

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

TUTTI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
SEGRETERIA GENERALE	2	40	10	25,00	30	75,00
SERVIZIO "POLIZIA LOCALE"	7	170	22	12,94	148	87,06
SETTORE 1 "AFFARI GENERALI, ISTRUZIONE, CULTURA, SERVIZI ALLA PERSONA"	12	244	76	31,15	168	68,85
SETTORE 2 "PROGRAMMAZIONE, RISORSE, PROMOZIONE ECONOMICA DEL TERRITORIO"	6	120	14	11,67	106	88,33
SETTORE 3 "PIANIFICAZIONE, GESTIONE E TUTELA DEL TERRITORIO"	15	336	78	23,21	258	76,79