

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Tutti nel mese 01/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| TUTTI                                                                                          |                  |                     |                     |                               |              |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO                                                                               | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| SEGRETARIO GENERALE (DOTT. ROSA PIETRO)                                                        | 1                | 21                  | 2                   | 9,52                          | 19           | 90,48                      |
| II° SETTORE BILANCIO/CONTABILITÀ/GEST. DEL PERSONALE/ATT.PROD./TRIBUTI (RESP. D.SSA PACE ROSA) | 1                | 21                  | 2                   | 9,52                          | 19           | 90,48                      |
| III° SETTORE URBANISTICA/PATRIMONIO/VIABILITA' E RIFIUTI (RESP. ING. FIORE ROCCO)              | 1                | 21                  | 2                   | 9,52                          | 19           | 90,48                      |
| POLIZIA MUNICIPALE                                                                             | 7                | 171                 | 7                   | 4,09                          | 164          | 95,91                      |
| SERVIZI DEMOGRAFICI                                                                            | 1                | 21                  | 1                   | 4,76                          | 20           | 95,24                      |
| SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE,SOCIO ASSISTENZIALE - CULTURA                                     | 5                | 117                 | 24                  | 20,51                         | 93           | 79,49                      |
| STAFF DEL SINDACO                                                                              | 1                | 21                  | 14                  | 66,67                         | 7            | 33,33                      |
| UFFICIO AMBIENTE                                                                               | 7                | 175                 | 28                  | 16,00                         | 147          | 84,00                      |
| UFFICIO BILANCIO E CONTABILITA'                                                                | 2                | 42                  | 7                   | 16,67                         | 35           | 83,33                      |
| UFFICIO COMMERCIO, ATT. PROD., TRIBUTI                                                         | 2                | 50                  | 30                  | 60,00                         | 20           | 40,00                      |
| UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE                                                                 | 1                | 21                  | 1                   | 4,76                          | 20           | 95,24                      |
| UFFICIO OO.PP., MANUTENZIONE TERRITORIO                                                        | 4                | 75                  | 3                   | 4,00                          | 72           | 96,00                      |
| UFFICIO SEGRETERIA                                                                             | 9                | 189                 | 56                  | 29,63                         | 133          | 70,37                      |
| UFFICIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA                                                        | 2                | 46                  | 5                   | 10,87                         | 41           | 89,13                      |
| V° SETTORE LL.PP/ENERGIA E TRASPORTO PUBBLICO LOCALE(RESP. D.SSA MECCA MARIA)                  | 1                | 21                  | 6                   | 28,57                         | 15           | 71,43                      |
| <b>Totale</b>                                                                                  | <b>45</b>        | <b>1.012</b>        | <b>188</b>          | <b>18,58</b>                  | <b>824</b>   | <b>81,42</b>               |

|                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Tutti nel mese 01/2017. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

|                        |           |              |            |              |            |              |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| <b>Totale Generale</b> | <b>45</b> | <b>1.012</b> | <b>188</b> | <b>18,58</b> | <b>824</b> | <b>81,42</b> |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|