



CITTÀ DI AVIGLIANO

(Provincia di Potenza)

SETTORE II - FINANZIARIO

Responsabile Dr.ssa Gallicchio Marirosa

DETERMINAZIONE

N. 135 del 05/09/2023

REGISTRO GENERALE

N. 735 del 05/09/2023

OGGETTO:	Stabilizzazione di personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del d.lgs. 25.08.2017 n. 75, a tempo indeterminato e pieno e Atto di ASSUNZIONE: n.1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed EQ (ex cat. D), con profilo professionale di Funzionario Assistente sociale.
-----------------	--

Il Responsabile del Settore II

- Visto** il Decreto del Sindaco N. 2 del 03.01.2023 che nomina la scrivente Responsabile del Settore II *Finanziario*;
- Visto** lo Statuto del Comune di Avigliano;
- Visti:**
- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
 - il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- Visto** il **Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n. 18 del 03.03.2021;
- Visto** il **Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione** del Comune di Avigliano, approvato con DGC n.19 del 03.03.2021, modificato con DGC n.46 del 20.04.2021 e con DGC n. 32 del 04.04.2022;
- Visto** il **Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025**, approvato con DGC n. 27 del 15.03.2023;
- Visto** il **Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di AVIGLIANO** per il **triennio 2023-2025** approvato con DGC n. 62 del 19.05.2023, integralmente recepito dal **PIAO** (Piano Integrato Attività e Organizzazione) approvato con DGC n.92 del 20.07.2023, ove è stata prevista l’attivazione della **procedura di stabilizzazione**, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, del personale con il profilo di **Funzionario Assistente Sociale**, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 c. 1 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche e in applicazione dell’art. 1, comma 19 del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 contenente *Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi* (cd. Decreto “Milleproroghe”), convertito in Legge 24/02/2023, n. 14;
- Visti**
- il **Modello organizzativo** del Comune di Avigliano approvato con deliberazione di G.C. 33 del 17/03/2021;
 - l’**assegnazione del personale ai Settori comunali**, previsto nel **PIAO** (Piano Integrato Attività e Organizzazione) 2023-2025;
- Visto** il **DUP** (Documento Unico di Programmazione) **2023-2025**, approvato con deliberazione di C.C. n. 17 del 19/06/2023;
- Visto** il **Bilancio di previsione finanziario 2023-2025**, approvato con deliberazione di C.C. n. 18 del 19/06/2023;
- Visto** il **Piano della Performance 2023/2025 e il Piano degli Obiettivi 2023** approvati con DGC n.82 del 30.06.2023;
- Visto** il **Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025** approvato con DGC n.85 del 05.07.2023;
- Visto** il **CCNL delle Funzioni Locali del 16.11.2022**;
- Visto** il **D.P.C.M. 17/04/2020**, recante il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;

- Richiamata** la determinazione del Responsabile del Settore II **N. 54 del 19.05.2023** ad oggetto *“Aggiornamento al rendiconto 2022 del limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. del Ministero dell’Interno 17 marzo 2020. **Anno 2023**”*, elaborata sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2020-2022 (*rendiconto anno 2022 approvato con DCC n.12 del 18.05.*);
- Verificata** agli atti del competente Ufficio del Settore II la presenza della necessaria capacità assunzionale, come previsto dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- Richiamata** la **DGC 61/2023** con la quale, ai sensi dell’articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001, nel testo modificato dall’articolo 16 della legge n. 183/2011, ai fini della determinazione della dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, è stata effettuata la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale e dalla quale emerge l’assenza di personale in esubero nel Comune di Avigliano;
- Atteso** **che** la **DGC 62/2023**, con la quale è stato approvato detto Piano dei fabbisogni di personale, contiene specifico indirizzo affinché siano direttamente attivate dai competenti Uffici comunali le assunzioni previste nel piano occupazionale 2023-2025, demandando al Responsabile del Settore II – *Personale*, con il supporto del Segretario Generale, l’attuazione delle procedure assunzionali ivi previste;
- Atteso** **che**
- in data 07.02.2023, con nota prot. 2192/2023, per le finalità di cui alla piattaforma SIOSS e l’invio del prospetto riassuntivo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, necessari per l’accesso al contributo ai sensi dell’art.1 c.797 della L. 30 dicembre 2020 n. 178 - Annualità 2023, a valere sul Fondo Povertà, si è provveduto a comunicare all’Ufficio di Piano dell’Ambito Socio - Territoriale N.1 “ALTO BASENTO” la volontà di quest’Amministrazione comunale, nel rispetto del PTFP ed entro il corrente esercizio finanziario (2023), di procedere all’assunzione (mediante stabilizzazione) dell’Assistente sociale (N. 1 unità);
 - in data 04.07.2023 – con nota prot. 10916, è stata espletata, senza esito, la procedura prevista dall’art 34 bis D.lgs. 165/2001 in ordine, altresì, al profilo di cui trattasi;
- Dato atto**, inoltre, che ai sensi dell’art. 3, comma 8 della legge 19.06.2019 n.56, estesa fino al 31.12.2024 dall’art. 1 comma 14 ter del D.L. n.80/2021, convertito dalla Legge n.113/2021, le assunzioni di personale a tempo indeterminato possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
- Visto** il D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, recante *“Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”* (cd. Decreto *“Milleproroghe”*) convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14, che all’art. 1, comma 19 ha prorogato al 31/12/2023, per il solo personale con profilo di Assistente sociale, il termine di cui all’art. 20, comma 1, lett. c), del D.lgs. n. 75/2017, ossia della maturazione del requisito di almeno tre anni di servizio a tempo determinato, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, alle dipendenze dell’amministrazione che procede all’assunzione;
- Atteso** **che** detta legge riserva al personale con profilo di Assistente sociale la possibilità di essere destinatari della stabilizzazione diretta di cui all’art. 20, comma 1, della legge 75/2015;

Letto e richiamato, in particolare, l'**art. 20** del citato D.lgs. n. 75/2017 e succ. modif., rubricato: *"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"*, il quale prevede, al **comma 1**, che *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (cioè dopo il 28-8-2015), con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione (...);*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *(per il personale con profilo di Assistente sociale: cfr. art. 1, comma 19, D.L. 29 dicembre 2022, n. 198) abbia maturato, al 31 dicembre 2023, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."*;

Atteso **che**, successivamente, l'**art. 3, comma 5)** della Legge 21 giugno 2023, n. 74 di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023 n. 44 recante *"Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche"* ha introdotto la facoltà per gli Enti territoriali di procedere, fino al 31 dicembre 2026, alla stabilizzazione nella qualifica ricoperta del personale non dirigenziale che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, a condizione che:

- il personale stabilizzabile sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali; il personale stabilizzabile sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali;
- sia in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, lett. a) e b) del D.lgs. n. 75/2015, ossia sia personale che risulti in servizio presso l'Amministrazione che procede alla stabilizzazione, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015);
- le relative assunzioni siano effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione;
- previo colloquio selettivo;
- all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;

Dato atto **che**, tuttavia, la stabilizzazione nel profilo di assistente sociale beneficia della stabilizzazione diretta (senza ulteriore colloquio selettivo, né specifica ulteriore valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta) prevista dalla norma di riserva di cui all'art. 1, comma 19, D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14;

Considerato che:

- con deliberazione n. 3 del 3 gennaio 2018, l'IRCCS CROB di Rionero in Vulture (Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico – Centro di Riferimento Oncologico della Basilicata) ha approvato una graduatoria concorsuale per l'assunzione di Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sociale, categoria D;
- con determinazione n.113 del 31.08.2020 (DSG 683/2020) del Responsabile del Settore personale, il Comune di Avigliano, per effetto di apposita convenzione stipulata con detto Istituto, ha disposto di utilizzare tale graduatoria concorsuale assumendo con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato N.1 unità di personale ivi collocata in posizione utile;

- per effetto di tali atti la dr.ssa Valeria Paradiso, nata a Potenza il 04.04.1991 – codice fiscale PRDVLR91D44G942R, è stata assunta nel profilo di Assistente sociale a tempo pieno e determinato, con contratto di lavoro subordinato sottoscritto in data 1° settembre 2020 ed è stata inquadrata in categoria D - posizione giuridica D1

Atteso **dunque che** la dr.ssa Valeria Paradiso:

- **successivamente alla data** di entrata in vigore della L. n. 124/2015 (**28/08/2015**) risulta essere stata **in servizio** presso il Comune di AVIGLIANO in qualità di **Assistente Sociale**, cat. **D**, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto in data 1° settembre 2020, per la durata di mesi 12, in esito a procedura di reclutamento e mediante scorrimento di graduatoria concorsuale approvata dall'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico CROB di Rionero in Vulture (PZ);
- detto contratto di lavoro subordinato è stato successivamente prorogato (in data 31 agosto 2021) di **ulteriori 24 mesi**, senza soluzione di continuità, fino alla data del 31 agosto 2023;
- ha **maturato alla data del 31 agosto 2023** (e, quindi, entro la data del 31 dicembre 2023) n.3 di servizio, negli ultimi otto anni, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questo Comune;

Dato atto,dunque, che alla fattispecie indicata nell'articolo sopra riportato è interessato il seguente personale che ha prestato servizio a tempo determinato presso questo Ente:

PROVVEDIMENTO DI ASSUNZIONE Assistente Sociale – dr.ssa Valeria Paradiso			SERVIZIO PRESTATO Assistente Sociale		
Tipo	Numero	Data	dal	al	Anni (giorni)
Determinazione	113	31/08/2020	1° settembre 2020	31 agosto 2023	3 (1095)
Contratto di lavoro	//	01/09/2020			

Considerato che la **Circolare n.3/2017 - Ministero della Semplicificazione e la Pubblica Amministrazione del 23 novembre 2017** – conferma che le disposizioni del decreto legislativo n.75/2017, “nell’ambito di una più generale riforma delle norme in materia di reclutamento del personale, mirano a offrire una tutela verso forme di precariato.... valorizzando le professionalità da tempo maturate e poste a servizio delle pubbliche amministrazioni.....”;

Visto **che**, in relazione al vigente C.C.N.L. delle Funzioni Locali:

- ❖ la dr.ssa Valeria Paradiso:
 - ha percepito la retribuzione attribuita alla categoria D;
 - ha svolto la mansione di Assistente Sociale;

Visto **che** la suddetta dipendente:

1. risultava in servizio successivamente alla data del 28/8/2015, data di entrata in vigore della legge 7 agosto 2015, n. 124, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa amministrazione;
2. è stata reclutata mediante procedura selettiva di natura concorsuale presso l'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico CROB di Rionero in Vulture (PZ) (atto di approvazione della graduatoria N. n. 3 del 3 gennaio 2018);
3. con determinazione N. n.113 del 31.08.2020 (DSG 683/2020) del Responsabile del Settore personale del Comune di Avigliano e contratto di lavoro subordinato sottoscritto in data 1° settembre 2020, è stata assunta a tempo determinato e pieno presso questo civico Ente;

4. al 31 agosto 2023 (cfr. art. 1, comma 19, D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14), ha maturato tre anni di servizio alle dipendenze di questa amministrazione;

Viste:

- la nota prot. 14923 del 01/09/2023, con la quale il Segretario Generale dell'Ente, attraverso specifico invito a manifestare interesse, ha verificato la disponibilità della dr.ssa Valeria Paradiso alla stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del d.lgs. 25.08.2017 n. 75, per la copertura di n. 1 posto vacante presente nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo di Funzionario Assistente sociale, presso il Settore I del Comune di Avigliano;
- la manifestazione di interesse alla stabilizzazione di cui trattasi, formalizzata dalla dr.ssa Valeria Paradiso con nota prot. 14929 del 01/09/2023;

Considerato che ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, nell'ambito delle procedure di stabilizzazioni del personale precario,

- le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 non possono essere applicate dai comuni che per l'intero quinquennio 2012-2016 non hanno rispettato i vincoli di finanza pubblica (comma 4);
- fino al termine delle procedure di cui ai commi 1 e 2, è fatto divieto alle amministrazioni interessate di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, per le professionalità interessate dalle predette procedure (comma 5);
- ai fini delle stabilizzazioni di cui al citato art. 20 non rileva il servizio prestato in virtù di contratti di cui agli artt. 90 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000 (comma 7);
- la normativa in materia di stabilizzazione non si applica ai contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni (comma 9);

Visto il CCNL delle **Funzioni Locali** sottoscritto in data **16.11.2022**;

Precisato **che** questo **Comune**:

- 1) nell'anno **2022** **ha rispettato** i vincoli di finanza pubblica (**pareggio di bilancio**) di cui all'art. 1 cc. 709 e segg. L. 208/2015 e provvede ad adempiere all'obbligo di trasmissione telematica della certificazione dell'osservanza dei vincoli stessi entro il termine previsto dalla vigente normativa;
- 2) ha approvato il **Piano della Performance 2023/2025 e il Piano degli Obiettivi 2023** (DGC n.82 del 30.06.2023);
- 3) ha approvato il **Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025** (DGC n.85 del 05.07.2023);
- 4) **ha un andamento della spesa di personale in linea** con quanto previsto dall'**articolo 1, comma 557**, della legge n. 296/2006, assicurandone il contenimento rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- 5) nell'anno 2022 ha provveduto all'**approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato** (articolo 9, comma 1-quinquies DI 113/2016) ed alla trasmissione delle relative informazioni alla Banca dati pubbliche amministrazioni (**Bdap**) entro trenta giorni dalla loro approvazione;
- 6) nell'anno 2023 ha provveduto all'**approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto** (articolo 9, comma 1-quinquies DI 113/2016) ed alla trasmissione delle relative informazioni alla Banca dati pubbliche amministrazioni (**Bdap**) entro trenta giorni dalla loro approvazione ed è nei termini per l'approvazione del **bilancio consolidato**;

- 7) ottempera agli obblighi di **gestione e certificazione telematica dei crediti** attraverso l'attivazione della relativa piattaforma informatica (articolo 9 del Dl 185/2008);
- 8) risulta avere una spesa per lavoro flessibile in linea con i dettami di cui al citato art. 9 comma 28 del D.L. n.78/2010;
- 9) ha **capacità assunzionale riferita all'anno 2023** secondo le vigenti norme in materia di assunzioni (cfr. Allegato N.1 alla DGC n. 62/2023 e dt. n. 54 del 19.05.2023);
- 10) ha **effettuato la verifica dell'eccedenza e/o sovrannumero** del personale (DGC n.61/2023);
- 11) ha effettuato la **rideterminazione della dotazione organica** nel corso dell'ultimo triennio (DGC n.62/2023);
- 12) ha adottato il **programma annuale e triennale per il fabbisogno del personale** (DGC n.62/2023);
- 13) ha adottato (DGC n. 27 del 15.03.2023) il **piano triennale delle azioni positive 2023-2025** in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);
- 14) non si trova in stato di deficitarietà strutturale, né di dissesto;
- 15) non dispone di personale (nella stessa area di inquadramento giuridico e nello stesso profilo preso in considerazione dal presente atto) che sia disponibile alla trasformazione da part time a tempo pieno;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla **stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del d.lgs. 25.08.2017 n. 75** e successive modifiche e in applicazione dell'art. 1, comma 19 del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 contenente *Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi* (cd. Decreto "Milleproroghe"), convertito in Legge 24/02/2023, n. 14, provvedendo, in attuazione del piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di AVIGLIANO per il triennio 2023 – 2025, all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno:

- di **n.1 unità** di personale da inquadrare nell'*Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, con profilo di **Funzionario Assistente sociale**, da assegnare al Settore I del Comune di Avigliano;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, della sottoscritta all'adozione del presente atto;

Ritenuto di provvedere in merito

D E T E R M I N A

1-Di richiamare integralmente le premesse sopra riportate.

2-Di stabilizzare ai sensi dell'**art. 20, comma 1, del d.lgs. 25.08.2017 n. 75** e successive modifiche e in applicazione dell'art. 1, comma 19 del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 contenente *Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi* (cd. Decreto "Milleproroghe"), convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14, la dr.ssa **Valeria Paradiso**, Codice Fiscale **PRD VLR 91D44 G942R**.

3-Di assumere presso il Comune di Avigliano la dr.ssa **Valeria Paradiso**, Codice Fiscale **PRD VLR 91D44 G942R**, a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza giuridica ed economica dalla data del 16 settembre 2023, inquadrandola nell'*Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* del CCNL 16.11.2022 con il profilo professionale di **Funzionario Assistente sociale**.

4-Di dare atto che:

- la dr.ssa **Valeria Paradiso** è l'unica dipendente del Comune di Avigliano interessata alla presente procedura di stabilizzazione;
- è stata acquisita agli atti del protocollo comunale la manifestazione d'interesse della dipendente interessata e l'annessa dichiarazione attestante il possesso dei requisiti soggettivi previsti da norme e regolamenti comunali, per aver titolo all'accesso al pubblico impiego (cfr. *nota* prot. 14929 del 01/09/2023).

5-Di dare atto che tale dipendente neo assunta riceverà specifica comunicazione per la presa di servizio.

6-Di dare atto che la medesima assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme in materia, ove siano indicate la decorrenza, la durata, i doveri, i diritti e quanto altro previsto dalla vigente normativa.

7-Di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto con il supporto tecnico e giuridico del Segretario Generale dell'Ente *Dr.ssa Clementina GERARDI*.

8-Di trasmettere copia del presente provvedimento:

- al Segretario Generale;
- al Sindaco.

9-Di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore II - *Dr.ssa Marirosa Gallicchio*.

10-Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della scrivente.

11-Di dare atto che la presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa e viene trasmessa all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Il Responsabile Settore II - Finanziario

Firmato digitalmente

Dr.ssa Gallicchio Marirosa

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione