



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

Decreto del Sindaco

N. 7 In data 31/01/2024	Attribuzione al Segretario Generale della retribuzione di risultato per l'anno 2023.
----------------------------	---

Il Sindaco

Visto il proprio Decreto N. 9 del 29.12.2020 (prot. n. 18482/2020) di nomina della dr.ssa Clementina GERARDI quale Segretario Generale Titolare della Segreteria di classe II del Comune di Avigliano (PZ);

Atteso che la dr.ssa Clementina GERARDI a far data dall'11 gennaio 2021 presta servizio in qualità di Segretario Generale Titolare **presso il Comune di Avigliano** (di classe II);

Visto l'articolo 37 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, che indica le voci retributive facenti parte del monte salari, articolate in:

- a) trattamento stipendiale;
- b) indennità integrativa speciale;
- c) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- d) retribuzione di posizione;
- e) maturato economico annuo, ove spettante;
- f) retribuzione di risultato
- g) diritti per rogito contratti (segreteria)
- h) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate

Visto l'articolo 42, comma 1, del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, in base al quale *"ai Segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso di incarichi aggiuntivi conferiti"*;

Atteso che in base al suddetto articolo 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, ai Segretari spetta una retribuzione di risultato non superiore al 10% del monte salari percepito nell'anno di riferimento;

Visto il Decreto Sindacale N. 2 del 11.01.2021, ad oggetto l'attribuzione del trattamento economico contrattuale al Segretario Generale dr.ssa Clementina GERARDI;

Richiamati gli atti di liquidazione dei diritti di rogito maturati nell'anno 2023 (Determina del Settore II N° 201 del 23/11/2023);

Visto l'art. 6 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Avigliano, approvato con DGC. n. 54 del 28.04.2021, che in ordine alla valutazione del Segretario



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 - AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

Generale dispone che gli obiettivi annuali vengono assegnati allo stesso con autonomo atto del Sindaco, individuando, conseguentemente, nel Capo dell'amministrazione il titolare della responsabilità della valutazione del Segretario Generale, da effettuare attraverso i criteri e gli indicatori previsti dal suddetto regolamento all'interno di specifica scheda;

Atteso che, ai sensi dell'art. 97 del D.lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:

1. la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;
2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
3. l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi;
4. il rogito dei contratti nei quali l'Ente è parte;
5. la sovrintendenza e il coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative;
6. l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia;

Dato atto che il Segretario deve dimostrare nell'azione quotidiana capacità e fattiva collaborazione nell'ambito delle competenze di cui alle materie sopra previste ed inoltre deve svolgere, con pari positivi risultati, le eventuali attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del TUEL;

Dato atto, altresì, **che** al Segretario può essere erogata la retribuzione di risultato solo in caso di valutazione positiva, come previsto nella scheda allegata;

Visto il Decreto Sindacale N.10 del 01/06/2023, con il quale lo scrivente ha assegnato al Segretario Generale - dr.ssa Clementina GERARDI -, per l'anno 2023, specifici obiettivi gestionali e di relazione;

Visti in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2023:

- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 1998-2001) stipulato in via definitiva in data 16.5.2001;
- il CCNL di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003 e CCNL per il biennio economico 2004-2005;
- il CCNL di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e CCNL per il biennio economico 2008-2009;
- il CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, riguardante i Dirigenti di Enti locali, Regioni e Camere di commercio, i Segretari comunali e provinciali, e la Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa della Sanità;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il TUEL, approvato con D.lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Generale, che rende la misurazione della performance dello stesso difficilmente stimabile in modo oggettivo da parte di soggetti esterni, considerate, fra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte;



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

Atteso che solamente colui che si avvale in modo prevalente della collaborazione del Segretario Generale, può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica:

D E C R E T A

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa

1-Che per l'anno 2023, in relazione alle attività di collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, con la motivazione meglio individuata nelle premesse del presente provvedimento e secondo il riscontro della scheda allegata, sia attribuita al Segretario Comunale dr.ssa Clementina GERARDI la retribuzione di risultato per l'anno 2023 in misura pari al 10% annuo lordo del monte salari (rif. Decreto Sindacale N. 2 del 11.01.2021 e Determinazione del Settore II N° 201 del 23/11/2023);

2-Che con il presente decreto, finalizzato alla verifica dell'attività svolta dal Segretario, il Responsabile del servizio finanziario viene autorizzato a porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, finalizzati al pagamento della somma prevista.

Avigliano, lì 31 gennaio 2024

Il Sindaco

Avv. Giuseppe Mecca



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

*(Art. 6 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Avigliano
approvato con DGC. n. 54 del 28.04.2021)*

TABELLA A) – scheda di valutazione –
[BARRARE TRASVERSALMENTE LA CASELLA INTERESSATA]
[LA COMPILAZIONE DELLE CASELLA “ANNOTAZIONI” NON E’ OBBLIGATORIA]

	FUNZIONI	GIUDIZIO			ANNOTAZIONI
		POSITIVO		NEGATIVO	
1	DI COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ART. 97, COMMA 2 DEL T.U.EE.LL. PARTECIPAZ. ATTIVA, NELLA VESTE CONSULTIVA E PROPOSITIVA, NELLE MATERIE PROPRIE DEL SEGRETARIO	X			
2	PARTECIPAZIONE, CON FUNZIONI CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA, ALLE RIUNIONI DI GIUNTA E DI CONSIGLIO ART. 97 COMMA 4, LETTERA a) DEL T.U.EE.LL.	X			
3	FUNZIONI DI ROGITO DEI CONTRATTI DELL’ENTE ART. 97 COMMA 4 LETTERA c)	X			
4	FUNZIONI DI COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI RESPONSABILI DI P.O. OPERA IN MANCANZA DI NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE	X			
TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONI					
POSITIVE N.4..... NEGATIVE N./.....					

Avigliano, li 31 gennaio 2024

Il Sindaco
Avv. Giuseppe Mecca





CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

TABELLA B) – scheda di valutazione –
[BARRARE TRASVERSALMENTE LA CASELLA INTERESSATA]

	OBIETTIVI GESTIONALI	CONSEGUIMENTO		ATTI APPROVATI
		POSITIVO	NEGATIVO	
a	Coordinamento e supporto alla predisposizione degli strumenti annuali di programmazione dell'Ente: <u>Sezione operativa del DUP</u> , in collegamento con gli obiettivi strategici dell'Ente	X		DGC n. 67 del 19.05.2023 DCC n. 17 del 19.06.2023
b	Predisposizione e aggiornamento annuale del <u>PIAO</u> (Piano Integrato di Attività e Organizzazione): ❖ <u>sezione PTPCT</u> (Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza): – verifica attuazione delle misure ivi individuate; ❖ <u>sezione Piano delle Performance</u> : – proposta obiettivi, anche in collegamento con le misure del PTPCT; – valutazione; ❖ <u>sezione Piano dei Fabbisogni di Personale</u> : – sovrintendenza e gestione procedure di <u>assunzione</u> previste nel Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2023 – 2025	X		DGC n. 62 del 19.05.2023 DGC n. 82 del 30.06.2023 DGC n. 92 del 20.07.2023 <u>Supporto tecnico-giuridico alla predisposizione dei seguenti atti di assunzione del Settore II:</u> Dt. N.135 del 05.09.2023 Dt. N.155 del 26.09.2023 Dt. N.216 del 13.12.2023 Dt. N.207 del 01.12.2023 Dt. N.208 del 04.12.2023
c	Attuazione della normativa di cui al D.L. 10 ottobre 2012, n. 174: c.1 <u>applicazione controlli successivi di regolarità amministrativa</u> , con l'obiettivo di contribuire a rendere omogenei i comportamenti spesso difformi tra le diverse strutture dell'Ente nella redazione dei provvedimenti e degli atti e, dunque, di migliorare la qualità di attività e procedimenti amministrativi.	X		Verbale n. 1 - 18.04. 2023 Verbale n. 2 - 04.07.2023 Verbale n. 3 - 10.10.2023 Verbale n. 4 - 31.01.2024 Relazione anno 2023
d	Controllo sull'attuazione delle <u>misure organizzative finalizzate al rispetto dei tempi di pagamento e coordinamento delle stesse nell'ambito del Piano degli Obiettivi di Performance e dei relativi indicatori di risultato.</u>	X		Verbale N.2 Nucleo V. in data 14.06. 2023
e	Coordinamento selezioni professionalità e attività riferite al Gruppo di lavoro nell'ambito del PNRR.	X		<u>Supporto tecnico-giuridico alla predisposizione dei seguenti atti di selezione:</u> • <u>AVVISO INTERPELLO</u> del S.G. • Dt.N.28 del 08.03.2023 • <u>Avviso pubblico professionista Profilo Esperto Tecnico - PNRR</u> • Dt.N. 32 del 08.03.2023 • <u>Avviso pubblico professionista Profilo Esperto Gestione-Rendicontazione PNRR</u>
TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONI				
POSITIVE N. <u>5</u>		NEGATIVE N. <u>1</u>		

Avigliano, lì 31 gennaio 2024

Il Sindaco

Avv. Giuseppe Mecca



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 - AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

TABELLA C) – scheda di valutazione –
[BARRARE TRASVERSALMENTE LA CASELLA INTERESSATA]
[LA COMPILAZIONE DELLE CASELLA “ANNOTAZIONI” NON E’ OBBLIGATORIA]

	OBIETTIVI DI RELAZIONE	GIUDIZIO			ANNOTAZIONI
		POSITIVO		NEGATIVO	
c	capacità di aggiornare, incrementare e diversificare le conoscenze per affrontare situazioni nuove	X			
d	capacità di operare nel rispetto delle regole (legislative, tecniche, aziendali) senza introdurre inutili formalismi	X			
E	qualità delle relazioni personali con amministratori, colleghi, collaboratori e utenti	X			
F	capacità di coordinamento dell’attività dei Responsabili e dei collaboratori	X			
G	tempestività di risposta alle richieste di Amministratori e Funzionari	X			
h	capacità di collaborazione e integrazione nel contesto aziendale	X			
TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONI					
POSITIVE N. <u>6</u> NEGATIVE N. <u>0</u>					

Avigliano, lì 31 gennaio 2024

Il Sindaco

Avv. Giuseppe Mecca

Visto di regolarità contabile e di attestazione della copertura della spesa

Il Responsabile del servizio finanziario attesta, ai sensi dell’art. 151, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000 e dell’art. 153, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000, nonché del vigente regolamento di contabilità, la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio relativi alle annualità 2023 e 2024.

Liquida la retribuzione di risultato nella misura di cui alla sovra estesa valutazione del Sindaco

Il Responsabile del Settore II

(Dr.ssa Marirosa Gallicchio)