



CITTÀ DI AVIGLIANO

(Provincia di Potenza)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 30 del 28/03/2022

OGGETTO: Art. 21 L. 183/2010 - Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG -Costituzione e Nomina.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventotto**, del mese di **marzo**, alle ore **12:45**, nella sede dell'Ente sotto la presidenza del **Sindaco MECCA Giuseppe**, si è legalmente riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento riportato in oggetto risultano essere presenti i Signori:

	presente	assente.
MECCA GIUSEPPE - SINDACO	X	
DE CARLO NICOLA - VICE SINDACO	X	
SALVATORE ANGELA MARIA - ASSESSORE	X	
CLAPS MARIANNA - ASSESSORE	X	
D'ANDREA FEDERICA - ASSESSORE	X	
LOVALLO LEONARDO - ASSESSORE	X	
<i>presenti</i>	6	
<i>assenti</i>	0	

Partecipa il Segretario Generale Dr.ssa Clementina Gerardi in funzione delle competenze di cui all'art. 97, comma 4, lettera a) del D.lgs. n. 267/2000.

Il **Sindaco**, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Dato atto** **che** sulla presente deliberazione ha espresso **parere favorevole**:
- il **Responsabile del Settore I** in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- che** l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;
- Premesso** **che** già l'art. 19 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 14 settembre 2000, prevede la costituzione del Comitato Pari Opportunità, avente la funzione di proporre misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità;
- che** l'art. 57, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che le Amministrazioni pubbliche devono costituire il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", che sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo, il Comitato Pari Opportunità ed il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, previsti dalla contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni legislative e regolamentari;
- Preso Atto** **che** il **Comitato Unico di Garanzia**, come definito dalla normativa, è volto all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, da realizzare anche attraverso la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- Considerato** **che** il **Comitato Unico di Garanzia**, così come specificato nel comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, "*è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*";
- Preso atto** **che**, in coerenza con gli orientamenti applicativi redatti dal gruppo di lavoro ministeriale per il monitoraggio e il supporto alla costituzione e sperimentazione dei Comitati Unici di Garanzia, le organizzazioni sindacali e l'Amministrazione sono invitate a designare **una coppia di componenti, titolare e supplente**, che all'interno del Comitato assicurino la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il **Presidente** (e il **vice Presidente**) del Comitato Unico di Garanzia sono designati dall'Amministrazione;
- Preso atto** **che** con lettera protocollo n. 3473 del 10 marzo 2022 si è proceduto a richiedere alle organizzazioni sindacali di designare i nominativi dei rispettivi membri per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;
- che** la **direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri**, emanata ai sensi del comma 4 dell'art. 21 della Legge n. 183/2010, relativa alle linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, prevede che "*il comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti*" e che i componenti dello stesso rimangono **in carica per quattro anni**, salvo eventuale rinnovo, ammesso una sola volta;

- Dato atto** **che** le organizzazioni sindacali sottoelencate, firmatarie del CCNL presenti nel Comune di AVIGLIANO, hanno designato, come da comunicazioni agli atti, i seguenti componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia:
- | | | |
|------------------------|---|--|
| – Per la UIL : | Componente effettivo
Rocco SARACINO | Componente supplente
Carmela MARIANO |
| – Per la CGIL : | Componente effettivo
Maria TELESCA | Componente supplente
Liliana ACIERNO |
- Dato Atto** **che** l'organizzazione sindacale CSIL FP, firmataria del CCNL del Comune di AVIGLIANO, ha dichiarato, con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 4337/2022, di non nominare nessun componente nel Comitato Unico di Garanzia;
- Ritenuto** di designare i seguenti dipendenti comunali, che hanno fornito il proprio assenso, come da comunicazioni agli atti dell'Ufficio personale, quali rappresentanti del Comune, nel costituendo Comitato Unico di Garanzia:
- | | |
|---|--|
| – Componente effettivo
Margherita LORUSSO | Componente supplente
Irene Livia PACE |
| – Componente effettivo
Rocco FANUELE | Componente supplente
Francesco COLANGELO |
- Ritenuto**, altresì, di individuare nelle persone del *Segretario Comunale* – **dr.ssa Clementina GERARDI** – e del Responsabile del Settore I - *Amministrativo* – **dr.ssa Pina IANNIELLI**, i rappresentanti, rispettivamente effettivo e supplente, dell'Ente aventi funzioni di **Presidente** e **vice Presidente** del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi del comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, in quanto in possesso dei requisiti meglio specificati nella sopra richiamata direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Dato atto** **che** con la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità, ai sensi dell'art. 57, comma 4, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, sono state dettate le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;
- Vista** la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" (artt. 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001) che, con decorrenza dall'anno 2020, dispone che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad una serie di adempimenti in merito all'attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità e, in particolare, entro il 30 marzo di ogni anno sono tenute ad inviare la relazione del CUG al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento per le pari opportunità, all'indirizzo mail: monitoraggiocug@funzionepubblica.it

Su proposta del Segretario Comunale dr.ssa Clementina GERARDI, che ha curato l'istruttoria per la nomina del costituendo CUG;

Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO IL D.LGS. 267/2000;

Visto l D.lgs. 165/2001;

Visti i CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime, resa nelle forme di legge

DELIBERA

1-Di richiamare quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2-Di costituire, per le motivazioni indicate in premessa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Avigliano, previsto dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 (c.d. Collegato al lavoro), che sostituisce il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul mobbing, esercitandone i relativi compiti.

3-Di nominare, per le motivazioni indicate in premessa, come membri del suddetto Comitato, per la **durata di anni quattro**, decorrenti dalla esecutività del presente provvedimento, i seguenti soggetti effettivi ed i rispettivi supplenti:

MEMBRI EFFETTIVI

- 1) Margherita LORUSSO**
- 2) Rocco FANUELE**
- 3) Rocco SARACINO**
- 4) Maria TELESCA**

MEMBRI SUPPLENTI

Irene Livia PACE
Francesco COLANGELO
Carmela MARIANO
Liliana ACIERNO

4-Di individuare e nominare i vertici del Comitato (CUG) nelle persone del Segretario Comunale e del vice Segretario Comunale, rappresentanti dell'Ente aventi funzioni rispettivamente di:

PRESIDENTE

- 5) Clementina GERARDI**

VICE PRESIDENTE

Pina IANNIELLI

5-Di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia sostituisce, ai sensi dell'art. 21, comma 1, della Legge 4 novembre 2010, n. 183, assorbe, altresì, le funzioni del Comitato per le Pari Opportunità.

6-Di dare atto che, come previsto dal sopracitato art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dalla direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri citata in premessa, il Comitato Unico di Garanzia:

- a) esercita i compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, già attribuiti al Comitato per le Pari Opportunità e al Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni legislative e regolamentari, nonché dalle Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione;
- b) adotta, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento interno per la disciplina delle modalità del suo funzionamento;
- c) si avvale, per il suo funzionamento, con funzioni di segreteria, del personale comunale.

7-Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto.

II SINDACO
F.to MECCA Giuseppe

II SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale CERTIFICA che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune il 31/03/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 e della vigente normativa in materia di pubblicazione degli atti

Dalla Residenza Municipale, li 31/03/2022

IL Segretario Generale
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Avigliano 31/03/2022

IL Segretario Generale
F.to Dr.ssa Clementina Gerardi

Visto per copia conforme all'originale per uso amministrativo o d'ufficio.

Dalla Residenza Municipale. li 31/03/2022

**Il Segretario Generale Dr.ssa
Clementina Gerardi
(Firma autografa sostituita a mezzo
stampa art. 3, comma 2, D.Lgs. n.39)**