flessibili prevista per l'ANNO 2024 NON soggetta a limite (art. 110 comma 1 tuel)	+ 36.623,58
TOTALE spesa di personale (tempo indeterminato + assunzioni flessibili) prevista per l'ANNO 2024	= <u>1.974.584,68</u>

<u>TETTO spesa del personale 2011 – 2013</u> (art. 1, comma 557, L. 27/12/2006, n. 296)	<u>1.886.126,76</u> al netto delle componenti escluse
	<u>2.272.917,35</u> al lordo delle componenti escluse

All.1a)-Programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 - **Dotazione organica** (Spesa Potenziale massima)

(DGC n.59/2024)

Area	F. T.	P. T.	Profilo professionale	Posti da coprire a tempo INDETERMINATO			Posti coperti T.I.
				2024	2025	2026	
Pr. Dir.	36		Segretario Generale (Fascia A)				1
Funzionari ed E.Q.	36		Funzionario amministrativo				3
	36		Funzionario Psicologo				1
	36		Funzionario Assistente sociale				1
	36		Funzionario Specialista Informatico ** risorsa eterofinanziata PNCapCoe	1 **			
	36		Funzionario contabile				1
	36		Funzionario contabile ** risorsa eterofinanziata PNCapCoe	1 **			
	36		Funzionario amministrativo				2
	36		Funzionario tecnico				3
	36		Funzionario tecnico ** risorsa eterofinanziata PNCapCoe	1 **			
	36		Funzionario di Polizia Locale				2
totale Area				3 **			13 + S.G.
Istruttori	36		Istruttore amministrativo				4
	36		Istruttore amministrativo				2
	36		Istruttore contabile				1
	36		Istruttore tecnico				3
		18	Istruttore tecnico				2
	36		Istruttore amministrativo				1
	36		Istruttore di Polizia Locale				6
totale Area				0			19
Op. Esperti	36		Operatore servizi amministrativo-contabili				2
	36		Operatore servizi amministrativo-contabili				2
	36		Operatore servizi amministrativo-contabili				2
	36		Operatore servizi tecnico-manutentivi				1
totale Area				0			7
Operatori	36		Operatore ausiliario				2
		18	Operatore ausiliario	1			
	36		Operatore esecutivo				1
		18	Operatore esecutivo	2			
	totale Area			3			3
Totale numero ASSUNZIONI 2024/2026 eterofinanziate **				3			
Totale numero ASSUNZIONI 2024/2026 finanziate da bilancio comunale				3			
Totale COSTO (annuo) nuove ASSUNZIONI 2024/2026 a tempo indeterminato da bilancio= euro				2024	2025	2026	
				37.822,87	0,00	0,00	

profili Settore I
profili Settore II
profili Settori Tecnici
profili Polizia Locale

Totale numero POSTI COPERTI (tempo indeterminato)	42 + 3 ** + S.G.
Spesa annua del personale (tempo indet.) in servizio prevista al 1° gennaio 2024 (meno -) cessazioni anno 2024 + assunzioni anno 2024=	1.846.602,81

All.1b) - Programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 - **Riepilogo PROFILI da assumere e PROCEDURE di reclutamento**

AREA	Profilo professionale da coprire	Orario di lavoro	Modalità di reclutamento a tempo <u>INDETERMINATO</u>	Numero unità		
				2024	2025	2026
Operatori	Operatore esecutivo	<u>18 ore</u>	Avvio a selezione	2	0	0
	Operatore ausiliario	<u>18 ore</u>	Avvio a selezione	1	0	0
totale profili da assumere a T.I. nel TRIENNIO				3	0	0

AREA	Profilo professionale da coprire	Orario di lavoro	Modalità di reclutamento a tempo <u>DETERMINATO</u>	Numero unità		
				2024	2025	2026
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Tecnico	<u>tempo pieno</u>	Incarichi a contratto ex art. 110, comma 1 Tuel	1	0	0
totale profili da assumere a T.D. nel TRIENNIO				1	0	0

Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse – della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione

Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 - Priorità 1, Azione 1.1.2.:
******assunzioni eterofinanziate di personale a tempo indeterminato assegnate agli Enti beneficiari della misura, esclusivamente dedicate per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea.

AREA	Profilo professionale	Orario di lavoro	Modalità di reclutamento a tempo <u>INDETERMINATO</u>	Numero unità
				Triennio 2024/2026
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Specialista Informatico	<u>tempo pieno</u>	concorso nazionale per il rafforzamento degli organici dei principali beneficiari ed attuatori dei fondi europei	1
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Contabile	<u>tempo pieno</u>		1
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Tecnico	<u>tempo pieno</u>		1

AREA e Profilo professionale	Orario di lavoro	Sostituzione immediata e modalità di reclutamento a tempo <u>INDETERMINATO</u>	Numero unità
			Triennio 2024/2026
Stessa area e profilo di provenienza delle unità cessate in seguito ad assunzioni in altre PA	Stesso orario unità cessate	Utilizzo graduatorie altri Enti Mobilità volontaria ex art. 30 Tupi Assunzione ex art. 3 bis D.L. n. 80/2021 - elenco idonei Asmel	Turn over

All.1c)-Programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 – Costo assunzioni da effettuare (tabellare)

Assunzioni a tempo INDETERMINATO - anno 2024						
Area	ore	Profilo professionale	Durata	Retribuzione individuale - euro	Unità	Spesa annua Spesa effettiva
Operatori	18	Operatore esecutivo	a tempo INDETERMINATO	12.607,62	2	25.215,25
Operatori	18	Operatore ausiliario	a tempo INDETERMINATO	12.607,62	1	12.607,62
<i>Totale assunzioni a tempo INDETERMINATO</i>					<i>3</i>	<i>37.822,87</i>
Assunzioni a tempo DETERMINATO - anno 2026						
Funzionari ed E.Q.	36	Funzionario Tecnico	a tempo DETERMINATO max anni 5 (art. 110 comma 1 Tuel)	36.623,58	1	36.623,58
<i>Totale assunzioni a tempo DETERMINATO</i>					<i>1</i>	<i>36.623,58</i>

Assunzioni anno 2025					
Area	ore	Profilo professionale	Retribuzione individuale - euro	Unità	Spesa effettiva
Funzionari ed E.Q.	---	-----	-----	----	-----
Istruttori	---	-----	-----	----	-----
Operatori Esperti	---	-----	-----	----	-----
Operatori	---	-----	-----	----	-----
totali					

Progressioni verticali - anno 2026					
Area	ore	Profilo professionale	Retribuzione individuale - euro	Unità	Area
Funzionari ed E.Q.	---	-----	-----	----	-----
Istruttori	---	-----	-----	----	-----
Operatori Esperti	---	-----	-----	----	-----
Operatori	---	-----	-----	----	-----
Funzionari ed E.Q.	---	-----	-----	----	-----
totali					

All.2a) Programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 – **Assunzioni flessibili**

TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2009 – (TETTO)							Euro 174.726,53
Art. 23 del Dlgs 81/2015 (cd Jobs act): il tetto massimo % di assunzione di personale a tempo determinato è fissato al 20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze dello stesso datore							
ANNO 2024	N.	ore	Area	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo euro
	1	9	Funzionario E.Q.	Funzionario Amm. / Cont.	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi finanziari	11.168,39
	1	12	Funzionario E.Q.	Funzionario Amm. / Cont.	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi finanziari	14.891,19
	1	12	Istruttori	Istruttore Finanziario	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi finanziari	9.835,205
	1	12	Istruttori	Istruttore Tecnico	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi tecnici	9.835,205
	figure professionali per assunzioni a T.D. per l’attuazione dei progetti finanziati dal PNRR (DL 80/2021)					Settori interessati	Previsione nei quadri economici dei fondi PNRR
	Concorso di Coesione SUD e Professionisti al SUD (Contrati di lavoro autonomo - art. 7 d.lgs. 165/2001)				Utilizzo elenchi e/o Incarichi P. Iva	Settori interessati	Eterofinanziati
Figure professionali per Progetti (PUC) - Reddito di Cittadinanza (RdC) – Progetti Povertà – TIS (tirocinanti di inserimento sociale) e RMI (reddito minimo di inserimento) Assegno di Inclusione e simili					Settori interessati	Fondi trasferiti (PON ecc.)	
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2024							45.729,99
ANNO 2025	N.	ore	Area	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo euro
	1	9	Funzionario E.Q.	Funzionario Amm. / Cont.	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi finanziari	11.168,39
	1	12	Funzionario E.Q.	Funzionario Amm. / Cont.	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi finanziari	14.891,19
	1	12	Istruttori	Istruttore Finanziario	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi finanziari	9.835,205
	1	12	Istruttori	Istruttore Tecnico	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi tecnici	9.835,205
	figure professionali per assunzioni a T.D. per l’attuazione dei progetti finanziati dal PNRR (DL 80/2021)					Settori interessati	Previsione nei quadri economici dei fondi PNRR
	Concorso di Coesione SUD e Professionisti al SUD (Contrati di lavoro autonomo - art. 7 d.lgs. 165/2001)				Utilizzo elenchi e/o Incarichi P. Iva	Settori interessati	Eterofinanziati
Figure professionali per Progetti (PUC) - Reddito di Cittadinanza (RdC) – Progetti Povertà – TIS (tirocinanti di inserimento sociale) e RMI (reddito minimo di inserimento) Assegno di Inclusione e simili					Settori interessati	Fondi trasferiti (PON ecc.)	
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2025							45.729,99
ANNO 2026	N.	ore	Area	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo euro
	2	12	Istruttori	Istruttore Tecnico	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi tecnici	19.670,41
	figure professionali per assunzioni a T.D. per l’attuazione dei progetti finanziati dal PNRR (DL 80/2021)					Settori interessati	Previsione nei quadri economici dei fondi PNRR
	Concorso di Coesione SUD e Professionisti al SUD (Contrati di lavoro autonomo - art. 7 d.lgs. 165/2001)				Utilizzo elenchi e/o Incarichi P. Iva	Settori interessati	Eterofinanziati
Figure professionali per Progetti (PUC) - Reddito di Cittadinanza (RdC) – Progetti Povertà – TIS (tirocinanti di inserimento sociale) e RMI (reddito minimo di inserimento) Assegno di Inclusione e simili					Settori interessati	Fondi trasferiti (PON ecc.)	
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2026							19.670,41

All.2b) - Prospetto parametri di sostenibilità finanziaria per assunzioni straordinarie a tempo determinato PNRR con risorse proprie.

Calcolo incremento spesa per contratti a tempo determinato per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR Ai sensi dell'art. 31-bis D.L. 06/11/2021, n. 152			
Abitanti	10.640	Percentuale di incremento	Incremento spesa
2023		1,00%	€ 77.091,51
Entrate correnti		FCDE	€ 418.638,67
Ultimo Rendiconto	€ 8.256.107,32	Media - FCDE	€ 7.709.151,31
Penultimo rendiconto	€ 8.033.586,81		
Terzultimo rendiconto	€ 8.093.675,82		

Fasce demografiche	Percentuale
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	3,50%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	2,90%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	2,40%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	1,80%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	1,60%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	1,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	0,50%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	0,30%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	0,25%

Assegnazione del PERSONALE ai Settori Comunali

Settore I Amministrativo	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO in servizio - anno 2024	Nominativo	TOTALE n. 11
	F.	36		Funzionario amministrativo – Capo Settore Responsabile con incarico di E.Q.	IANNIELLI Pina	
		36		Funzionario amministrativo	SARACINO Rocco	
		36		Funzionario amministrativo	SARLI Antonella	
		36		Funzionario Psicologo	PACE Antonella	
		36		Funzionario Assistente sociale	PARADISO Valeria	
	totale Area				5	
	I.	36		Istruttore amministrativo	MANFREDI Giuseppe	
		36		Istruttore amministrativo	LOVALLO Rosanna	
		36		Istruttore amministrativo	ACIERNO Liliana	
		36		Istruttore amministrativo	GILIO Nicoletta	
	totale Area				4	
	O.E.	36		Esecutore amministrativo	GERARDI Nicola	
		36		Esecutore amministrativo	RIZZI Marcello	
	totale Area				2	
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO da assumere	Nominativo	TOT. n. 1
	F.	---	12	Funzionario Assistente sociale	art.1 c557 L.311/04	
	totale Area				0	
Area	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)	Unità	TOT. n. 3	
F.	36		Funzionario Specialista Informatico **risorsa eterofinanziata PNCapCoe da assegnare alla Struttura Tecnica di STAFF (GRUPPO DI LAVORO PNRR) istituita con DGC n.11/2022	1		
O.		18	Operatore esecutivo	1		
O.		18	Operatore esecutivo	1		

LEGENDA

F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione

I.= Istruttori

O.E.= Operatori Esperti

O.= Operatori

Settore II Finanziario	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO in servizio - anno 2024	Nominativo	TOTALE n. 9
	F.	36		Funzionario Contabile – Capo Settore Responsabile con incarico di E.Q.	GALLICCHIO Marirosa	
		2/3 di 36		Funzionario amministrativo	GENOVESE Vincenzo	
		36		Funzionario amministrativo	LORUSSO Margherita	
	totale Area				3	
	I.	36		Istruttore amministrativo	FANUELE Rocco	
		36		Istruttore amministrativo	RINALDI Antonella	
		36		Istruttore contabile	SANTANGELO Enrico	
	totale Area				3	
	O.E.	36		Operatore servizi amministrativo-contabili	CLAPS Maria Carmelita	
		2/3 di 36		Operatore servizi amministrativo-contabili	TELESCA Maria	
	totale Area				2	
	O.	36		Operatore esecutivo	LORUSSO Marianna	
	totale Area				1	
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO contrattualizzato	Nominativo	TOT. n. 1
	F.	---	9	Funzionario Amministrativo/Contabile	art.1 c557 L.311/04	
	totale Area				1	
	Area	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)	Unità	TOT. n. 1
	F.	36		Funzionario Contabile **risorsa eterofinanziata PNCapCoe da assegnare alla Struttura Tecnica di STAFF (GRUPPO DI LAVORO PNRR) istituita con DGC n.11/2022	1	

LEGENDA

F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione

I.= Istruttori

O.E.= Operatori Esperti

O.= Operatori

Settore III	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO in servizio - anno 2024		Nominativo	TOTALE n. 8 (+ 2)	
	F.	36		Funzionario tecnico – Capo Settore Responsabile con incarico di E.Q.		FIORE Rocco		
		36		Funzionario tecnico		PACE Irene Livia		
		1/3 di 36		Funzionario amministrativo per le sole attività del SUAP (unità condivisa con il Settore II)		GENOVESE Vincenzo		
	totale Area							2
	I.	½ di 36		Istruttore amministrativo	unità condivisa con il Settore IV	MARIANO Carmela		
		36		Istruttore tecnico		ROMANO Fabio		
			18	Istruttore tecnico		VASSALLUCCI Antonio		
	totale Area							3
	O.E.	½ di 36		Operatore servizi amministrativo- contabili	unità condivisa con il Settore IV	D’ANDREA Lucia		
		36		Operatore servizi amministrativo-contabili		SABIA Angelo		
		36		Operatore servizi tecnico-manutentivi		SABIA Giosimino		
		1/3 di 36		Operatore servizi amministrativo-contabili per le sole attività del SUAP (unità condivisa con il Settore II)		TELESCA Maria		
	totale Area						3	
	O.	36		Operatore ausiliario		GRIECO Salvatore		
		36		Operatore ausiliario		SABINO Salvatore		
	totale Area						2	
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO da assumere		Nominativo	TOT. n.2	
	I.	---	12	Istruttore tecnico		art.1 c 557 L. 311/04		
	I.	---	12	Istruttore tecnico		art.1 c 557 L. 311/04		
	totale Area						2	
	Area	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)		Unità	TOT. n. 2	
	F.	36		Funzionario Tecnico ** risorsa eterofinanziata PNCapCoe da assegnare alla Struttura Tecnica di STAFF (GRUPPO DI LAVORO PNRR) istituita con DGC n.11/2022		1		
	O.		18	Operatore ausiliario		1		

LEGENDA

F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione

I.= Istruttori

O.E.= Operatori Esperti

O.= Operatori

Settore IV	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO <i>in servizio - anno 2024</i>	Nominativo	TOTALE n. 4
	F.	36		Funzionario tecnico – Capo Settore Responsabile con incarico di E.Q.	<i>Unità in aspettativa non retribuita</i>	
	totale Area				1	
	I.	36		Istruttore Tecnico	CLAPS Renata	
		36		Istruttore Tecnico	TELESCA Incoronata	
			18	Istruttore tecnico	IACOVERA Giuseppe	
		½ di 36		Istruttore amministrativo	MARIANO Carmela	
	totale Area				3	
	O.E.	½ di 36		Operatore servizi amministrativo-contabili (<i>unità condivisa con il Settore III</i>)	D'ANDREA Lucia	
	totale Area					
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO	Nominativo	TOT. n.0
	totale Area				0	TOT. n. 0
	Area	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)	Unità	
						TOT. n. 0
					0	

LEGENDA

F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione

I.= Istruttori

O.E.= Operatori Esperti

O.= Operatori

Polizia Locale	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO <i>in servizio - anno 2024</i>	Nominativo	TOTALE n. 8
	F.	36		Funzionario di Polizia Locale – Comandante Responsabile con incarico di E.Q.	ORLANDO Marco	
		36		Funzionario di Polizia Locale – vice Comandante	Vincitore avviso mobilità - dt.156/2024	
	totale Area				2	
	I.	36		Istruttore di Polizia Locale	COSTANTINO Valerio Giuseppe	
		36		Istruttore di Polizia Locale	FERNICOLA Maurizio	
		36		Istruttore di Polizia Locale	GALASSO Rosaria	
		36		Istruttore di Polizia Locale	GIGANTE Tommaso	
		36		Istruttore di Polizia Locale	SILEO Angelo	
		36		Istruttore di Polizia Locale	TELESCA Angelo	
	totale Area				6	
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO	Nominativo	TOT. n. 0
	totale Area				0	
	Area.	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)	Unità	TOT. n.0

LEGENDA

- F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione
- I.= Istruttori
- O.E.= Operatori Esperti
- O.= Operatori

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL SINDACO
F.to MECCA Giuseppe

Il Segretario Generale
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale CERTIFICA che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune il 14/11/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 e della vigente normativa in materia di pubblicazione degli atti

Dalla Residenza Municipale, lì 14/11/2024

IL Segretario Generale
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Avigliano 14/11/2024

IL Segretario Generale
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

Visto per copia conforme all'originale per uso amministrativo o d'ufficio.
Dalla Residenza Municipale. lì 14/11/2024

Il Segretario Generale
Dr.ssa Clementina Gerardi
(Firma autografa sostituita a mezzo
stampa art. 3, comma 2, D.Lgs. n.39)