



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 5 del 17/01/2024

OGGETTO: Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle Manifestazioni di Interesse – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE) Priorità 1, AZIONE 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali Beneficiari": **Modifica** alla **dotazione organica** del Comune di AVIGLIANO e al **Piano dei fabbisogni di personale** (PTFP) **2024/2026** approvati con **DGC n. 131 del 17.11.2023**.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **diciassette**, del mese di **gennaio**, alle ore **12:30**, nella sede dell'Ente sotto la presidenza del **Sindaco MECCA Giuseppe**, si è legalmente riunita la Giunta Comunale *in modalità mista* – **presenza e videoconferenza** – ai sensi del Regolamento Comunale per lo svolgimento in videoconferenza del Consiglio Comunale, delle Commissioni Consiliari e della Giunta Comunale, approvato con DCC n. 7 del 28.03.2022.

Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano essere presenti i Signori:

	presente	assente.
MECCA Giuseppe - Sindaco	X	
DE CARLO Nicola - Vice Sindaco	X	
CLAPS Marianna - Assessore	X	
D'ANDREA Federica - Assessore	X	
LOVALLO Leonardo - Assessore	X	
SALVATORE Angela Maria - Assessore	X	
presenti	6	
assenti	0	

Partecipa il Segretario Generale dr.ssa Clementina Gerardi che, in funzione delle competenze di cui all'art. 97, comma 4, lettera a) del D.lgs. n. 267/2000 e mediante appello nominale, identifica "a video" i partecipanti collegati telematicamente all'applicativo attivato e attesta la partecipazione dei componenti della Giunta, nonché il rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità.

Il **Sindaco**, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Dato atto** che sulla presente deliberazione ha espresso **parere favorevole:**
- il **Segretario Generale** in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
 - il **Responsabile del Settore II - Finanziario** in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria;
- Visto** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*";
- Vista** la legge 4 marzo 2009, n. 15, "*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni*";
- Visto** il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15*";
- Richiamate** le seguenti disposizioni normative:
- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449
 - l'articolo 91 del D.lgs. n. 267/2000 (TUEL)
 - l'art. 1, comma 102, L. 30.12.2004, n. 311
 - l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002),
 - l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (cd. "*Decreto Reclutamento*"),
 - le **linee di indirizzo** approvate con il **Decreto del Dipartimento della funzione pubblica 08 maggio 2018;**
 - l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 3 ed il **D.P.C.M. 17/04/2020**, recante tuttora il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;
 - il **Decreto 22/07/2022** del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14/09/2022, con il quale sono state emanate le **nuove linee di indirizzo** per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, ove è previsto il superamento del concetto di "profilo professionale" a beneficio di quello di "famiglia professionale", attraverso il quale gli enti individuano il proprio fabbisogno di capitale umano considerando non solo le conoscenze teoriche dei dipendenti (sapere), ma anche le capacità tecniche (saper fare) e comportamentali (saper essere);
- Dato atto** che
- il Comune di AVIGLIANO è Ente pubblico soggetto ai **vincoli di spesa del personale** di cui **all'articolo 1, comma 557**, della cd. *Legge Finanziaria 2007* (L. 27/12/2006, n. 296) e s.m.i.;
 - il Comune di AVIGLIANO risulta avere nell'anno 2023 un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio dipendenti / popolazione per classe demografica definito dal DM 18 novembre 2020, che per i Comuni da 10.000 a 19.999 abitanti prevede un rapporto medio di **1 dipendente** per ogni **166 abitanti**: tale dato determina per il **Comune di AVIGLIANO**, che al 31/12/2023 conta n. **10.723 abitanti**, una quota teorica di dipendenti pari a circa n. 66 unità, contro gli effettivi **dipendenti in servizio a tempo indeterminato**

previsti alla data del 01.01.2024, pari a n. 40 unità;

Considerato che

- l'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 richiama quale principio guida del PTFP, il principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche e quello dell'ottimale distribuzione delle risorse umane;
- l'organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, deve essere conforme al piano triennale dei fabbisogni;
- l'attività di programmazione dei fabbisogni deve contemplare l'eventuale ripensamento, ove necessario, anche degli assetti organizzativi;
- la distribuzione di tali profili viene rappresentata nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale del Comune di Avigliano, intesa come dotazione organica in termini di potenziale massimo tetto di spesa;
- gli enti locali, nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti e dei previsti tetti di spesa, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio e nel rispetto degli equilibri finanziari in chiave dinamica, devono necessariamente rimodulare la «dotazione» attuale tramite il Programma triennale di fabbisogno del personale (Ptfp), **nel rispetto del limite finanziario massimo della «dotazione» di spesa potenziale**;

Visto

il **DM 26/06/2023**, con il quale il Ministro per la Pubblica amministrazione ha definito un modello (c.d. Framework) di competenze trasversali (soft skills) per il personale non dirigenziale dei comparti Funzioni centrali e locali al fine di orientare i sistemi organizzativi delle singole amministrazioni verso modelli di competenze omogenei;

Visto

l'art. 57, c. 3-septies, **D.L. 14 agosto 2020, n. 104**, (convertito in legge 13 ottobre 2020, n. 126) che dispone: *“3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”*;

Visto

il **DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124** *“Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”*, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

Richiamato

l'art. 19 del sopra citato **D.L. 124/2023** (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) il quale prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei Comuni

appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;

Visto altresì l'“**Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse**” – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - **Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari** in data 20 novembre 2023;

Atteso **che** l'Avviso è rivolto esclusivamente a Comuni, Unioni di Comuni, Amministrazioni Regionali, Province e Città Metropolitane delle Regioni Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia;

Rilevato **che:**

- il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;
- i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;
- i nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;
- con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale;
- la ricognizione del fabbisogno ed il riparto delle risorse saranno effettuate in base alle manifestazioni di interesse che perverranno;
- con il DPCM di cui sopra, saranno definiti il numero di unità di personale da assumersi complessivamente per ciascun territorio regionale, per ciascuna regione, provincia, città metropolitana, e per i comuni ed unioni dei comuni, individuando i profili professionali richiesti in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea;

Preso atto **che** tra i requisiti indicati nel suddetto **Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse** è previsto che nell'ambito manifestazioni di interesse debba essere dichiarata e sottoscritta, a pena di irricevibilità e/o inammissibilità:

- il numero di unità di personale richieste e i relativi profili professionali in coerenza con l'attuazione degli investimenti e progetti della politica di coesione europea, in ordine di

priorità (prima unità di personale indicata = personale ritenuto prioritario; seconda unità di personale indicata = seconda priorità; etc.).

- l'attestazione della consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari e del relativo numero di posti vacanti;
- il proprio interesse al reclutamento di unità di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica;
- l'assunzione dell'impegno a mantenere disponibili i posti di dotazione organica per i quali si presenta istanza di finanziamento per le finalità del presente avviso;
- l'impegno dell'Ente, entro la data di assunzione del personale, a procedere, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM;
- l'impegno dell'Ente a garantire l'assunzione del personale – allorché successivamente definito ed assegnato con specifico DPCM - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento nel livello iniziale dell'area dei Funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali;

Considerato che è precisa volontà di quest'Amministrazione comunale:

1. partecipare all'**Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse** – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - *Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari*;
2. manifestare, all'uopo, interesse all'assunzione di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica da destinare esclusivamente all'attuazione delle politiche di coesione sociale, con il seguente profilo (in ordine di priorità):
 - ❖ n. 1 unità - profilo professionale Funzionario Tecnico (Ingegnere);
 - ❖ n. 1 unità - profilo professionale Funzionario Contabile (Specialista in attività contabili);
 - ❖ n. 1 unità - profilo professionale Funzionario Specialista Informatico;

Letta e richiamata la DGC n. 131 del 17.11.2023, con la quale:

1. si approvava il **Piano dei fabbisogni di personale (PTFP)** per il **triennio 2024/2026**, in conformità al DM 17.03.2020 e la **Dotazione Organica del Comune di AVIGLIANO** redatta in termini si spesa potenziale massima;
2. venivano autorizzate per il **triennio 2024-2026** le possibili assunzioni eterofinanziate che saranno autorizzate dall'apposito Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione - **Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027** - Priorità 1, Azione 1.1.2. assunzione di personale a tempo indeterminato presso i beneficiari della misura;

Acquisiti i successivi chiarimenti contenuti nelle FAQ recentemente pubblicate sul sito del Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud, di seguito riportate:

(...) Il contributo all'assunzione è per l'intera durata lavorativa del dipendente e eterofinanziata e quindi in deroga alle capacità assunzionali dell'Ente. Per quanto riguarda l'aggiornamento della sezione del PIAO relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale, si fa presente che lo stesso può essere aggiornato anche in un momento successivo all'assegnazione delle unità di personale ad opera del DPCM, ma comunque prima di procedere alla contrattualizzazione dei neoassunti. Ciò è desumibile anche dalle indicazioni

contenute nell'Allegato 1 all'Avviso (Definizioni), ove è riportato che: "Gli enti individuati dal DPCM come destinatari del finanziamento sono tenuti ad integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate".

(...) Il personale assunto rientrerà negli organici degli enti territoriali. I costi delle assunzioni gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo.

(...) La selezione avverrà attraverso un concorso nazionale per il rafforzamento degli organici dei principali beneficiari ed attuatori dei fondi europei.

(...) I posti per i quali si intende presentare domanda di finanziamento devono essere previsti in dotazione organica vigente, quindi al momento della presentazione dell'istanza.

(...) L'Ente, entro la data di assunzione del personale, dovrà procedere all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM di cui al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso.

Dato atto che:

- a) ai sensi del comma 1 dell'art. 19, DLn. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023), gli Enti interessati sono autorizzati ad assumere "nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche";
- b) che con riferimento agli Enti locali, per dotazioni organiche vigenti si intendono i fabbisogni dichiarati negli appositi provvedimenti ai sensi dell'art. 89, comma 5, TUEL, eventualmente anche rideterminati ai fini della partecipazione all'Avviso, tenuto conto che le assunzioni di cui alla misura sono eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019;

Valutate

le esigenze di questo civico Ente, riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria da impiegare esclusivamente in attività per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;

Ritenuto,

dunque, dover accedere alla possibilità di disporre assunzioni eterofinanziate per l'attuazione delle politiche di coesione di cui alla Misura sopra dettagliata, prevista dal Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 e, all'uopo, dover provvedere alla modifica e, conseguentemente:

- c) alla rideterminazione della Dotazione Organica del Comune di Avigliano, al fine di introdurre i profili necessari da dedicare in via esclusiva alle attività direttamente afferenti all'attuazione dei fondi della politica di coesione europea;
- d) alla integrazione del Piano dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, al fine di provvedere - in ipotesi di assegnazione del personale e conseguentemente delle risorse nel DPCM indicato al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso - al perfezionamento delle assunzioni di personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei Funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali, da dedicare in via esclusiva alle attività direttamente afferenti all'attuazione dei fondi della politica di coesione europea;

- Ravvisata** la necessità di modificare la dotazione organica del Comune di Avigliano e di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il **periodo 2024/2026**, in considerazione delle esigenze organizzative sopra evidenziate;
- Ribadito** e **precisato** che:
- la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
 - le assunzioni conseguenti all'adozione del presente atto, sopra dettagliate, saranno eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019, ossia graveranno interamente sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023, per il periodo successivo;
 - non necessitano, dunque, del parere dell'organo di revisione contabile in ordine alla verifica dell'equilibrio di bilancio, né della conseguente sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- Visti** i CCNL del comparto Funzioni Locali;
- Vista** la **Legge di Bilancio 2024 n. 213 del 30 dicembre 2023**, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*" pubblicata in GU serie generale n.303 del 30 dicembre 2023;
- Visto** il **Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n. 18 del 03.03.2021;
- Richiamato** il **Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n.19 del 03.03.2021, modificato con DGC n.46 del 20.04.2021 e con DGC n.32 del 04.04.2022;
- Visto** lo Statuto Comunale;
- CON** *votazione unanime, resa nelle forme di legge*

D E L I B E R A

1-DI RICHIAMARE quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2-DI CONFERMARE interamente tutti i contenuti della **DGC n. 131 del 17.11.2023** e dei **suoi allegati**, che qui si intendono puntualmente richiamati, come di seguito integrati.

3-DI MODIFICARE, integrandola, la **dotazione organica** del Comune di AVIGLIANO e il **Piano dei fabbisogni di personale** (PTFP) **2024/2026** approvati con **DGC n. 131 del 17.11.2023**, come da **Allegati [N.1 All.1a) - All.1b) - All.1c) - N.2 All.2a) - All.2b) - N.3]** uniti alla presente deliberazione, quali parti integranti e sostanziali, precisando che:

- A.** la **Dotazione Organica** viene integrata con il presente atto con l'inserimento dei seguenti profili professionali, da dedicare in via esclusiva alle attività direttamente afferenti

all'attuazione dei fondi della politica di coesione europea, necessari a consentire la partecipazione del Comune di Avigliano all'**Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse** – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - *Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari*;

- ❖ n. 1 unità - profilo professionale Funzionario Tecnico (Ingegnere);
- ❖ n. 1 unità - profilo professionale Funzionario Contabile (Specialista in attività contabili);
- ❖ n. 1 unità - profilo professionale Funzionario Specialista Informatico;

B. il **Piano dei Fabbisogni di Personale 2024-2026** viene integrato già con il presente atto al fine di poter provvedere - in ipotesi di assegnazione del personale e conseguentemente delle risorse nel DPCM indicato al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso – al perfezionamento delle assunzioni di personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei Funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali e da dedicare in via esclusiva alle attività direttamente afferenti all'attuazione dei fondi della politica di coesione europea.

4-DI PRECISARE che le assunzioni conseguenti all'adozione dalla presente integrazione alla dotazione organica e al piano dei fabbisogni, dettagliati ai precedenti punti **3-A** e **3-B**:

- saranno esclusivamente dedicate per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;
- saranno eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019, ossia graveranno interamente sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023, per il periodo successivo;
- non necessitano, dunque, del parere dell'organo di revisione contabile in ordine alla verifica dell'equilibrio di bilancio, né della conseguente sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

5-DI DISPORRE con il presente atto che le assunzioni previste nel piano occupazionale 2024/2026, di cui all'unito e aggiornato Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), siano direttamente attivate dai competenti Uffici comunali, all'uopo demandando al Responsabile del Settore II – *Personale*, con il supporto del Segretario Generale, l'avvio delle procedure stabilite negli allegati uniti presente deliberazione.

6-DI AUTORIZZARE per il **triennio 2024/2026** l'avvio delle procedure assunzionali previste dalla DGC n. 131/2023, come integrate con il presente atto, i cui contenuti confluiranno nell'aggiornamento al PIAO 2024/2026 - Sezione Organizzazione e Capitale Umano – sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

7-DI DEMANDARE al Segretario Generale ed al Responsabile del Settore II gli adempimenti di rispettiva competenza, necessari all'attuazione del presente provvedimento.

8-DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 al Dipartimento della Funzione pubblica, **entro trenta (30) giorni dalla sua adozione**, tramite il portale SICO (<https://www.sico.tesoro.it/Sico/>) e con file in formato pdf (Circ.

RGS n. 18/2018), tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

9-DI PUBBLICARE il presente **Piano dei fabbisogni di personale (PTFP)** per il **triennio 2024-2026** in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

10-DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione:

- al Segretario Generale
- al Responsabile del Settore II per gli adempimenti consequenziali;
- a tutti i Responsabili Apicale di Settore.

11-DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di AVIGLIANO per il triennio 2024/2026

(TETTO spesa del personale 2011 – 2013 – art. 1, c. 557, L. 27/12/2006, n. 296 = 1.886.126,76 euro al netto delle componenti escluse – 2.272.917,35 al lordo delle componenti escluse)

VOCI DI SPESA del PERSONALE - Anno 2024	EURO
SPESA MASSIMA consentita per personale a TEMPO INDETERMINATO - anno 2024 (cfr. dt. N. 188 del 16.11.2023) =	+ <u>2.044.729,86</u>
Spesa del personale (tempo indeterminato) IN SERVIZIO previsto al 1° gennaio 2024 =	- <u>1.804.264,51</u>
MARGINE di spesa PER NUOVE ASSUNZIONI disponibile nell'anno 2024 = [euro 2.044.729,86 (spesa massima consentita) – euro 1.804.264,51 (spesa personale in servizio al termine dell'anno 2023)]	= <u>240.465,35</u>

Valori previsioni espressi su base annua	
Valore complessivo CESSAZIONI anno 2024	- 73.764,14
Spesa EFFETTIVA prevista per NUOVE ASSUNZIONI a tempo INDETERMINATO ANNO 2024	+ 150.037,76
TOTALE spesa di personale (tempo INDETERMINATO) prevista per l'ANNO 2024	= <u>1.880.538,13</u>
Spesa per assunzioni flessibili prevista per l'ANNO 2024	+ <u>66.267,83</u>
TOTALE spesa di personale (tempo indeterminato + assunzioni flessibili) prevista per l'ANNO 2024	1.946.805,96

Valori previsioni espressi sulla base delle rispettive decorrenze	
Valore complessivo CESSAZIONI anno 2024	- 63.095,35
Spesa EFFETTIVA prevista per NUOVE ASSUNZIONI a tempo INDETERMINATO ANNO 2024	+ 119.811,23
TOTALE spesa di personale (tempo INDETERMINATO) prevista per l'ANNO 2024	= <u>1.860.980,39</u>
Spesa per assunzioni flessibili prevista per l'ANNO 2024	+ <u>66.267,83</u>
TOTALE spesa di personale (tempo indeterminato + assunzioni flessibili) prevista per l'ANNO 2024	1.927.248,22

TETTO spesa del personale 2011 – 2013 (art. 1, comma 557, L. 27/12/2006, n. 296)	<u>1.886.126,76</u> <i>al netto delle componenti escluse</i>
	<u>2.272.917,35</u> <i>al lordo delle componenti escluse</i>

All.1a)-Programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 - Dotazione organica (Spesa Potenziale massima)

(modificato con DGC n.5/2024)

Area	F. T.	P. T.	Profilo professionale	Posti da coprire a tempo INDETERMINATO			Posti coperti T.I.	
				2024	2025	2026		
Pr. Dir.	36		Segretario Generale (Fascia A)				1	
Funzionari ed E.Q.	36		Funzionario amministrativo				2	
	36		Funzionario amministrativo	1				
	36		Funzionario Psicologo				1	
	36		Funzionario Assistente sociale				1	
	36		Funzionario Specialista Informatico ** risorsa eterofinanziata PNCapCoe	1 **				
	36		Funzionario contabile				1	
	36		Funzionario contabile ** risorsa eterofinanziata PNCapCoe	1 **				
	36		Funzionario amministrativo				2	
	36		Funzionario tecnico				3	
	36		Funzionario tecnico ** risorsa eterofinanziata PNCapCoe	1 **				
	36		Funzionario di Polizia Locale				2	
	totale Area				1 + 3 **			12 + S.G.
Istruttori	36		Istruttore amministrativo				5	
	36		Istruttore amministrativo				2	
	36		Istruttore contabile				1	
	36		Istruttore tecnico				1	
	36		Istruttore tecnico	2				
		18	(+ n. 1 unità da cessare con decorrenza 13 marzo 2024*)				1*)	
		18	Istruttore tecnico				2	
	36		Istruttore amministrativo				1	
	36		Istruttore di Polizia Locale				4	
		36	Istruttore di Polizia Locale	2				
totale Area				4			17*	
Operatori Espert	36		Operatore servizi amministrativo-contabili				2	
	36		Operatore servizi amministrativo-contabili				2	
	36		Operatore servizi tecnico-manutentivi				2	
totale Area				0			6	
Operatori	36		Operatore ausiliario				4	
	36		Operatore esecutivo				1	
	totale Area				0			5
Totale numero ASSUNZIONI 2024/2026				5				
Totale COSTO (annuo) nuove ASSUNZIONI 2024/2026 a tempo indeterminato= euro				2024	2025	2026		
				150.037,70	0,00	0,00		
Totale numero POSTI COPERTI (tempo indeterminato)							40* + 3 ** + S.G.	
Spesa annua del personale (tempo indet.) in servizio prevista al 1° gennaio 2024 (meno -) cessazioni anno 2024 + assunzioni anno 2024=							1.880.538,13	

profili Settore I
profili Settore II
profili Settori Tecnici
profili Polizia Locale

All.1b) - Programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 - Riepilogo PROFILI da assumere e PROCEDURE di reclutamento

(modificato con DGC n.5/2024)

AREA	Profilo professionale	Orario di lavoro	Modalità di reclutamento a tempo <u>INDETERMINATO</u>	Numero unità		
				2024	2025	2026
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Amministrativo	<u>tempo pieno</u>	(utilizzo graduatorie altri Enti)	1		
Istruttori	Istruttore Tecnico	<u>tempo pieno</u>	(scorrimento graduatoria)	2		
Istruttori	Istruttore di Polizia Locale	<u>tempo pieno</u>	(utilizzo graduatorie altri Enti/mobilità)	2		
totale profili da assumere nel TRIENNIO				5	0	0

.....

Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse – della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione						
Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 - Priorità 1, Azione 1.1.2.:						
**assunzioni eterofinanziate di personale a tempo indeterminato assegnate agli Enti beneficiari della misura, esclusivamente dedicate per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea.						
AREA	Profilo professionale	Orario di lavoro	Modalità di reclutamento a tempo <u>INDETERMINATO</u>	Numero unità		
				Triennio 2024/2026		
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Specialista Informatico	<u>tempo pieno</u>	concorso nazionale per il rafforzamento degli organici dei principali beneficiari ed attuatori dei fondi europei	1		
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Contabile	<u>tempo pieno</u>		1		
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Tecnico	<u>tempo pieno</u>		1		

All.1c)-Programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 – Costo assunzioni da effettuare (tabellare)

(DGC n.131/2023, interamente confermato con DGC n.5/2024)

Assunzioni anno 2024						
Area	ore	Profilo professionale	Retribuzione individuale - euro	Unità	Spesa annua	Spesa effettiva
Funzionari ed E.Q.	36	Funzionario Amministrativo	32.015,06	1	32.015,06	35.486,29
Istruttori	36	Tecnico	29.505,66	2	59.011,32	32.672,42
Istruttori	36	Polizia Locale	29.505,66	2	59.011,32	51.652,52
totali				5	150.037,70	119.811,23
Assunzioni anno 2025						
Area	ore	Profilo professionale	Retribuzione individuale - euro	Unità	Spesa annua	Spesa effettiva
Funzionari ed E.Q.	---	-----	-----	---	-----	-----
Istruttori	---	-----	-----	---	-----	-----
Operatori Esperti	---	-----	-----	---	-----	-----
Operatori	---	-----	-----	---	-----	-----
totali						
Assunzioni anno 2026						
Area	ore	Profilo professionale	Retribuzione individuale - euro	Unità	Spesa annua	Spesa effettiva
Funzionari ed E.Q.	---	-----	-----	---	-----	-----
Istruttori	---	-----	-----	---	-----	-----
Operatori Esperti	---	-----	-----	---	-----	-----
Operatori	---	-----	-----	---	-----	-----
totali						

All.2a) Programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 – **Assunzioni flessibili**

TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2009 - (TETTO)							Euro 174.726,53
Art. 23 del Dlgs 81/2015 (cd Jobs act): il <u>tetto massimo</u> % di <u>assunzione</u> di personale a <u>tempo determinato</u> è fissato <u>al 20%</u> del personale a tempo indeterminato alle dipendenze dello stesso datore							
ANNO 2024	N.	ore	Area	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo euro
	1	9	Funzionario E.Q.	Funzionario Amm. / Cont.	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi finanziari	12.297,94
	1	12	Istruttori	Istruttore di P. Locale	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Polizia Locale	3.823,04
	1	18	Istruttori	Istruttore di P. Locale	contratto a t. determinato ex. art. 92 tuel	Polizia Locale	14.752,81
	1	36	Istruttori	Istruttore Tecnico	contratto a t. determinato da graduatoria vigente	Servizi tecnici	8.168,11 (fino al 31.03.2024)
	1	12	Istruttori	Istruttore Tecnico	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi tecnici	10.889,72
	1	36	Istruttori	Istruttore Tecnico	contratto a t. determinato da graduatoria vigente	Servizi tecnici	16.336,21 (dal 01.04 al 30.09.2024)
	figure professionali per assunzioni a T.D. per l'attuazione dei progetti finanziati dal PNRR (DL 80/2021)					Settori interessati	Previsione nei quadri economici dei fondi PNRR
	Concorso di Coesione SUD e Professionisti al SUD (Contrati di lavoro autonomo - art. 7 d.lgs. 165/2001)				Utilizzo elenchi e/o Incarichi P. Iva	Settori interessati	Eterofinanziati
	Figure professionali per Progetti (PUC) - Reddito di Cittadinanza (RdC) – Progetti Povertà – TIS (tirocinanti di inserimento sociale) e RMI (reddito minimo di inserimento) Assegno di Inclusione e simili					Settori interessati	Fondi trasferiti (PON ecc.)
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2024							66.267,83
ANNO 2025	N.	ore	Area	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo euro
	1	9	Funzionario E.Q.	Funzionario Amm. / Cont.	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi finanziari	12.297,94
	1	12	Istruttori	Istruttore Tecnico	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi tecnici	10.889,72
	figure professionali per assunzioni a T.D. per l'attuazione dei progetti finanziati dal PNRR (DL 80/2021)					Settori interessati	Previsione nei quadri economici dei fondi PNRR
	Concorso di Coesione SUD e Professionisti al SUD (Contrati di lavoro autonomo - art. 7 d.lgs. 165/2001)				Utilizzo elenchi e/o Incarichi P. Iva	Settori interessati	Eterofinanziati
	Figure professionali per Progetti (PUC) - Reddito di Cittadinanza (RdC) – Progetti Povertà – TIS (tirocinanti di inserimento sociale) e RMI (reddito minimo di inserimento) Assegno di Inclusione e simili					Settori interessati	Fondi trasferiti (PON ecc.)
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2025							23.187,66
ANNO 2026	N.	ore	Area	Profilo professionale	Tipologia contrattuale	Tipologia servizi	Costo annuo euro
	1	12	Istruttori	Istruttore Tecnico	contratto a t. determinato ex. art. 1, c 557 L. n. 311/2004	Servizi tecnici	12.297,94
	figure professionali per assunzioni a T.D. per l'attuazione dei progetti finanziati dal PNRR (DL 80/2021)					Settori interessati	Previsione nei quadri economici dei fondi PNRR
	Concorso di Coesione SUD e Professionisti al SUD (Contrati di lavoro autonomo - art. 7 d.lgs. 165/2001)				Utilizzo elenchi e/o Incarichi P. Iva	Settori interessati	Eterofinanziati
	Figure professionali per Progetti (PUC) - Reddito di Cittadinanza (RdC) – Progetti Povertà – TIS (tirocinanti di inserimento sociale) e RMI (reddito minimo di inserimento) Assegno di Inclusione e simili					Settori interessati	Fondi trasferiti (PON ecc.)
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2026							12.297,94

All.2b) - Prospetto parametri di sostenibilità finanziaria per assunzioni straordinarie a tempo determinato PNRR con risorse proprie.

(DGC n.131/2023, interamente confermato con DGC n.5/2024)

Calcolo incremento spesa per contratti a tempo determinato per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR				
Ai sensi dell'art. 31-bis D.L. 06/11/2021, n. 152				
Abitanti	10.723	Percentuale di incremento		Incremento spesa
2022		1,00%		€ 75.730,74
Entrate correnti		FCDE	€ 633.208,94	
Ultimo Rendiconto	€ 8.033.586,81	Media - FCDE	€ 7.573.073,57	
Penultimo rendiconto	€ 8.093.675,82			
Terzultimo rendiconto	€ 8.491.584,91			

Fasce demografiche	Percentuale
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	3,50%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	2,90%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	2,40%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	1,80%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	1,60%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	1,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	0,50%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	0,30%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	0,25%

Assegnazione del PERSONALE ai Settori Comunali

Settore I Amministrativo	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO <i>in servizio - anno 2024</i>	Nominativo	TOTALE n. 11	
	F.	36		Funzionario amministrativo – Capo Settore Responsabile con incarico di E.Q.	IANNIELLI Pina		
		36		Funzionario amministrativo	SARACINO Rocco		
		36		Funzionario Psicologo	PACE Antonella		
		36		Funzionario Assistente sociale	PARADISO Valeria		
	totale Area						4
	I.	36		Istruttore amministrativo	MANFREDI Giuseppe		
		36		Istruttore amministrativo	LOVALLO Rosanna		
		36		Istruttore amministrativo	SARLI Antonella		
		36		Istruttore amministrativo	ACIERNO Liliana		
		36		Istruttore amministrativo	GILIO Nicoletta		
	totale Area					5	
	O.E.	36		Esecutore amministrativo	GERARDI Nicola		
		36		Esecutore amministrativo	RIZZI Marcello		
	totale Area					2	
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO		Nominativo	TOT. n. 0
	---	---		-----		-----	
totale Area					0		
Area	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)		Unità	TOT. n. 2	
F.	36		Funzionario Amministrativo		1		
F.	36		Funzionario Specialista Informatico ***risorsa eterofinanziata PNCapCoe da assegnare alla Struttura Tecnica di STAFF (GRUPPO DI LAVORO PNRR) istituita con DGC n.11/2022		1		

LEGENDA

F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione

I.= Istruttori

O.E.= Operatori Esperti

O.= Operatori

Settore II Finanziario	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO in servizio - anno 2024	Nominativo	TOTALE n. 9
	F.	36		Funzionario Contabile – Capo Settore Responsabile con incarico di E.Q.	GALLICCHIO Marirosa	
		2/3 di 36		Funzionario amministrativo	GENOVESE Vincenzo	
		36		Funzionario amministrativo	LORUSSO Margherita	
	totale Area				3	
	I.	36		Istruttore amministrativo	FANUELE Rocco	
		36		Istruttore amministrativo	RINALDI Antonella	
		36		Istruttore contabile	SANTANGELO Enrico	
	totale Area				3	
	O.E.	36		Operatore servizi amministrativo-contabili	CLAPS Maria Carmelita	
		2/3 di 36		Operatore servizi amministrativo-contabili	TELESCA Maria	
	totale Area				2	
	O.	36		Operatore esecutivo	Selezionato da ARLAB	
	totale Area				1	
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO	Nominativo	TOT. n. 1
	F.	---	9	Funzionario Amministrativo/Contabile	art.1 c557 L.311/04	
	totale Area				1	TOT. n. 1
	Area	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)	Unità	
	F.	36		Funzionario Contabile *risorsa eterofinanziata PNCapCoe da assegnare alla Struttura Tecnica di STAFF (GRUPPO DI LAVORO PNRR) istituita con DGC n.11/2022	1	

LEGENDA

F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione

I.= Istruttori

O.E.= Operatori Esperti

O.= Operatori

Settore III	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO in servizio - anno 2024		Nominativo		TOTALE n. 9 (+ 2)			
	F.	36		Funzionario tecnico – Capo Settore Responsabile con incarico di E.Q.		FIORE Rocco					
		36		Funzionario tecnico		PACE Irene Livia					
		1/3 di 36		Funzionario amministrativo per le sole attività del SUAP (unità condivisa con il Settore II)		GENOVESE Vincenzo					
	totale Area						2				
	I.	½ di 36		Istruttore amministrativo (unità condivisa con il Settore IV)		MARIANO Carmela					
		36		Istruttore tecnico		ROMANO Fabio					
			18	Istruttore tecnico		VASSALLUCCI Antonio					
	totale Area						3				
	O.E.	½ di 36		Operatore servizi amministrativo-contabili (unità condivisa con il Settore IV)		D'ANDREA Lucia					
		36		Operatore servizi amministrativo-contabili		SABIA Angelo					
		36		Operatore servizi tecnico-manutentivi		SABIA Giosimino					
		1/3 di 36		Operatore servizi amministrativo-contabili per le sole attività del SUAP (unità condivisa con il Settore II)		TELESCA Maria					
	totale Area						3				
	O.	36		Operatore ausiliario		GRIECO Salvatore					
		36		Operatore ausiliario		FIORENTINO Angelo Raffaele					
		36		Operatore ausiliario		SABINO Salvatore					
	totale Area						3				
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO		Nominativo					TOT. n.1
	F.	---	12	Istruttore tecnico		art.1 c 557 L. 311/04					
	totale Area						1			TOT. n. 1	
	Area	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)		Unità					
	F.	36		Funzionario Tecnico ** risorsa eterofinanziata PNCapCoe da assegnare alla Struttura Tecnica di STAFF (GRUPPO DI LAVORO PNRR) istituita con DGC n.11/2022		1					

LEGENDA

F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione

I.= Istruttori

O.E.= Operatori Esperti

O.= Operatori

Settore IV	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO <i>in servizio - anno 2024</i>	Nominativo	TOTALE n. 5 (-2)
	F.	36		Funzionario tecnico – Capo Settore Responsabile con incarico di E.Q	Margiotta Nicola	
	<i>totale Area</i>				1	
	I.		18	Istruttore tecnico (<i>cessazione dal servizio con decorrenza 13 marzo 2024</i>)	COLANGELO Francesco	
			18	Istruttore tecnico	IACOVERA Giuseppe	
		½ di 36		Istruttore amministrativo	MARIANO Carmela	
	<i>totale Area</i>				3	
	O.E.	½ di 36		Operatore servizi amministrativo-contabili (<i>unità condivisa con il Settore III</i>)	D'ANDREA Lucia	
	<i>totale Area</i>				1	
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO	Nominativo	TOT. n.1
	I.	36		Istruttore Tecnico	CLAPS Renata	
	<i>totale Area</i>				1	
	Area	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)	Unità	TOT. n. 2
	I.	36		Istruttore Tecnico	2	

LEGENDA

F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione

I.= Istruttori

O.E.= Operatori Esperti

O.= Operatori

Polizia Locale	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo INDETERMINATO	Nominativo	TOTALE n. 6
				in servizio - anno 2024		
	F.	36		Funzionario di Polizia Locale – Comandante Responsabile con incarico di E.Q.	ORLANDO Marco - SATRIANO Gabriela	
		36		Funzionario di Polizia Locale – vice Comandante		
	totale Area				2	
	I.	36		Istruttore di Polizia Locale	COSTANTINO Valerio Giuseppe	
		36		Istruttore di Polizia Locale	FERNICOLA Maurizio	
		36		Istruttore di Polizia Locale	GALASSO Rosaria	
		36		Istruttore di Polizia Locale	TELESCA Angelo	
	totale Area				4	
	Area	F. T.	P. T.	Personale a tempo DETERMINATO	Nominativo	TOT. n. 2
	I.		18	Istruttore di Polizia Locale	SILEO Angelo	
		12	Istruttore di Polizia Locale	art.1 c 557 L. 311/04		
totale Area				2		
Area.	F. T.	P. T.	Personale da assumere a tempo INDETERMINATO (PTFP - anno 2024)	Unità	TOT. n.2	
I.	36		Istruttore di Polizia Locale	2		

LEGENDA

F.= Funzionari ed Elevata Qualificazione

I.= Istruttori

O.E.= Operatori Esperti

O.= Operatori

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Avv. MECCA Giuseppe

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale CERTIFICA che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune il 18/01/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 e della vigente normativa in materia di pubblicazione degli atti

Dalla Residenza Municipale, lì 18/01/2024

IL Segretario Generale
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Avigliano 18/01/2024

IL Segretario Generale
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

Visto per copia conforme all'originale per uso amministrativo o d'ufficio.

Dalla Residenza Municipale. lì 18/01/2024

Il Segretario Generale Dr.ssa
Clementina Gerardi
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa art.
3, comma 2, D.Lgs. n.39)