

INFORMAZIONI PERSONALI

Antonio SUMMA
 Omissis

 Omissis  Omissis

 Mail Omissis

 Pec Omissis

Sesso MASCHIO | Data di nascita 13/05/1969 | Nazionalità ITALIANA

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

15 MAGGIO 2019– 15 MAGGIO 2022

PRESIDENTE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA Via Torraca n. 2 85100 POTENZA (PZ)

Individuato in seguito ad espletamento di **procedura selettiva pubblica per valutazione di curriculum professionale** su Avviso Pubblico di selezione di 6 componenti OIV di cui 3 ASM e 3 ASP, pubblicato su BUR Basilicata n. 27 del 01/07/2018 Parte II, esercitati in qualità di **Presidente OIV**, funzioni e compiti previsti per gli Organismi Indipendenti di Valutazione dall'art.14 d.lgs.150/2009 s.m.i.

Illustrazione attività svolta:

Per l'anno 2018 e 2019 portati a conclusione i cicli di gestione della performance. Anni 2019 e 2020 e 2021: Effettuati gli adempimenti di competenza sugli obblighi in materia di trasparenza: Griglia e Attestazione OIV; effettuati incontri con Direzione generale, Dirigenza, Responsabili aziendali in materia di Controllo di Gestione, Trasparenza ed Anticorruzione e Presidente del Comitato Unico di Garanzia; redatte le "Relazioni sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione trasparenza ed integrità dei controlli interni anni 2018, 2019 e 2020" con osservazioni e suggerimenti su evoluzione e sviluppo del SMVP, espletate attività di monitoraggio in corso d'anno e analizzati i report periodici del controllo di gestione aziendale e le relazioni del responsabile per la Trasparenza e del responsabile Anticorruzione aziendale; partecipato alla Giornata della Trasparenza Aziendale, tenutasi il 29.11.2019, con intervento e presentazione sul tema: "Le funzioni dell'OIV in relazione alla Performance Aziendale"; Stimolata l'Azienda in merito alla necessità di procedere annualmente all'aggiornamento del SMVP, come da dettato normativo; promossi presso l'Azienda indirizzi e contenuti rappresentati all'interno delle Linee Guida, emanate dall'Ufficio per la Valutazione della performance – Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri; ed altro (cfr. relazione di accompagnamento CV) Individuato dall' ASP come partecipante al Progetto DFP "ECCO-Evaluation Campus & Community".

APRILE 2015– APRILE 2019

COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
CITTA' DI POTENZA Piazza Matteotti n. 1 85100 POTENZA (PZ).

Ente Locale Funzioni previste dall'art. 42 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, come modificato dalla deliberazione di Giunta comunale n. 166 del 06-11-2014, che attribuisce al nucleo di valutazione le funzioni e i compiti previsti per gli Organismi Indipendenti di Valutazione dall'art.14 d.lgs. 150/2009 s.m.i.

Illustrazione attività svolta:

Espletate le attività di competenza inerenti i processi di valutazione relativi alle annualità 2014, 2015, 2016 e 2017. Sono state validate la relazioni sulla performance 2015, 2016 e 2017 ed elaborate, per gli stessi anni, le relazioni annuali di competenza sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni. Sono stati espletati, inoltre, gli adempimenti di competenza in materia di trasparenza amministrativa (delibere A.N.A.C. n.1310/2016, 236/2017 e 141/2018). Svolte attività di competenza per la graduazione/pesatura delle Posizioni Organizzative e quelle inerenti l'applicazione da parte dell'Ente dell'istituto contrattuale delle progressioni orizzontali. Individuato dal Comune come partecipante al Progetto DFP "ECCO-Evaluation Campus & Community".

REVISORE DEI CONTI ENTE LOCALE (Componente Collegio dei Revisori dei Conti / Revisore Unico)
Comune di Vaglio Basilicata (PZ) (Estrazione prefettura del 28.10.2014, d.C.C. n. 21 del 29.12.2014),

Comune di Marsico Nuovo (PZ) (Estrazione prefettura del 21.10.2015, d.C.C. n. 32 del 30.11.2015).

Enti Locali Compiti e funzioni previste dalla legge di cui al titolo VII "Revisione economico finanziaria" del d.lgs 267/2000, art. 234 e seguenti e s.m.i.

30 GENNAIO 2015– 30 GENNAIO 2018

01 GENNAIO 2016– 31 DICEMBRE 2018

GENNAIO 2014 – APRILE 2021

PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE

S.O.M.S, Corso Giarurco, 95 cap. 85021 Avigliano (PZ)

Società di Mutuo Soccorso

Funzioni previste dalla legge e dall'art. 24 dello Statuto Societario:

- a) il controllo dell'amministrazione della Società;
- b) la vigilanza sull'osservanza di leggi e statuto, l'accertamento della regolare tenuta della contabilità e del bilancio;
- c) altre funzioni attribuitegli dalla legge.

GENNAIO 2007 – AGOSTO 2015

COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL' AREA DELLA GIUNTA REGIONE BASILICATA
(Periodo gennaio 2007- settembre 2013 con termine differito sino al 31 maggio 2014), e poi fino ad Agosto 2015, componente del Nucleo di Valutazione di cui all'art.3 commi 5 e 6 L.R. 48/2000, presso la Presidenza della Giunta Regionale ai sensi della DGR n. 1387 del 18 novembre 2014. Con BUR n.7 del 16-03-2011, in possesso dei requisiti richiesti, **iscritto nell'Albo-Elenco Regionale** di candidati da cui attingere per il conferimento di eventuali incarichi dirigenziali a tempo determinato ex art. 2, comma 8 Legge Regionale n.31/2010.

REGIONE BASILICATA, Via Verrastro, 85100 Potenza

Settore Pubblico

Funzioni previste dall'art. 3 comma 5 L.R.n.48/2000:

- a) il controllo strategico delle attività poste in essere dalla Regione, nell'accezione di cui all'art.6, comma 1, del D.Lgs n.286/99;
- b) il supporto alla valutazione dell'attività dei dirigenti generali dei dipartimenti;
- c) la validazione ex ante ed ex post delle metodologie di graduazione e di valutazione relative alle posizioni e prestazioni dei dirigenti e dei dipendenti della Regione.

Assunte inoltre, ex D.G.R. n. 1387 del 18 novembre 2014, ulteriori funzioni di verifica e supporto alla valutazione sui procedimenti di valutazione della dirigenza e del personale del "Sistema Basilicata" relativi ad annualità precedenti al 2013 e non conclusi.

Illustrazione attività svolta:

Con riferimento alle attività condotte dal Nucleo di Valutazione riguardo ai processi di valutazione e culminate con la presentazione alla Giunta Regionale di proposte per la valutazione dei Dirigenti generali e di supporto agli stessi per la valutazione dei Dirigenti regionali, il sottoscritto ha personalmente condotto approfondimenti ed analisi sui documenti di programmazione e di rendicontazione (Dapef, DSR, Bilancio di Direzione e Rapporto di gestione) relativi alle annualità di riferimento delle valutazioni. È stata, in particolare, personalmente curata l'elaborazione di rappresentazioni descrittive e grafiche che hanno costituito base informativa essenziale per il nucleo ai fini della presentazione delle proposte valutative e delle connesse relazioni d'accompagnamento. Il lavoro, da me sviluppato con continuità nel corso degli anni, ha consentito al sottoscritto di arricchire le analisi annuali condotte, in ottica di miglioramento continuo, con analisi di trend volte a evidenziare gli scostamenti registrati su grandezze di particolare interesse strategico oltre che gestionale. Nell'ambito delle attività di valutazione strategica, sono stati valutati i risultati anche in termini di attuazione delle politiche comunitarie, con specifico riferimento ai Fondi Strutturali (FESR e FSE) e Fondo Agricolo (FEASR) e dell'insieme degli interventi aggiuntivi a finanziamento nazionale Fondo Aree Sottosviluppate (FAS).

I risultati di tali analisi, sulle risorse complessivamente gestite attraverso il bilancio regionale e le metodologie adottate, hanno contribuito ad arricchire di contenuti informativi dei rapporti di gestione redatti dalla Regione Basilicata.

Le analisi condotte hanno riguardato anche, per le annualità valutate dal 2005 al 2012, i livelli di differenziazione praticati per fasce di premialità economica nei processi di valutazione della Dirigenza.

In qualità di membro del nucleo di valutazione dell'ente e in rappresentanza per la Regione Basilicata, relatore nel corso del Seminario, svoltosi a Matera il 03 e 04 Ottobre 2008, sul tema "Valutare per governare - La democrazia del dare conto", organizzato dalla Regione Basilicata e da AISLO (Associazione italiana Incontri e Studi sullo Sviluppo Locale), con la partecipazione di diversi Presidenti di Regione di studiosi e di rappresentanti delle istituzioni. Nel primo laboratorio dedicato al tema "Stato dell'arte dei sistemi di valutazione regionali: un sostegno per governare?" il sottoscritto ha rappresentato l'esperienza della Regione Basilicata. Conservo tutti gli atti del Seminario di studi, compresi gli articoli pubblicati sulla stampa e la mail di ringraziamenti inviati dal Presidente dell'Associazione per aver contribuito attivamente, attraverso una preziosa testimonianza, ad approfondire il tema e a farne emergere l'importanza per migliorare la capacità di governo del paese.

Si è, da ultimo, contribuito alla costruzione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance della Regione Basilicata dopo l'adozione della L.R. 31/2010 di adeguamento al d.lgs.150/2009 "Riforma Brunetta".

*Contratto individuale di collaborazione per la realizzazione del Progetto
"Innovazione del Sistema Economico-Finanziario e Contabile del SSR"*

REGIONE BASILICATA - Dipartimento Salute, Sicurezza, e Solidarietà Sociale, Servizi alla Persona ed alla Comunità - Via Vincenzo Verrastro, 9, 85100 Potenza

Settore Pubblico

La portata innovativa del progetto, a seguito del riassetto organizzativo e territoriale del SSR attuato con L.R. 12/2008, ha riguardato il servizio di organizzazione e revisione contabile dei bilanci di esercizio delle Aziende sanitarie locali, ASP e ASM, dell'AOR "S. Carlo" di Potenza e dell'IRCCS-Crob di Rionero e del coordinamento e consolidamento dei conti del SSR della Regione Basilicata con a supporto le società di Revisione Deloitte & Touche Spa e Reconta Ernst & Young Spa. Nell'attuazione delle fasi del progetto si è collaborato, tra l'altro, alla definizione dei principi contabili di riferimento del SSR (approvati con DGR 2018 del 19-11-2009) ed alla elaborazione di una prima versione di procedure amministrativo contabili in un percorso progressivamente teso alla certificabilità dei bilanci delle aziende del SSR.

APRILE 2008 – GIUGNO 2009

CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI POTENZA, Piazza M. Pagano, 85100 Potenza

Settore Pubblico

- Supporto dell'attività di Controllo Strategico in favore dell'organo esecutivo;
- Supporto alla redazione del Bilancio Sociale dell'ente;
- Supporto all'implementazione del Controllo di Gestione.

Illustrazione attività svolta:

Per la progettazione e stesura del **Bilancio Sociale** della Provincia di Potenza ho curato l'intero percorso: dalla progettazione e costruzione di reportistica per la rilevazione delle informazioni rilevanti, al coordinamento dei referenti individuati presso le singole unità di direzione, alle analisi, alla elaborazione di viste grafiche rappresentative sino alla stesura finale. Il lavoro condotto si è avvalso di specifica reportistica per il controllo di gestione ed il controllo strategico elaborata nel corso di svolgimento delle richiamate attività di supporto.

OTTOBRE 2006 – MARZO 2007

CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI POTENZA, Piazza M. Pagano, 85100 Potenza

Settore Pubblico

- Attività di collaborazione e supporto tecnico amministrativo nell'implementazione e nell'avvio della Conferenza delle autonomie locali e funzionali, organismo permanente e autonomo diretto alla cooperazione tra le istituzioni, le associazioni, le imprese e i cittadini presenti sul territorio provinciale. Attività di consulenza prestata sugli aspetti organici della programmazione negoziata.
- Consulenze di carattere organizzativo e di supporto alla Direzione Generale ed all'unità di direzione bilancio per sviluppare gli aspetti del controllo contabile nell'ambito del più generale sistema di controllo di gestione e controllo strategico anche in riferimento alle strutture collegate alla provincia.

MARZO 2004 – DICEMBRE 2008

COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE

IRCCS- CROB Via Padre Pio, 1 cap. 85028 Rionero in Vulture (PZ)

OSPEDALE ONCOLOGICO REGIONALE

- Verifica annuale dei risultati della gestione (prevista dall'art. 15 comma 6 Dlgs 502/99 e ss.m.e.i.);
- Verifica annuale dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti, in relazione agli obiettivi affidati, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato (come previsto dall'art. 31 CCNL della Dirigenza Servizio Sanitario Nazionale);
- Supporto consulenziale alla Direzione Generale dell'Amministrazione anche al fine di concorrere alla individuazione delle scelte strategiche.

DICEMBRE 1999 – GIUGNO 2004**COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE**

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI POTENZA, Piazza M. Pagano, 85100 Potenza

Settore Pubblico

- Valutazione delle prestazioni dei dirigenti per conto della giunta provinciale ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- Consulenze di carattere organizzativo e con incarico aggiuntivo supporto alla Direzione Generale per l'introduzione di meccanismi di monitoraggio delle attività e per l'implementazione del controllo di gestione in affiancamento alla società KPMG spa;
- Adozione di sistemi di graduazione e pesatura di unità di direzione e di posizioni organizzative consulenze mirate all'adozione di un nuovo macromodello organizzativo;
- Supporto nell'attività di controllo direzionale e di controllo strategico;
- Componente Comitato Guida per l'adozione di un Piano Integrato di Cambiamento sviluppato con l'assistenza del Formez e nell'ambito del progetto Cantieri Dipartimento Funzione Pubblica nel settore della Comunicazione e dei Servizi on Line (Premiazione al FORUM P.A. 2004);
- Elaborata su richiesta dell'assessore al ramo pro-tempore proposta di articolazione organizzativa e di meccanismi operativi di funzionamento di un osservatorio provinciale sul mercato del lavoro.

APRILE 2002 – OGGI**COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Dal 2002 al 2009 a Lauria; a Forenza, già componente, da novembre 2015 a dicembre 2016; con scadenza a dicembre 2016 anche a Ripacandida; dal 2004 a settembre 2011 Melfi; dal 2007 al 2008 Calvello; dal 2007 a giugno 2011 Oppido Lucano, in forma associata tra i Comuni di Brindisi di Montagna e Vaglio Basilicata dal 2007 al 2011 con l'aggiunta del Comune di Filiano dal 2010 e con subentro del Comune di Ginestra in luogo di quello di Brindisi Montagna da novembre 2012 termine incarico 2016, dal 2011 al 2014 Picerno e da gennaio 2014 a giugno 2017 a Ruoti, da gennaio 2018 a gennaio 2019 Bella, da luglio 2018 ad aprile 2019 Marsicovetere, dal 20 gennaio 2021 AVIGLIANO incarico in corso.

COMUNI DELLA PROVINCIA DI POTENZA loro sedi

Settore Pubblico

- Valutazione delle prestazioni dei responsabili di servizio per conto della giunta comunale ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- Elaborate proposte per adeguamento regolamentazione interna alle norme sui sistemi di misurazione e valutazione delle performance ex dlgs 150/2009 e consulenze su aspetti inerenti l'implementazione del sistema di controllo di gestione e del controllo strategico;
- Adozione di sistemi di graduazione e pesatura di posizioni organizzative;
- Attività di supporto per implementazione e sviluppo di ulteriori forme di accountability (bilancio sociale, di genere)
- Altri compiti e funzioni con riguardo all'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al d.lgs n.33/2013 e s.m.i. e che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012 e s.m.i. in materia di anticorruzione.

GENNAIO 1997 – DICEMBRE 1998

Progettista Corsi Formazione Professionale – Docente esperto per conto di Teorema (Pz), O.S.Italia (Pz), Fidet Coop(Pz), Consorzio Art (Pz), Ciapi (Chieti), Meridio Consulting (Mt), Progetto Impresa (Mt), Tqs (Pz), Forcopim (PZ) (Giu-Lug 2004)

SOCIETÀ DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - loro sedi

Settore Formazione Professionale

Svolte docenze in corsi di formazione regionali e attività di tutoraggio in corsi regionali F.I.C (Formazione Integrata nei Comuni) con la società Teorema di Potenza. Partecipazione a commissioni per la selezione corsisti, seguita la fase della progettazione e programmazione degli interventi. Svolti altri incarichi di natura professionale: assistenza progettuale alla creazione di impresa, servizi di consulenza per l'orientamento al lavoro partecipando all'elaborazione di un sito internet (<http://art.poliedra.it>), partecipazione nell'attività di progettazione di corsi di formazione. Per conto della Forcopim (PZ) impegnato da giugno a luglio 2004 in attività d'aula quale **docente** esperto nell'ambito del **corso di formazione** Work Experience dal titolo **“Esperto di gestione e programmazione economico finanziaria per enti locali”**.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

GIUGNO 2021- MARZO 2022

DIPLOMA DI MASTER II LIVELLO "GOVERNANCE E MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" di durata annuale (1500 ore di studio complessivo e 60 Crediti Formativi) C/O **UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO - TELEMATICA ROMA** Anno Accademico 2020/2021 ED.VI Sessione 3 **Conseguito in data 07 marzo 2022 - Voto 109.** **TESI: "Comunicazione e Qualità dei Servizi: Il Caso dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza"**

AREA POLITOLOGICA- UMANISTICA - INSEGNAMENTO: Elementi Diritto Pubblico; Procedimento legislativo - Funzione di controllo, di indirizzo e informazione del Parlamento; Politiche nazionali e regionali - Città e comunità intelligenti- programmazione e progetto pubblico; I Piano nazionali per l'innovazione tecnologica - Fondo Europeo per gli investimenti Strategici- Agenda Digitale -Innovazione Sociale - Finanza ad Impatto Sociale; La comunicazione della Pubblica Amministrazione - La comunicazione Inter-istituzionale; Diritto dell'Unione Europea; Diritto Amministrativo; Economia e Gestione delle Imprese; Statistica Economica; Diritto Penale; La legislazione di Bilancio- La nuova governance economica Europea; Il Marketing dei Servizi Pubblici - La Valutazione del risultato: la customer satisfaction.

5 GIUGNO 2019-2 LUGLIO 2019

CORSO DI SPECIALIZZAZIONE "RIPROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA, PERFORMANCE MANAGEMENT E INNOVAZIONE", valevole per la Formazione Continua per gli iscritti nell'**Elenco nazionale OIV** e l'acquisizione dei crediti formativi di cui all'art. 4 del decreto di istituzione dell'Elenco (D.M. 2 dicembre 2016 pubblicato in G.U. Serie Generale n. 14 del 18.01.2017);

CIRPA – Università degli Studi di Salerno - Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione - Corso G. Paolo II, 132 FISCIANO

29 MARZO 2019
14 NOVEMBRE 2019

Partecipazione CONVEGNO "L'INNOVAZIONE POSSIBILE"

CORSO BREVE "VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE" C/O CIRPA Frequentati, superando con esito positivo:

- la prova finale di valutazione dell'apprendimento, il corso di formazione e specializzazione **"Riprogettazione Organizzativa, Performance Management e Innovazione"** (ottenuti 37,5 crediti formativi) e **"Valutazione delle Performance delle Aziende e enti del SSN (ottenuti 8 Cr.Form.)**, rivolto ad un numero massimo di 20 partecipanti, organizzato dal CIRPA-UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SALERNO, in qualità di Ente formatore accreditato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione per la FORMAZIONE CONTINUA degli iscritti nell' **Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance**;

20 LUGLIO 2020 - 01 FEB 2021

PROGETTO ECCO "EVALUATION CAMPUS & COMMUNITY" III e IV Edizione del DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA e Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari .

Completati con esito positivo i percorsi formativi: **VALUTAZIONE DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI**, Ottenuti 26,4 Crediti Formativi ; **MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE** Ottenuti 3,6 Crediti Formativi.

19 OTTOBRE 2020
27 OTTOBRE 2021

- V FORUM NAZIONALE degli OIV e dei Nuclei di Valutazione – professionalità e competenze del valutatore della performance. L'impatto della pandemia sulla performance VI FORUM NAZIONALE degli OIV e dei Nuclei di Valutazione – La Performance "Agile", Integrale ed Integrata - APCO** (Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management)

Partecipazione in Videoconferenza con piattaforma ZOOM, maturati rispettivamente 1,6 e 0,8 Crediti Formativi

20 SETT 2021 - 18 OTT2021

CORSO "PROGRAMMAZIONE, PERFORMANCE E RISK MANAGEMENT NEGLI ENTI LOCALI" rivolto ad un numero max di 25 partecipanti. C/O **ANUTEL - Associazione Nazionale Uffici tributi Enti Locali** in collaborazione con **SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione - Presidenza del Consiglio dei Ministri**: superando con esito positivo le prove finali: ottenuti 40 Crediti Formativi:

6 MARZO 2017-OGGI

ISCRITTO ALL'ELENCO NAZIONALE DEI COMPONENTI DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE con progressivo n. 890 dal 06 marzo 2017 Rinnovato dal 05 agosto 2021, e collocato nella **Fascia professionale 3** di cui all'art. 5 del decreto di istituzione dell'Elenco (D.M. 2 dicembre 2016 pubblicato in G.U. Serie Generale n. 14 del 18.01.2017);

MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE –

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - Corso Vittorio Emanuele II, 116 00186 Roma

- Ottenuta con Decorrenza dal 06 Marzo 2017 (data di ricezione comunicazione dal DPF) l'iscrizione al n.890 nell' **Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance**, istituito con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 (G.U. n.14 del 18.01.2017) emanato in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4 del DPR 9 maggio 2016, n. 105. L'Elenco nazionale è pubblicato in una sezione dedicata del sito internet del Portale della performance del DFP con effetti di pubblicità legale ai sensi dell'art. 32 c.1, L. 18 giugno 2009, n. 69. L'iscrizione è subordinata al possesso di specifici requisiti di competenza, integrità ed esperienza (almeno quinquennale maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella valutazione delle performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management). La collocazione attribuita in **Fascia 3 certifica** (ex art. 5 comma 2 lettera c) **D.M 6 Agosto 2020 un'esperienza professionale maturata di almeno dodici anni** negli ambiti indicati all'art.1 lettera b), numero 2, di cui 3, maturati a decorrere dalla data di entrata in vigore del d.lgs. 150/2009, come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni istituiti presso amministrazioni pubbliche con almeno duecentocinquanta dipendenti, ovvero esperienza dirigenziale di livello generale di almeno 8 anni nelle amministrazioni pubbliche.

23 OTTOBRE 2007-OGGI

DIPLOMA DI ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI DOTTORE COMMERCIALISTA – Revisore dei Conti nella 1^a sessione 2007 - Ordinanza Ministeriale 22 gennaio 2007 (Ministero dell'Università e della Ricerca) - Ordinanza esami di Stato sessioni anno 2007 - Professioni non regolamentate dal D.P.R. 328/2001. REVISORE DEI CONTI (Iscritto nel Registro dei Revisori Contabili al n° 152833 c/o il Ministero della Giustizia con **D.M. 8-10-2008** pubblicato in G.U. del 31-10-2008 n° 85 4^a serie speciale) Oggi **REVISORE LEGALE** – **Iscritto nel Registro dei Revisori Legali n° 152833 c/o il Ministero dell'Economia e delle Finanze.**

ISCRITTO NELL'ELENCO DEI REVISORI DEI CONTI DEGLI ENTI LOCALI Fasce 1,2,3, di cui all'Articolo 16, comma 25, del D. L. 138/2011 e regolamento approvato con D.M. del Ministro dell'Interno N. 23/2012, c/o il Ministero dell'Interno.

ISCRITTO (con prog. 271 - Allegato 1 Aggiornamento 2020: Elenco Ordinario Revisori Ammessi e prog. 192 – Allegato 2 Aggiornamento 2020: Elenco Speciale Revisori Ammessi –Determinazione 19 aprile 2021, n.5 Presidente della Giunta, Ufficio Gabinetto del Presidente - Regione Basilicata - nell'Elenco dei nominativi ammessi per la nomina dei componenti dei Collegi dei Revisori dei Conti degli Enti strumentali, Aziende Regionali ed altri organismi sottoposti a vigilanza e tutela dall'Amministrazione regionale, Aziende sanitarie, nonché delle società strumentali o per azioni a totale capitale pubblico della Regione Basilicata (RIF. NORM. Art. 28 L.R. 7/2013 s.m.i.)

UNIVERSITA' DELLA CALABRIA - Campus di Arcavacata - via Pietro Bucci Arcavacata di Rende 87036 (CS)

MAGGIO 2001– MAGGIO 2004

Tirocinio professionale di cui alla legge 206/92

Ordine dei Dottori Commercialisti di Potenza - Via della chimica, 61 - 85100 Potenza

Espletato regolarmente tirocinio professionale triennale di cui alla Legge n° 206/92 e relativo decreto attuativo n° 327 del 10 marzo 1995.

Svolta attività di collaborazione nella esecuzione delle attività proprie della professione di Dottore Commercialista e Revisore dei Conti avendo approfondito con particolare riguardo, per l'interesse derivante dalla esperienza professionale maturata quale componente di nuclei di valutazione degli enti sopra richiamati, le modalità di esercizio - nella loro evoluzione in costanza di aggiornamenti normativi - delle attività di revisione svolte presso enti e strutture pubbliche.

SETTEMBRE 1999

Promotore Finanziario (superato l'esame di idoneità per l'iscrizione all'albo unico dei promotori di servizi finanziari)

Commissione Regionale per l'albo dei PROMOTORI FINANZIARI c/o CCIAA - Corso XVIII Agosto 34 - 85100 Potenza

▪ Analisi dei mercati finanziari, strumenti finanziari, project financing, normativa di riferimento.

ANNO 1997

IDONEITA' ALLA NOMINA (Concorso per Vicesegretario ex VIII° qualifica funzionale)

COMUNE DI AVIGLIANO - Corso Gianturco, 42, 85021 Avigliano (PZ)

Legislazione di riferimento, contabilità pubblica, tributi locali, analisi di strumenti pianificatori e programmatici, bilanci e budget.

ANNO 1996

SPECIALIZZAZIONE MANAGER DI IMPRESA COOPERATIVA (corso regionale di 600 ore autorizzato con D.G.R. 4198 del 18-08-1995.)

FIDET COOP (Ente di formazione Professionale in Potenza per REGIONE BASILICATA- Dipartimento Cultura e Formazione)

▪ Informatica, contabilità e organizzazione aziendale, strumenti di direzione aziendale, peculiarità mondo cooperativistico.

1990– 1994 LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO conseguita il 12/04/1994

con votazione 96/110

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA - Via Taramelli, 12, - 27100 Pavia

Piano di Studi Speciale, Indirizzo Amministrazione e Controllo facoltà di Economia e Commercio. Tesi sperimentale dal titolo: "ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E RELAZIONI SINDACALI: IL CASO DELLA FIAT DI MELFI".

Ai sensi del DECRETO DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA (MIUR) del 9 luglio 2009 pubblicato in G.U. n.233 del 07.10.2009 "Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi"

IL DL (VECCHIO ORDINAMENTO) IN ECONOMIA E COMMERCIO (Rif.to Normativo: Tabella VIII del regio decreto 30.9.1938 n.1652 come modificata dal DM 27.10.1992 in G.U. n. 18 del 23.1.1993 e DM 26.2.1996 in G.U. n. 97 del 26.4.1996) E' EQUIPARATO:

- ALLE LAUREE SPECIALISTICHE DELLA CLASSE (DM 509/99) 64/S SCIENZE DELL'ECONOMIA, 84/S SCIENZE ECONOMICO AZIENDALI
- ALLE LAUREE MAGISTRALI DELLA CLASSE (DM 270/04) LM- 56 SCIENZE DELL'ECONOMIA, LM/77 SCIENZE ECONOMICO AZIENDALI

1985– 1989 DIPLOMA DI MATURITA' SCIENTIFICA votazione 52/60

LICEO SCIENTIFICO STATALE "GALILEO GALILEI" in Potenza - Via Anzio, 2, - 85100 Potenza

Materie di scuola secondaria superiore con aggiunta di filosofia, chimica, latino, inglese

Lingua madre

ITALIANO

Altre lingue

INGLESE

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B2	B2	B2	B2	B2
B2				

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

COMPETENZE PERSONALI

Competenze comunicative

Ottime le capacità comunicative maturate ed accresciute nel corso degli anni portando il sottoscritto ad un'approfondita conoscenza degli apparati e ad una spiccata interlocuzione con i livelli politico e burocratico. Ottime capacità relazionali coltivate ed accresciute nel corso delle esperienze professionali maturate. Buona l'espressione della leadership per l'autorevolezza delle posizioni assunte. Buona l'idoneità espressa per le attività in cui è richiesto lavoro di gruppo e spiccata la propensione dimostrata nel problem solving.

Competenze organizzative e gestionali

Ottime le capacità e competenze organizzative dimostrate nella progettazione di percorsi di cambiamento organizzativo e coordinazione di progetti di innovazione nelle amministrazioni pubbliche nell'ambito dell'esperienza maturata fino ad oggi in qualità di consulente esperto qualificato.

Competenze professionali

Sono state costantemente promosse modalità di lavoro manageriali in ottica risultato.

Maturate nel corso degli anni elevate competenze nella progettazione e implementazione di sistemi di misurazione e valutazione delle performance nel settore della pubblica amministrazione e nel settore sanitario. Sviluppate costantemente le proprie competenze, anche attraverso la partecipazione ad numerosi eventi formativi e seminari, sui temi dell'auditing, della programmazione, controllo e valutazione, revisione e certificazione dei bilanci nonché della programmazione e gestione finanziaria ed amministrativa di Enti pubblici, Istituzioni pubbliche, Private e Società. Regolarmente **assolti gli obblighi di formazione continua** per le attività di revisore legale e di revisore dei conti degli enti locali e richiesti per l'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance.

Competenze informatiche

Buona conoscenza dello strumento informatico e delle sue potenzialità telematiche, conoscenza dei **sistemi operativi Windows e Mac OS X**, utilizzo professionale di **internet (browsers explorer, google chrome e safari)** e del **pacchetto office** (per scrittura **Word**, fogli di calcolo **Excel**, presentazioni **PowerPoint**, database **Access**, project management **Project** e Project Libre e posta elettronica Outlook, Gmail e Mail su Mac), buona conoscenza di applicativi per tenuta contabilità e controllo di gestione, costruiti database relazionali per controllo strategico. Costruiti complessi fogli di calcolo sui sistemi di misurazione e valutazione delle performance e sistemi completi di rendicontazione e accountability, moduli di programmazione e gestione di progetti.

Altre competenze

Buono il fai da te, si coltivano interessi multidisciplinari, hobby del giardinaggio.

Patente di guida

Patente A e B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Progetti

Per la sua rilevanza in termini di **controllo strategico** segnalo l'esperienza condotta presso la Regione Basilicata in qualità di componente del Nucleo di Valutazione area della Giunta Regionale con rimando ai specifici contenuti precedentemente illustrati.

Per il carattere innovativo dell'esperienza condotta presso l'amministrazione comunale di **Melfi** segnalo la costruzione, assieme all'altro componente del nucleo di valutazione Prof. Enrico Guarini, di **modello sperimentale di rendicontazione strategica da parte della Giunta al Consiglio Comunale** che ha consentito di evidenziare alcuni importanti risultati traggendoli dall'amministrazione. L'esperienza condivisa dall'Amministrazione risulta essere una delle prime in Italia e ha consentito di attivare modalità più proficue nei rapporti di comunicazione tra organi istituzionali.

Per il carattere fortemente innovativo dell'esperienza condotta segnalo la partecipazione quale componente esperto qualificato, con incarico di collaborazione coordinata e continuativa presso il dipartimento regionale Salute Sicurezza e Solidarietà Sociale della **Regione Basilicata** (selezionato con procedura comparativa a seguito di avviso pubblico long list ed in affiancamento alle società di Revisione Deloitte & Touche Spa e Reconta Ernst & Young Spa), al progetto **"Innovazione del sistema economico-finanziario e contabile del SSR"** ex DGR 1885/2007, con rimando ai contenuti illustrati.

Per la sua rilevanza in ottica **trasparenza e accountability** segnalo l'esperienza condotta per la progettazione e stesura del **Bilancio Sociale** della **Provincia di Potenza** con rimando ai contenuti illustrati.

Per la sua rilevanza in ottica **controllo di gestione** segnalo l'esperienza maturata presso il **Comune di Ruoti** dove in qualità di Componente monocratico del nucleo di valutazione e controllo di gestione dell'ente, si è curata, oltre alle attività proprie del nucleo di valutazione esercitate in applicazione del vigente regolamento sulla performance, l'elaborazione di referti annuali del controllo di gestione secondo apposita metodologia costruita ed implementata secondo le esigenze dell'ente. I report elaborati assumono particolare rilevanza, in quanto consentono di evidenziare l'attività gestionale effettuata nel corso di ciascun anno di riferimento, facendo rilevare criticità ed aspetti peculiari della stessa, dai quali poter ricavare utili indicazioni per l'assunzione di decisioni e fissazione di priorità gestionali. Infatti i dati, presentati in serie storiche, consentono di stimare gli scostamenti la cui evidenza risulta particolarmente utile per la consapevole assunzione delle scelte nell'ambito dell'intero processo decisionale sotteso alle attività gestionali. I dati raccolti e rappresentati consentono, inoltre, l'apprezzamento dei livelli di performance registrati per ambiti, settori e servizi resi risultando fruibili per processi valutativi e di accountability relativi all'esercizio di riferimento. I dati sono utili per il processo di definizione degli obiettivi gestionali e di indicatori di misurazione dei risultati oltre che rilevanti per analisi da condurre su specifici intervalli temporali di programmazione, gestione e controllo.

Seminari

Segnalo la partecipazione, in qualità di componente del nucleo di valutazione dell'ente ed in rappresentanza per la **Regione Basilicata**, quale relatore nel corso dell'**Seminario**, svoltosi a Matera il 03 e 04 Ottobre 2008, sul tema **"Valutare per governare. La democrazia del dare conto"**, organizzato dalla Regione Basilicata e da AISLO, Associazione italiana Incontri e Studi sullo Sviluppo Locale, con la partecipazione di diversi presidenti di Regione di studiosi e di rappresentanti delle istituzioni. Nel primo laboratorio dedicato al tema "Stato dell'arte dei sistemi di valutazione regionali: un sostegno per governare?" il sottoscritto ha rappresentato l'esperienza della Regione Basilicata.

Per l'esperienza sopra citata ottenuto personale riconoscimento dal Presidente dell'AISLO.

Premiazione al Forum PA 2004 per la redazione del Piano Integrato di Cambiamento della Provincia di Potenza.

Relativamente all'intero sistema dei controlli interni, rilevo che metodologicamente il controllo esercitato si fonda, da un lato sulla costruzione di un **sistema di indicatori** che vengono utilizzati per il monitoraggio dello stato di attuazione dei programmi e del grado di raggiungimento degli obiettivi, dall'altro di un **sistema di reporting interno** finalizzato all'acquisizione in itinere di specifici dati utili per esercitare la funzione del controllo guida. Tale funzione per la Dirigenza è esercitata attraverso lo strumento del controllo di gestione interno e dei reports dallo stesso elaborati per consentire ai dirigenti di monitorare gli andamenti gestionali ed apportare azioni correttive, a seguito degli scostamenti rilevati, per allineare la gestione al conseguimento delle finalità cui la stessa è orientata.

Per l'Organo Esecutivo, partendo dai dati richiesti al servizio controllo di gestione e attraverso apposite elaborazioni degli stessi in ottica di trend e con opportuni incroci, vengono fornite nuove e particolari viste logiche della gestione che puntano il focus su aspetti giudicati di particolare rilevanza sia per miglioramenti attuabili sul livello operativo sia per **analisi di attuazione strategica e di rilevazione degli impatti dei programmi e delle politiche** attivate e gestite che si avvalgono di apposite metodologie di rilevazione e rappresentazione delle informazioni per una più efficace accountability.

Concludo rilevando che in ogni Amministrazione si adotta un approccio personalizzato che, attraverso l'utilizzo di metodologie diverse in quanto diverse le attese e le complessità esistenti, permette di agire facilitando i processi di apprendimento ed integrandosi con il sistema e le modalità organizzative presenti. Questo consente un progressivo aumento del livello di maturità acquisito riguardo all'adozione dei sistemi di PP&C (Pianificazione Programmazione e Controllo) compresa la Valutazione di posizioni e prestazioni di dirigenti e responsabili che vengono con ciò allenati, incentivati e stimolati alla gestione dei processi in ottica risultato.

Riconoscimenti e premi

Modalità di valutazione e controllo delle organizzazioni adottate

Referenze Le referenze sono disponibili su richiesta.

Dati personali Ai sensi del D.L. 196/2003 si fornisce autorizzazione al trattamento dei dati personali.

“Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell’art. 13 Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell’art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)”.

Tutte le informazioni e dichiarazioni contenute nel presente curriculum sono rese a norma degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., e, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Avigliano, lì 08-10-2022

Antonio Summa

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell’art. 3, comma 2 del D.Lgs. n.39/1993)