



## Decreto del Sindaco

N. 1 In data 02/01/2026	Nomina del <b>Comandante della Polizia Locale</b> : individuazione del <b>Responsabile del trattamento dei dati e attribuzione incarico di Elevata Qualificazione (EQ)</b> al <u>Dr. Marco Orlando</u> .
----------------------------	--

L'anno 2026, il giorno 2 del mese gennaio, nel proprio Ufficio

### Il Sindaco

Visti i risultati della consultazione elettorale di sabato 8 e domenica 9 giugno 2024 per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio comunale, in seguito alla quale in data 11 giugno 2024 il sottoscritto è stato rieletto Sindaco;

Visto il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Avigliano, approvato con DGC n. 18 del 03.03.2021;

Visto il Modello organizzativo del Comune di Avigliano aggiornato con DGC n.80 del 17/12/2024, nell'ambito del quale è stato predisposto ed approvato un progetto di riassetto attuato attraverso la revisione delle strutture operative di massimo livello e l'individuazione di N.4 posizioni apicali cui destinare incarichi di Elevata Qualificazione, con decorrenza 1° gennaio 2025;

Visto il Decreto Sindacale N.13/2024 con il quale è stato individuato il componente esterno del Nucleo di valutazione del Comune di Avigliano in composizione collegiale;

#### Visti

- il Regolamento comunale sui CRITERI GENERALI per il CONFERIMENTO e la REVOCA degli Incarichi di Elevata Qualificazione e per la GRADUAZIONE della Retribuzione di Posizione, approvato con D.G.C. n. 81 del 17.12.2024;
- il verbale N.1 del Nucleo di Valutazione in data 20 dicembre 2024, ad oggetto la graduazione e la pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Avigliano, effettuato alla luce del Regolamento e del relativo sistema approvato con la citata DGC n.81/2024 ed in relazione alle suddette N.4 unità organizzative di massimo livello;
- la D.G.C. n. 94 del 23.12.2024 con la quale sono state assegnate le risorse complessive destinate al fondo per la erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni ed è stata approvata la graduazione e la pesatura delle Elevate Qualificazioni del Comune di Avigliano, effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente ed i cui esiti sono riportati nel verbale N.1 del 20 dicembre 2024;
- la scheda di quantificazione della retribuzione di posizione, compilata sulla base delle risorse assegnate con la D.G.C. n. 94 del 23.12.2024, all'esito alle operazioni di graduazione e pesatura effettuate dal Nucleo di Valutazione dell'Ente nella seduta a verbale del 20 dicembre 2024;



CITTÀ DI AVIGLIANO  
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31  
85021 – AVIGLIANO (PZ)  
Tel. 0971/701857-701811  
[www.comune.avigliano.pz.it](http://www.comune.avigliano.pz.it)  
[comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it)

Visto l'art. 19 del CCNL delle Funzioni Locali 16.11.2022, avente ad oggetto "*Disposizioni particolari sugli incarichi di E.Q.*", che testualmente dispone 1. *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL*";

Considerato che:

- il Comune di Avigliano non dispone di figure aventi qualifica dirigenziale e che, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, oltre che dalle disposizioni contrattuali di cui ai citati articoli del CCNL delle Funzioni Locali 16.11.2022;
- all'interno della dotazione organica dell'Ente, il modello organizzativo attribuisce le funzioni di vertice dell'Ente al personale apicale inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

Richiamati:

- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico degli Enti locali", in particolare:
  - l'art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
  - l'art. 109, comma 2, ove è previsto che nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 (relative all'adozione di atti aventi rilevanza esterna, nonché all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti negli atti di indirizzo), possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- i CCNL del comparto Regioni Enti Locali;
- i CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto in particolare il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022,

Atteso che gli artt. 11 e seguenti del CCNL 16/11/2022 modificano il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali a decorrere dal 1° aprile 2023, introducendo un'articolazione suddivisa in quattro aree, individuate mediante le apposite DECLARATORIE definite nell'Allegato A al medesimo CCNL;

Vista la DGC n. 40 del 30.03.2023 con la quale, previa informativa alle OO.SS. (nota prot. n.4451 in data 17/03/2023), sono stati definiti ed approvati i nuovi profili professionali con efficacia dal 1° aprile 2023, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali sopra richiamate ed è stata, altresì, approvata la tabella di corrispondenza tra i precedenti profili professionali in vigore nel Comune di Avigliano e i nuovi profili professionali;

Ritenuto in relazione agli obiettivi indicati nel programma politico del Sindaco e dell'Amministrazione comunale, di poter adottare i conseguenti Decreti di nomina dei Responsabili apicali di Settore e di attribuzione dei corrispondenti incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) del Comune di Avigliano, individuandone i destinatari tra i dipendenti dell'Ente in possesso di profilo altamente qualificato, nonché dotato della necessaria competenza ed esperienza;



CITTÀ DI AVIGLIANO  
(Provincia di Potenza)

CORSO E. GIANTURCO N. 31  
85021 - AVIGLIANO (PZ)  
TEL. 0971/701857-701811  
[www.comune.avigliano.pz.it](http://www.comune.avigliano.pz.it)  
[comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it)

**Atteso** che il funzionario di Polizia Locale cui siano attribuiti il ruolo di Comandante, con l'annesso esercizio stabile e continuativo delle funzioni di coordinamento, deve garantire con assiduità la tutela del pubblico interesse alla sicurezza e alla salvaguardia dell'ordinata e civile convivenza della collettività amministrata;

**Dato atto** che l'esercizio delle peculiari funzioni di coordinamento attribuite al Comandante della Polizia Locale debbano essere assegnate esclusivamente a personale dell'Ente inquadrato con il profilo di Funzionario di Polizia Locale, individuandone i destinatari in vista del perseguitamento degli interessi pubblici sopra indicati, garantito dalla conoscenza approfondita del territorio comunale e dalla presenza in servizio da assicurare attraverso un orario di lavoro non inferiore alle 36 ore settimanali, inteso come orario minimo per i destinatari di incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali in materia;

**Data applicazione** alle disposizioni del Regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 81 del 17.12.2024, in particolare:

- all'art. 2 che disciplina i requisiti per il conferimento degli incarichi
- all'art. 3 che disciplina la procedura per il conferimento degli incarichi e ai sensi del quale 1. *Gli incarichi sono conferiti con provvedimento del Sindaco ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), che attribuisce al capo dell'amministrazione il potere di decisione in merito all'attribuzione della titolarità delle funzioni apicali e gestionali. Il Sindaco procede alla verifica della sussistenza dei requisiti di accesso di cui all'art. 2 ed alla ponderazione e valutazione dei seguenti criteri:*
  - a) *natura e caratteristiche dei programmi da realizzare*
  - b) *requisiti culturali posseduti*
  - c) *attitudini e capacità professionali*
  - d) *esperienze acquisite*
  - e) *esiti delle valutazioni*
  - f) *capacità di gestire processi complessi*
  - g) *capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire.*

**Tenuto conto** che la redazione del presente atto di nomina tiene conto dei suddetti requisiti e criteri;

**Dato atto** che in caso di assenza e/o impedimento del Comandante le funzioni vicarie vengono espletate dal vice Comandante della Polizia Locale, nominato con Decreto Sindacale N.1 del 02/01/2025;

**Visti altresì**

- il Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla "Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati";
- il D.lgs. n. 14 dell'8 agosto 2018, recante **disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679**;
- il Regolamento comunale per la gestione della riservatezza dei dati personali, approvato con DCC n. 35 del 01.08.2018;

**Visto** lo Statuto comunale

**D E C R E T A**

Senza soluzione di continuità e, dunque, con decorrenza dal 1° gennaio 2026:



CITTÀ DI AVIGLIANO  
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31  
85021 – AVIGLIANO (PZ)  
Tel. 0971/701857-701811  
[www.comune.avigliano.pz.it](http://www.comune.avigliano.pz.it)  
[comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it)

**I-DI NOMINARE** il dr. **Marco Orlando** - dipendente del Comune di Avigliano a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di **Funzionario di Polizia Locale**:

1. **Comandante e Responsabile della Polizia Locale** del Comune di Avigliano, con gli annessi servizi ed uffici come individuati nel modello organizzativo approvato con deliberazione di G.C. 80 del 17/12/2024.

**II-DI ATTRIBUIRE** al dipendente dr. **Marco Orlando** l'incarico di **Elevata Qualificazione** della medesima struttura di **Polizia Locale**.

**III-DI STABILIRE** che la nomina e gli incarichi di cui ai precedenti punti I e II vengono conferiti con decorrenza 1° gennaio 2026 e sino alla scadenza del mandato del sottoscritto, salvo revoca a norma di legge e del CCNL.

**IV-DI PRECISARE** che:

1. gli obiettivi specifici della funzione attribuita sono quelli individuati ed assegnati annualmente all'interno degli atti di Programmazione della Performance e del Piano annuale di attribuzione delle risorse e degli obiettivi;
2. **al Comandante di Polizia Locale** viene riconosciuta:
  - una retribuzione di posizione quantificata in **€. 12.000,00 annue per 36 ore settimanali**, per tredici mensilità (art. 17 comma 2 CCNL 16.11.2022);
  - una retribuzione di risultato il cui importo verrà liquidato ad avvenuta verifica di raggiungimento degli obiettivi annuali di performance, nell'ambito della quota destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato complessiva;
3. per far fronte alle spese per l'erogazione della prevista retribuzione, il Comune attinge a risorse proprie, individuate nel bilancio comunale.

**V-DI DARE ATTO** che

- per effetto della DGC n.6 del 19.01.2023 e nel rispetto della L. Reg. 41/2009 e ss.mm. e dei relativi allegati, agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale con distintivo e denominazione di accesso al ruolo di Comandante (già inquadrati in categoria "D" e reinquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per effetto del nuovo ordinamento professionale), viene attribuito il grado di Maggiore, cui corrispondono gli appositi distintivi ed i fregi sul berretto indicati nella L. Reg. Basilicata 41/2009;
- ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. 165/2001, il Responsabile della Polizia Locale e, in caso di sua assenza ed impedimento, l'incaricato di funzioni vicarie, con i poteri e le capacità del privato datore di lavoro, gestirà anche le dotazioni finanziarie, di personale e strumentali assegnate al Settore;
- in caso di assenza o impedimento del Comandante della Polizia Locale:
  - le funzioni vicarie piene vengono assunte dal vice Comandante, nominato con Decreto Sindacale N.1 del 02/01/2025;
  - in mancanza, assenza o impedimento del Comandante e del vice Comandante della Polizia Locale e fermo restando il coordinamento generale del Corpo che compete allo scrivente Sindaco, trovano applicazione le disposizioni di cui al Decreto Sindacale N.2 del 31/01/2025 che, nelle citate ipotesi di assenza e/o impedimento del Comandante e del vice Comandante della Polizia Locale, assegna le funzioni vicarie di coordinamento organizzativo del Servizio di Polizia Locale alla dipendente comunale Rosaria Galasso, dipendente di ruolo del Comune di Avigliano, con il profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale e, per effetto della DGC n.6 del 19.01.2023 e nel rispetto della L. Reg. 41/2009, con grado di Ispettore Superiore.



CITTÀ DI AVIGLIANO  
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31  
85021 – AVIGLIANO (PZ)  
Tel. 0971/701857-701811  
[www.comune.avigliano.pz.it](http://www.comune.avigliano.pz.it)  
[comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it)

**VI-DI PRECISARE**, altresì, che al Responsabile della Polizia Locale e, in caso di sua assenza e/o impedimento, all'incaricato di funzioni vicarie, sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritti nell'art. 107 del D.lgs. 267/2000 e nel Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di seguito elencati:

- disciplina il funzionamento e l'organizzazione interna della struttura operativa cui è preposto, assicurando la migliore utilizzazione e l'efficace impiego delle risorse umane, strumentali e finanziarie di competenza;
- gestisce il personale assegnato al servizio o ufficio connesso, curandone l'organizzazione interna con l'assegnazione dei procedimenti in modo singolo o aggregato, nonché le verifiche inerenti la qualità e la quantità delle prestazioni svolte con relativi risultati;
- risponde dei risultati in termini di efficacia ed efficienza e della validità e legittimità delle prestazioni ottenute;
- assume responsabilità dei procedimenti di competenza del Settore (Servizio – Ufficio), quando non venga da questi attribuita ad altri dipendenti;
- assume la responsabilità in ordine alla pubblicazione di tutti gli atti la cui proposta provenga dai Servizi e dagli Uffici assegnati al Settore Funzionale cui con il presente atto è preposto;
- rispetta le misure previste nei Piani anticorruzione e Trasparenza adottati dall'Ente, nonché le Direttive impartite dal Segretario Generale.

**VII-DI NOMINARE** il dr. Marco Orlando quale **Responsabile del trattamento dei dati** afferenti al Settore di Polizia Locale, con il compito e la responsabilità di adempiere a tutto quanto necessario per il rispetto delle disposizioni vigenti in materia e di osservare scrupolosamente quanto in essa previsto, nonché le seguenti istruzioni impartite dal Titolare:

- a) *tenere il registro delle categorie di attività di trattamento svolte per conto del Titolare;*
- b) *adottare idonee misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la sicurezza dei trattamenti;*
- c) *assistere il Titolare nella conduzione della valutazione dell'impatto sulla protezione dei dati fornendo allo stesso ogni informazione di cui è in possesso;*
- d) *informare il Titolare, senza ingiustificato ritardo, della conoscenza di casi di violazione dei dati personali c.d. "data breach", per la successiva notifica della violazione al Garante Privacy, nel caso che il Titolare stesso ritenga probabile che dalla violazione dei dati possano derivare rischi per i diritti e le libertà degli interessati.*

**VIII-DI PREVEDERE** che detto incarico di **Responsabile del trattamento dei dati** venga esercitato con l'osservanza delle seguenti prescrizioni:

- *Non cedere ad alcun soggetto, compresi gli interessati, nemmeno in consultazione né in comunicazione né in diffusione i dati conferiti o gestiti per l'effettuazione dell'incarico.*
- *Accedere ai dati utilizzando tutte le disposizioni di sicurezza impartite, quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'uso della ID e PW personali da non cedere ad alcuno-*
- *Effettuare sui dati solo le operazioni inerenti alla propria mansione.*
- *Segnalare le anomalie riscontrate.*

## DISPONE

Che copia del presente provvedimento sia notificato all'interessato e da questi controfirmato per ricevuta.

**I-DI TRASMETTE** il presente decreto, in formato digitale, ai componenti della Giunta comunale, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, all'Ufficio Personale ed al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti di rispettiva competenza.



CITTÀ DI AVIGLIANO  
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31  
85021 – AVIGLIANO (PZ)  
Tel. 0971/701857-701811  
[www.comune.avigliano.pz.it](http://www.comune.avigliano.pz.it)  
[comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it)

**IL-DI PUBBLICARE** il presente Decreto all'albo pretorio on-line del comune, per 15 gg. Consecutivi, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Avigliano, 2 gennaio 2026

Il Sindaco  
Avv. Giuseppe Mecca

PER RICEVUTA

Dr. Marco Orlando

\*\*\*\*\*

**Visto di regolarità contabile e di attestazione della copertura della spesa**

Il Responsabile del servizio finanziario attesta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 153, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000, nonché del vigente regolamento di contabilità, la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio.

Avigliano, 2 gennaio 2026

**Il Responsabile del Settore Finanziario**

Dr.ssa Maria Donata Liotino