

**C U R R I C U L U M
V I T A E**

Informazioni personali

Nome	Andrea
Cognome	Pellegrino
Altro	Nato a Venosa (PZ) il 29/11/1956 Cittadinanza italiana Coniugato
Indirizzo	C/da Campo di Giorgio, 37 - 85010 – Pignola (PZ)
Recapito telefonico	0971 1831200
Fax	0971 1831011 - 1782244313
Cellulare	349/4411480
Indirizzo posta elettronica	pellegrinoconsulenze@gmail.com
PEC	pellegrinoandrea@arubapec.it
Skype	andrea.pellegrino1

Altre informazioni

Associazioni	Consulente di Management, iscritto ad APCO – “Professionista di cui alla Legge n. 4/2013”
Albo dei formatori	IFEL
	Accademia per l’Autonomia
Componente Comitato Tecnico Scientifico	ANCREL (Associazione Nazionale Certificatori e Revisori degli EE.LL.) – Bari/BAT - Sede in Rutigliano (BA)
ANCREL (Associazione Nazionale Certificatori e Revisori degli EE.LL.)	Già coordinato del gruppo di lavoro sul personale istituito presso l’ANCREL
Capacità e competenze organizzative	Coordinatore di laboratori di innovazione ed e-gov, Gestione e coordinamento di gruppi di lavoro presso Enti Locali ed aziende finalizzati alla realizzazione di progetti per l’introduzione del controllo di gestione Gestione e coordinamento di gruppi di lavoro presso Enti Territoriali finalizzati alla redazione di sistemi incentivanti e di gestione del personale, compresa la gestione dei fondi incentivanti
Patente Automobilistica	“B”

Titoli di Studio

Politecnico di studi Aziendali Lugano (CH)	Diploma di Laurea specialistica in Diritto d'Impresa (Master – Dottore Magistrale)
Politecnico di studi Aziendali Lugano (CH)	Diploma di Laurea in Scienza Aziendali (Bachelor - Dottore)
Istituto commerciale G. D'Errico - Venosa	Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale
Altri titoli di Studio - Specializzazioni	
IRECOOP di Basilicata (PZ) – Master Annuale	<i>Contabilità generale, contabilità IVA, aspetti fiscali delle società cooperative, contabilità analitica. Qualifica conseguita: Esperto nella gestione delle problematiche amministrative e fiscali per le cooperative</i>
INECOOP - Emilia Romagna (BO) – Master Biennale	Contabilità direzionale, contabilità generale, contabilità IVA, gestione delle problematiche fiscali, la redazione del bilancio d'esercizio, l'analisi di bilancio, analisi dei tempi e dei metodi di lavoro, la logistica aziendale, la valutazione delle aziende. <i>Esperto in direzione aziendale</i>
PF Informatica (PZ) - Master Annuale	Informatica di base, conoscenza dell'hardware, guida all'uso dei principali software in uso, programmazione in DOS. <i>Esperto nella utilizzazione di sistemi informatici Hardware e Software</i>
Scuola Carlo Oneto (SA) – Corso Annuale	Gli strumenti finanziari per le imprese, aggiornamento in ambito contabilità IVA e sulle problematiche fiscali. <i>Aggiornamento conoscenze</i>
Provincia di Potenza - Organizzazione SDA Bocconi	Master in formazione manageriale e controllo di gestione per la Pubblica Amministrazione.
ANCI/Key2People - Qualifica di Valutatore negli Enti Locali: titolo conseguito ad esito del <i>corso di altissima formazione</i>	Percorso 1° modulo: La specificità dell'Ente Locale 2° modulo La performance organizzativa e il ciclo di gestione della performance 3° modulo: La performance individuale

**Aggiornamenti, partecipazioni
a seminari, convegni, etc.**

Aggiornamenti	Partecipazione, nel corso della carriera lavorativa, a numerosi corsi di aggiornamento professionale sul controllo di gestione organizzati da vari istituti e società private – Corsi di aggiornamenti organizzati sulle nuove disposizioni legislative organizzati dalla Regione Basilicata, da Enti pubblici e privati.
Seminari di Studio	Partecipazione, nel corso della carriera lavorativa, a numerosi Seminari di studio su “ordinamento contabile”, e “controllo di Gestione”, “Revisione contabile”, Diritto Amministrativo”, Normativa di riferimento per gli enti locali”, “ la gestione del personale degli enti locali”, “I sistemi di valutazione e di incentivazione del personale degli enti locali”, “il fondo per lo sviluppo del personale Dirigenti e dipendenti” Organizzati da Società Private

Esperienze professionali

1981-1982 - Unione Regionale delle Cooperative di Basilicata – Potenza Dipendente	Contabilità Redazione bilancio Analisi di bilancio Contabilità analitica Gestione del personale Contabilità IVA e Fiscale
1983 – 1985 - Pre Mer s.r.l. – Potenza - Impresa immobiliare - Amministratore Unico Dipendente	Contabilità Redazione bilancio Analisi di bilancio Contabilità analitica Contabilità IVA e Fiscale
1986 – 1991 - Gruppo Duebal - Potenza Dipendente <i>Duebal Trading s.r.l.:</i> Commercio materiale edile <i>Duebal Sistemi s.r.l.:</i> Impresa immobiliare <i>Duebal s.n.c.:</i> Manutenzioni immobili <i>Meridiana s.r.l.:</i> Produzioni manufatti metallici per l'edilizia	Direzione generale Direttore del personale Analisi tempi e metodi di lavoro – Proposte e soluzioni Contabilità direzionale
1991 - Gruppo Di Carlo - Atena Lucana (SA) Grande distribuzione food e non food – Produzione e imbottigliamento Olii Libero professionista	Riorganizzazione amministrativa Riorganizzazione gestionale Logistica Analisi di bilancio Analisi carichi di lavoro e tempi e metodi – Proposte e soluzioni Controllo di gestione
1992 - Sorrentino Tommaso – Potenza Impresa edile, produzione manufatti in c.a. per grandi strutture Dipendente	Gestione amministrativa contabile Gestione del personale amministrativo Analisi di bilancio Controllo di gestione Analisi carichi di lavoro e tempi e metodi – Proposte e soluzioni attuative Contabilità IVA e Fiscale
1993 - Italguaine s.r.l. – Tito (PZ) Produzione minuterie metalliche Dipendente	Gestione amministrativa contabile Gestione del personale amministrativo Analisi di bilancio Controllo di gestione Contabilità IVA e Fiscale

1994 – 1998 – Vari <i>Cobi sud s.n.c.- (PZ):</i> Produzione arredi e infissi in legno <i>Zefiro s.r.l.- (PZ):</i> Società di consulenza integrata <i>Mactra s.r.l.- (PZ):</i> Intermediazione internazionale, commerciale e finanziaria <i>Edizione Europa s.r.l – (PZ):</i> Società editrice <i>Smac. S.r.l. – (PZ):</i> Produzione abbigliamento <i>Consiglio Donata- Rionero in Vulture (PZ):</i> Grande distribuzione food e non food <i>Archea s.c.a.r.l. – (PZ):</i> Produzione manufatti in pietra e terracotta <i>Stanzani s.n.c. – (BO):</i> Produzione minuteria metallica Libero professionista	Organizzazione amministrativa e gestionale Strutturazione tempi e metodi di lavoro – Proposte e soluzioni Controllo di gestione Analisi e controllo di bilancio Impostazione contabilità IVA e Fiscale
1992 – 2002 - Marvi s.r.l. (Benevento) Produzione lapidei Libero professionista	Tutor Sviluppitalia (IG) per l'avvio del controllo di gestione e la formazione del personale preposto Analisi dei costi Analisi tempi e metodi di lavoro- Proposte e soluzioni Logistica

1993 – 2010 Carichi di lavoro Elaborazioni proposte di Dotazione Organica Libero professionista	Comuni Calvello (PZ), Genzano di Lucania (PZ), Lauria (PZ), Campomaggiore (PZ), Rapone (PZ), Guardia Perticara (PZ), Pietragalla (PZ), Armento (PZ), Brindisi di Montagna (PZ), Castelsaraceno (PZ), Tricarico (MT), Grassano (MT), Camerota (SA), Castellabate (SA), Petina (SA), Magliano Vetere (SA), Gioi (SA), Pietrastornina (AV), Castelvete sul Calore (AV), Controguerra (TE), Balvano (PZ), Caselle in Pittari (SA), Perdifumo (SA), Montesano sulla Margellana (SA) - Oppido Lucano (PZ), Acerenza (PZ), Vaglio di Basilicata (PZ), Savoia di Lucania (PZ), Brienza (PZ), Abriola (PZ), Anzi (PZ), Filiano (PZ), Laurenzana (PZ), Salandra (MT). Comunità Montane Calore Salernitano - Roccadaspide (SA), Alento Montestella -Laureana Cilento (SA) Medio Basento - Tricarico (MT), Vulture -Rionero in Vulture (PZ), Alto Basento (PZ), Molise Centrale (CB). Unioni di comuni Unione del Rubicone - (Comuni di San Mauro Pascoli, Gatteo, Savignano sul Rubicone – in Provincia Forlì Cesena) Altri Enti Ente Autonomo Acquedotto Pugliese, compartimenti di: Taranto, Foggia e Brindisi.
1995 – 2010 Redazione regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi Libero professionista	Comuni Pietragalla (PZ), Magliano Vetere (SA), Anzi (PZ), Palazzo San Gervasio (PZ), Banzi (PZ), Cancellara (PZ), Gorgoglione (MT), Cirigliano (MT), Genzano di Lucania (PZ), Baragiano (PZ), Acerenza (PZ), Moliterno (PZ), Maratea (PZ), Marsico Nuovo (PZ), Muro Lucano (PZ), Stigliano (MT). Comunità Montane Alto Basento (PZ), Medio Agri (Sant'Arcangelo – (PZ)

1995 – 2010 Progetti di riorganizzazione Libero professionista	Comuni : Guardia Perticara (PZ), Armento (PZ), Balvano (PZ), Anzi (PZ), Laurenzana (PZ), Filiano (PZ), Gorgoglione (MT), Cirigliano (MT), Roccanova (PZ), Latronico (PZ), Maratea (PZ), Moliterno (PZ), Genzano di Lucania (PZ), Marsico Nuovo (PZ), Viggiano (PZ), Stigliano (MT), Pignola (PZ), Potenza, Pisticci (MT), Gorgoglione (MT), Comune di Modugno (BA), Comune di Gioia del Colle (BA). Comunità Montane Alto Basento (Potenza - PZ), Collina Materana (Stigliano - MT), Medio Agri (- Marsicovetere - PZ), Alto Agri (Sant’Arcangelo - PZ). Altri Enti Provincia di Potenza, Unione del Rubicone - (Comuni di San Mauro Pascoli, Gatteo, Savignano sul Rubicone – (Forlì Cesena), Consorzio di Bonifica Alta Val D’Agri.
1999 – 2013 - Supporto all’applicazione istituti contrattuali incentivanti - Formazione personale addetto alla gestione del personale - Supporto alla definizione e costituzione fondo per le politiche di sviluppo del personale dipendente e dirigenti - Supporto alla predisposizione piattaforme contrattuali decentrate Libero professionista	Comuni Anzi (PZ), Abriola (PZ), Filiano (PZ), Pietragalla (PZ), Trivigno (PZ), Tito (PZ), Genzano di Lucania (PZ), Banzi (PZ), Cancellara (PZ), Potenza, Palazzo San Gervasio (PZ), Cirigliano (MT), Roccanova (PZ), Forenza (PZ), Maschito (PZ), Moliterno (PZ), Oppido Lucano (PZ), Rivello (PZ), Nemoli (PZ), Trecchina (PZ), Missanello (PZ), Grisolia (CS), Scalea (CS), Matera, Accettura (MT), Gorgoglione (MT), Rapone (PZ), Montesilvano (PE), Picciano (PE), Trani (BAT). Comunità Montane Alto Basento -Potenza (PZ), Alto Bradano - Acerenza (PZ), Collina Materana- Stigliano (MT), Camastra Alto Sauro - Corleto Perticara (PZ), Medio Agri – Sant’Arcangelo (PZ), Alto Agri – Marsicovetere (PZ). Altri Enti Provincia di Potenza, Provincia dell’Aquila, ARBEA - Agenzia della Regione Basilicata per le Erogazioni in Agricoltura – (PZ), ELBA (Agenzia della Regione Basilicata – Ente Lavoro Basilicata – (PZ).

2002 – 2005 Provincia di Potenza Libero professionista	Componente gruppo di lavoro per l'attuazione del controllo strategico Componente gruppo di lavoro per l'introduzione del controllo di gestione (definizione metodologia e relativa attuazione)
2005 – 2008 Redazione studi di fattibilità e piani operativi per l'avvio della gestione associata del personale Libero professionista	Raggruppamenti di Enti Comuni di Brindisi di Montagna, Trivigno, Cancellara, Campomaggiore, Albano di Lucania – (PZ). Comuni di Abriola e Pignola - (PZ) Comunità Montana Alto Bradano e Comuni di Palazzo San Gervasio, Banzi, Genzano di Lucania, Forenza, Tolve, Oppido Lucano, Acerenza, San Chirico Nuovo - (PZ).
2006 – 2008 Redazione studi di fattibilità e piani operativi per l'avvio della gestione associata del personale - Libero professionista – Esperto FORMEZ (Centro Formazione Studi) in ambito gestione associata del personale per le regioni: Basilicata Abruzzo, Calabria, Sicilia e, Molise	Unioni di comuni Alto Volturno e comuni aderenti (CB). Unione di comuni Valle del Tammaro e comuni aderenti (CB). Unione di comuni Basso Biferno e comuni aderenti (CB). Unione di comuni Colline Teatine e comuni aderenti (CH). Comunità Montana Peligna – Zona F – Sulmona e comuni aderenti (AQ). Comuni aderenti alla Partnership “Le città della Montagna Nebrodi” – - Comuni della provincia di Messina. Per i comuni in provincia di Messina: Redazione studio di fattibilità per la gestione associata della formazione del personale degli enti locali.

2006 – 2008 Provincia di Potenza Libero professionista	Attività studio e ricerca in ordine all'implementazione della Conferenza delle Autonomie Locali e Funzionali, supportando altresì la Direzione Generale nel raccordo tra le attività di programmazione e controllo strategico e di gestione per gli aspetti strettamente connessi alle funzioni della suddetta Conferenza. <i>Attività relative alla verifica di soluzioni innovative per la gestione dei servizi delegati al CST (Centro Servizi territoriali) - 62 comuni e 8 Comunità Montane.</i>
2007 - 2012 Redazione studi di fattibilità e piani operativi per l'avvio della gestione associata della Polizia Municipale Libero professionista	Comuni di Valsinni, Rotondella, San Giorgio Lucano, Colobraro – (PZ). Comuni di Corleto Perticara, Galliccio, Guardia Perticara, Armento – (PZ). Comuni di Maiori, Minori, Tramonti e Cetara.
2000 – 2012 Componente comitato per il controllo di gestione Libero professionista	Comunità Montane - Alto Agri (PZ), Alto Basento (PZ), Collina Materana (MT). Comuni di Acerenza (PZ), Banzi (PZ), Chiaromonte (PZ), Corleto Perticara (PZ), Forenza (PZ), Genzano di Lucania (PZ), Gorgoglione (MT), Rapolla (PZ), Campomarino (CB), Pignola (PZ), San Fele (PZ), Guglionesi (CB), San Mauro Forte (MT), Salandra (MT), Trivigno (PZ), Moliterno (PZ), Maschito (PZ) Grumento Nova, (PZ), Lavello (PZ), Venosa (PZ). <i>Supporto tecnico operativo alla struttura preposta al Controllo di gestione della Provincia di Potenza, Comune di Minori.</i> Altri – <i>Consorzio di Bonifica dell'Alta Val d'Agri</i>
2000 – 2012 Componente Nucleo di valutazione Libero professionista	Nucleo di valutazione istituito in forma associata: UNCEN Basilicata - Enti Aderenti – Comunità Montane Alto Bradano - Acerenza (PZ), Collina Materana – Stigliano (MT), Medio Agri Sauro – Sant'Arcangelo (PZ), Medio Basento - Tricarico (MT), Camastra Alto Sauro - Corleto Perticara (PZ). Comunità Montana Alto Agri (PZ) - Enti Aderenti - Comunità Montana Alto Agri - Marsicovetere (PZ) e comuni di Marsico Nuovo, Montemurro, Paterno, Tramutola, San Chirico Raparo e Viggiano.

2000 – 2013 Componente Nucleo di valutazione/O.I.V. Libero professionista	Comunità Montana Alto Basento (PZ) – Enti Aderenti - Comunità Montana Alto Basento e Comuni di Abriola, Cancellara, Pietragalla, Pietrapertosa, Pignola e Trivigno. Unione dei Comuni del Basso Biferno (CB) – Enti Aderenti – Unione dei comuni del Basso Biferno e Comuni di Campomarino, Guglionesi, Montecifalone, Montenero di Bisaccia, Petacciato, Portocannone, San Giacomo degli Schiavoni, San Martino in Pensilis, Ururi. Altri Enti - ARBEA Agenzia Regionale per gli Aiuti in Agricoltura (Potenza), Parco Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane (Accettura - PZ) Istituito in forma associata tra i comuni di Baragiano (PZ), Muro Lucano (PZ), Pescopagano (PZ). Istituito in forma associata tra i comuni di Lavello e Venosa Comunità Montane Collina Materana (Stigliano – MT), Vulture (Rionero in Vulture – PZ), Alto Agri – Marsicovetere - PZ), Alto Bradano (Acerenza - PZ), Medio Agri (Sant’ Arcangelo – PZ). Comuni di Potenza, Atella (PZ), Calvello (PZ), Campomaggiore (PZ), Gorgoglione (PZ), Ripacandida (PZ), San Mauro Forte (MT), Maschito (PZ), Palazzo San Gervasio (PZ), Missanello (PZ), Montemurro (PZ), Rapolla (PZ); Barile (PZ), Anzi (PZ), Acerenza (PZ), Cirigliano (MT), Corleto Perticara (PZ), Roccanova (PZ), Salandra (MT), Pisticci (MT), Tursi (MT), Sant’ Arcangelo (PZ) , Rivello (PZ), Rotonda (PZ), Fardella (PZ), Colobrarò (MT), Episcopia (PZ), Brienza (PZ), Latronico (PZ), Forenza (PZ), Abriola (PZ), Tito (PZ), Irsina (MT), (Comune di Gioia del Colle (BA) – O.I.V.), Acerenza (PZ), Accettura (MT), Avezzano (AQ).
---	--

2009	Comune di Pietragalla - Redazione del Bilancio sociale e di mandato
2010 – 2012 Supporto alla predisposizione del Piano delle performance Libero professionista	<i>Comune di Mola di Bari (BA)</i> <i>Comune di Montenero di Bisaccia (CB)</i> <i>Sam Martino in Pensilis (CB)</i> <i>Comune di Guglionesi (CB)</i> <i>Comune di Venosa (PZ)</i>
2010 - 2012 Supporto alla predisposizione delle controdeduzioni a seguito di ispezione della Ragioneria Generale dello Stato	Provincia di Crotone Provincia di Ascoli Piceno Comune di Monte Argentario
1998 – 2014	Partecipazione a numerose commissioni di concorso
Incarichi cessati/conclusi nel 2013	Struttura di supporto all'O.I.V. Comunità Montana del Frignano e Comuni aderenti
Incarichi cessati/conclusi nel 2014	Nucleo di valutazione Provincia di Potenza, Comuni di: Torrita Tiberina (RM), Nazzano (RM), Albano di Lucania (PZ), Baragiano (PZ), Cancellara (PA), Genzano di Lucania (PZ), Oppido Lucano (PZ), Trecchina (PZ), Viggiano (PZ). O.I.V. Comune di Marsicovetere
Incarichi cessati/conclusi nel 2015	ATER Potenza - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione) Comune di Avezzano - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione) Comune di Loreto Aprutino - Costituzione e utilizzazione fondo dipendenti Comune di Lanciano - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e

	dipendenti (Formazione) Comune di San Severo - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dipendenti (Prestazione di servizio) Comune di Molfetta - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione) Comune di Gioia del Colle - Nucleo di valutazione – Organismo monocratico Comuni di Venosa e Lavello – Nucleo di valutazione in forma associata - Componente Comune di Trani - Organismo Indipendente di Valutazione – Componente – <i>Autorizzazione ANAC del 03/07/2014</i> Comune di Mola di bari – Nucleo di Valutazione Comune di Castelnuovo di Porto - Costituzione e utilizzazione dei fondo incentivante personale dipendente - Prestazione di servizio Comune di Lanciano - Raccolta ed esame documentazione relativi all'ispezione del MEF Comune di CasalINTRADA - Costituzione e utilizzazione dei fondo incentivante personale dipendente - Formazione Comune di Montesilvano - Percorso formativo su PTCP, Reati contro la Pubblica amministrazione, Codice di Comportamento
--	---

Incarichi cessati nel 2016	Comune di Trecchina – Nucleo di valutazione Comune di Accettura – Componente comitato per il controllo di gestione Comune di Porto San Giorgio - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione) – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Barletta - formazione in house in materia di gestione economica- normativa personale dirigenziale e dipendente (Formazione) – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Celano - La Contrattazione decentrata integrativa, il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della dirigenza – Comparto Regioni AA.LL. – Costituzione e utilizzo Comune di Ravello – Nucleo di valutazione Comune di Poggio Moiano - Costituzione e utilizzazione dei fondi: dirigenti e dipendenti (Formazione) – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Ostuni - per conto Prof. Andrea Ziruolo - Prestazione professionale – Revisione fondi dirigenti e personale del comparto – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Acquaviva delle Fonti - Formazione – Costituzione fondi incentivanti dirigenti e personale del comparto – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Locorotondo – Formazione – Costituzione fondi incentivanti dirigenti e personale del comparto – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Palagiano – Formazione – Costituzione fondi incentivanti dirigenti e personale del comparto – Comparto Regioni AA.LL.
Incarichi cessati 2017	Città Metropolitana di Bari - Formazione – Costituzione fondi incentivanti dirigenti e personale del comparto – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Margherita di Savoia –

	Formazione – Costituzione fondi incentivanti personale del comparto – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Minervino Murge – Formazione – Costituzione fondi incentivanti personale del comparto – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Cerignola – Formazione – Costituzione fondi incentivanti dirigenti – Comparto Regioni AA.LL. Unione dei Comuni Alto Bradano – Supporto costituzione fondi incentivanti personale del comparto – Comparto Regioni AA.LL. Provincia di Avellino – Formazione – Analisi costituzione fondo dirigenza. Attività negoziali afferenti la dirigenza
Incarichi cessati - completati 2018	Comune di Pietragalla – Nucleo di valutazione e Controllo di gestione Comune di Viggianello - Formazione – Costituzione fondi incentivanti dipendenti – Comparto Regioni AA.LL. Provincia di Avellino – Formazione – Analisi organizzativa finalizzata all'ottimizzazione e alla riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente Comune di Panni – Formazione – Costituzione fondi incentivanti dipendenti – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Forenza - Formazione – Costituzione fondi incentivanti dipendenti – Comparto Regioni AA.LL. Comune di Avigliano – Nucleo di valutazione Comune di Cerignola – Formazione teorica pratica costituzione fondo personale del comparto Regioni AA.LL. Comune di Castelnuovo di Porto (RM) – Formazione teorico pratica su il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 – Verifica sostituzione fondo anno 2017 – Nuove forme di utilizzo Commissario liquidatore per le Comunità Montane

	Alto Sinni – Basso Sinni - Val Sarmento (Basilicata) – Incarico da Regione Basilicata
Incarichi cessati - completati 2019	Comune di Vasto – Nucleo di valutazione Comune di Nemoli – Nucleo di valutazione Comune di Laino Borgo – (Formazione teorico/pratica) Analisi della costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di incentivazione – Le fasi e i contenuti della CCDI Comune di Rotonda - (Formazione teorico/pratica) Revisione sistema valutazione del personale – Regolamento e sistema di graduazione delle P.O. – Ricostruzione fondo incentivante per il personale enti locali Comune di Rivello – Nucleo di valutazione Comune di Pignola – Nucleo di valutazione e supporto al Controllo di gestione
Incarichi cessati – completati 2020	Comune di Laino Castello (Formazione con la tecnica del tutoring sul Fondo incentivante e sulla programmazione del fabbisogno di personale) Comune di Matera – Progetto di riorganizzazione per costituzione ufficio “Matera 2019” Comune di Alberobello - (Formazione) Revisione assetti organizzativi e regolamentari di gestione del personale – Fondo incentivante il personale del comparto funzioni locali Comune di San Severino Lucano – (Formazione con la tecnica del tutoring sul Fondo incentivante e sulla programmazione del fabbisogno di personale) Comune di Lagonegro (Prestazione di servizio – Ri-costituzione fondo dipendenti comparto funzioni Locali) Comune di Polignano a Mare (Formazione tutoring – Costituzione e utilizzazione fondo dirigenti e dipendenti) UNIONE LUCANA DEL LAGONEGRESE – Studio fattibilità trasferimento funzioni all’Unione dei comuni – Incarico non completato per carenza di dati COMUNE DI PALAGIANO – Supporto tecnico operativo all’applicazione del D.M. del 17/03/2020 (Decreto assunzioni) di attuazione dell’art. 33, comma 2, del D.L. 33/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019. COMUNE DI NEMOLI Supporto tecnico operativo alla costituzione del Fondo del personale Comparto Funzioni Locali – Fondo Posizioni

	Organizzative – Contrattazione decentrata integrativa – Relazioni previste dai CC.CC.NN.LL. e Atti conferenti Comuni di MANFREDONIA (FG) Componente Nucleo di valutazione IFEL CAMPANIA – Consulente senior giuridico-amministrativo di IFEL Campania, nell’ambito del “<i>Programma Integrato di Interventi di Rafforzamento della Capacità Istituzionale e Amministrativa della Pubblica Amministrazione a valere sull’asse IV Capacità Istituzionale e Amministrativa del POR FSE Campania 2014–2020 – DGR 607/2017” - CUP B64G18000020009</i>” - Piano per il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni della Campania.”, finalizzato alla strutturazione, bandizione e realizzazione di più concorsi unici gestiti dalla Regione Campania per l’assunzione di quasi 2.200 dipendenti previa assegnazione di 10.000 borse di studio, anche su delega di circa 200 amministrazioni comunali e di altre dipendenti dalla Regione medesima.
Incarichi cessati 2021	COMUNE DI BELLA - Supporto tecnico operativo (tutoring formativo) alla costituzione del fondo dipendenti e alla CDI COMUNE DI FIANO ROMANO – Supporto tecnico operativo (tutoring formativo) alla costituzione del fondo dipendenti COMUNE DI BISCEGLIE - Formazione tutoring – Fondo dipendenti – Costituzione e utilizzo) PGCPDL (Ente Parco regionale) – Redazione ROUEs Supporto PTFP ATER POTENZA - Supporto alla gestione della costituzione e utilizzazione del fondo della dirigenza e del personale del comparto - Supporto analisi spesa personale e definizione del PTFP ARDSU – Prima costituzione fondo personale non dirigente – Formazione <i>tutoring</i> ARCA JONICA – Ricostituzione fondo personale non dirigenziale – Formazione con la tecnica del <i>tutoring</i> COMUNE DI MONOPOLI - Ricostituzione dei fondi della dirigenza e dei dipendenti – Formazione COMUNE DI ANDRIA (Formazione tutoring – Fondo dirigenti e dipendenti) ARPAB – Supporto redazione referto controllo di gestione anno 2020

CITTA' METROPOLITANA BARI

- Ciclo formativo finalizzato all'aggiornamento delle competenze del personale dell'Ente in tema di Misurazione e Valutazione delle performance – Sviluppo S.Mi.Va.P.

COMUNE DI SAN GIORGIO LUCANI

- Servizio di tutoraggio formativo finalizzato all'acquisizione da parte del personale dipendente delle conoscenze teorico pratiche necessarie per la ricostruzione dei fondi che finanziano il trattamento economico accessorio del personale non dirigenziale.

COMUNE DI ORICOLA

Servizio di tutoraggio formativo volto:

- Supporto tecnico operativo finalizzato alla Redazione del Regolamento delle Posizioni organizzative, comprendente, tra l'altro, il sistema di pesatura delle stesse;
- Supporto tecnico operativo finalizzato alla verifica del fondo destinato al pagamento delle retribuzioni di posizioni e risultato dei titolari di Posizione organizzativa;
- Supporto tecnico operativo finalizzato all'aggiornamento, per l'anno 2021, del Contratto Decentrato Integrativo, parte normativa e parte economica, del personale del Comparto Funzioni Locali;
- Supporto tecnico operativo finalizzato alla revisione e all'aggiornamento del sistema di valutazione e misurazione della performance, delle Posizioni organizzative e del restante personale.

COMUNE DI ROCCANOVA - Ricostituzione del fondo del personale – Formazione

COMUNE DI FARDELLA - Ricostituzione del fondo del personale – Formazione

COMUNE DI CASTELMAURO

La programmazione del fabbisogno di personale e gli atti conseguenti – Formazione

COMUNE DI COLOBRARO

(Formazione tutoring – costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di incentivazione)

CITTA' METROPOLITANA BARI

(Formazione – Tutoring – Applicazione DM assunzioni (Art. 33, comma 1 bis del D.L. 34/2019 e DM 11/02/2022) – Ciclo formativo in materia di assunzioni

COMUNE DI MISSANELLO

(Formazione tutoring – costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di incentivazione)

COMUNE DI CAROVIGNO

(Formazione tutoring – Costituzione e utilizzo fondo - Piano assunzionale - CDI – Relazioni sindacali - Codice di comportamento

COMUNE DI NEMOLI

Costituzione fondo anno 2022;
Verifica Limite fondo anno 2016 – Art. 23, comma 2 D. lgs. 75/2017;
Applicazione disciplina art. 33, comma 2, ultimo capoverso, D.L. 34/2019;
Verifica stato attuazione contrattazione decentrata integrativa decentrata – Eventuali modifiche e/o integrazioni;
Verifica applicazione specifica disciplina delle Posizioni organizzative.

Incarichi in corso 2021

Incarichi	COMUNE DI BUCCINO Componente UPD - Monocratico COMUNE DI MONTECILFONE (Formazione tutoring- la programmazione del fabbisogno di personale e gli atti conseguenti) COMUNE DI OSTUNI (Formazione in tema di gestione del personale) COMUNE DI SERMONETA (Formazione tutoring – Costituzione e utilizzazione del fondo incentivante del personale) COMUNE DI PONTECORVO (Formazione tutoring – Costituzione e utilizzazione del fondo incentivante del personale) COMUNE DI FRANCAVILLA FONTANA (Formazione tutoring – Costituzione e utilizzazione del fondo incentivante del personale) COMUNE DI AVIGLIANO (Formazione tutoring – Costituzione e utilizzazione del fondo incentivante del personale) ARDSU (Formazione: Il PIAO – Il Codice di comportamento – Le attività extraistituzionali – Il Procedimento disciplinare - Il procedimento amministrativo)
------------------	--

**Altro (Principali docenze
in corsi – master - convegni
e testimonial di iniziative
formative)**

1994 - ENFAP (PZ)	Sviluppo programma d'aula per un corso di 400 ore destinato alla formazione di esperti di processo amministrativo negli Enti Pubblici.
1994-1995 - ENFAP (PZ)	Docente su “organizzazione aziendale, logistica, controllo di gestione” per 150 ore.
1995 - ENAIIP (PZ)	Docente su “nascita e conduzione di una azienda” per 70 ore
1995 - 1997 - ISTITUTO SVILUPPO PROFESSIONALE (PZ)	Docente dei corsi su teoria e pratica destinati a manager ed imprenditori su “organizzazione, contabilità analitica, budget” per 120 ore.
1996 - ISTITUTO SVILUPPO PROFESSIONALE (PZ)	Coordinatore del corso “dai finanziamenti Comunitari a quelli Regionali”.
1997 - I.T.C.G. “GASPERRINI” – MELFI (PZ)	Docente del corso teorico pratico su “strumenti del controllo di gestione” per 90 ore. (componente commissione d'esami).
1997 - COMUNITA' MONTANA DEL VULTURE .- RIONERO IN V. (PZ)	Docente del corso su “il controllo di gestione nell'Ente Locale”.
1997 - API - MATERA	Docente del corso “Esperti in gestione delle PMI” - materia d'insegnamento “attività di programmazione (Budget)” 50 ore
1997- API - MATERA	Docente del corso “Esperti in gestione del personale” - materia d'insegnamento “Le regole del gioco” 30 ore
1999 - COMUNITA' MONTANA ALTO BASENTO (e per i Segretari ed i Responsabili dei Comuni aderenti)	Il nuovo CCNL dei dipendenti degli Enti Locali Il PEG e le sue componenti Il sistema di valutazione dei dipendenti Il controllo di gestione nell'azienda privata - trasposizione nell'Ente Locale.
2003 - ISTITUTO REGIONALE DI FORMAZIONE F.S. NITTI (Agenzia regionale - Regione Basilicata)	Assistenza all'applicazione del fondo di coesione “quota B” – Gestione dei servizi in forma associata da parte dei Comuni – (11 work shop).
2004 - PIT Val D'Agri – Villa d'Agri (PZ)	Guida all'applicazione del CCNL del 22/01/2004.
2004 - FORMEZ - Roma	“Attività selettiva e formativa connessa al IX bando RIPAM”. Elementi introduttivi (Le teorie organizzative, approccio oggettivo, soggettivo e interattivo) Analisi organizzativa (Gli attori dell'organizzazione, ruoli e comportamenti – Le relazioni tra gli attori, interazioni e transazioni – L'ambiente in cui opera l'organizzazione).

2004 - FORCOPIM (PZ)	Consulente formativo per la creazione di impresa (business plan e controllo di gestione) 10 interventi seminariali.
2005 - PROVINCIA DI MATERA	Ciclo seminariale per i dipendenti della Provincia di Matera sulla costituzione e utilizzazione del fondo per le politiche di sviluppo.
2004-2005 - ISTITUTO REGIONALE DI FORMAZIONE F.S. NITTI (Agenzia regionale – Regione Basilicata)	Organizzazione e sistema premiante per gli Enti Locali – Laboratorio
2005 – FORMEZ	Convegno (19 e 20 dicembre 2005 – Castel dell’Ovo – Napoli) sulla gestione associata del personale – relatore su “Le relazioni sindacali nella gestione associata del personale
2006 - FORMEZ	Convegno (Lamezia Terme) sulla gestione associata del personale – relatore su “La gestione associata del personale” – vantaggi e criticità.
2006 - COMUNE DI POTENZA	I sistemi incentivanti: percorsi e metodologie. Guida all’applicazione delle disposizioni dei CCCCNLL
2006 - UNIONE DEI COMUNI DEL BASSO BIFERNO – LARINO (CB)	I sistemi di valutazione: percorsi applicativi.
2006 - ISTITUTO REGIONALE DI FORMAZIONE F.S. NITTI(Agenzia regionale – Regione Basilicata)	La gestione dei dipendenti negli EE.LL. (60 ore) I sistemi incentivanti – modalità applicative (65 ore) Il controllo di gestione negli Enti Locali – modalità applicative(40 ore)
2006 - Provincia di Chieti – Organizzazione IRFO - CHIETI	La costituzione l’utilizzazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane – comparto regioni – autonomie locali I sistemi incentivanti personale Enti Locali– modalità applicative
2007 - Regione Molise – Presidenza del Consiglio – Organizzazione IRFO – CHIETI	Le relazioni sindacali negli Enti Locali – I sistemi incentivanti degli Enti locali
2007 - Università degli Studi G. D’Annunzio – Pescara - Dipartimento degli Studi Aziendali – Master dipendenti Provincia di Chieti	Le teorie organizzative - storia e applicazione in ambito P.A.
2008 – Regione Basilicata	La gestione delle risorse umane negli Enti Locali alla luce della L. 133/2008
2008 – 2009 SSPA (Abruzzo e Molise)	Seminario di aggiornamento: e-government e la P.A. Forme associate delle nuove tecnologie. Innovazione e semplificazione dei processi
2009 - COMUNE DI TORREMAGGIORE (FG)	Il D. Lgs. 150/2009; il nuovo sistema delle relazioni sindacali; la gestione del fondo per le politiche di sviluppo
2009 – COMUNE DI MATERA	Costituzione e utilizzazione dei fondi : Dirigenti e dipendenti
2010 - UNIONE DEI COMUNI DEL BASSO BIFERNO – LARINO (CB)	Il D. Lgs. 150/2009; il nuovo sistema delle relazioni sindacali; la gestione del fondo per le politiche di sviluppo

2010 – COMUNE DI GIOIA DEL COLLE (BA)	L'attuazione del controllo di gestione negli enti locali - Casi pratici
2011 – ARDEL - Sede Comune di Vasto	Il Personale: Fondo Risorse decentrate Dirigenti/Dipendenti
2011 - ARDEL – Sede Comune di Avezzano	Il Personale: Fondo Risorse decentrate Dirigenti/Dipendenti
2012 - ANCI Abruzzo – IFEL – ARDEL Città di Francavilla al Mare	Il Personale: Fondo Risorse decentrate Dirigenti/Dipendenti
2012 – Ordine Dottori Commercialisti E.C. - Brindisi	Costituzione e utilizzazione fondo politiche di sviluppo del personale – Rilievi MEF Contrattazione decentrata integrativa Spesa del personale – limiti
2013 - ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese	I controlli sulla spesa del personale
2013 – CLE s.r.l. per la Provincia BAT	La programmazione del fabbisogno di personale
2013 – CLE s.r.l. per Comune Ruvo di Puglia	La costituzione del fondo. La Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. La spesa per il personale.
2013 – Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili Brindisi – ANCREL Puglia	La Contrattazione decentrata integrativa - Il Contenuto del Contratto Decentrato Integrativo – Il Fondo per le politiche di incentivazione: costituzione e utilizzazione
2013 – ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese	La Contrattazione decentrata integrativa - Il Contenuto del Contratto Decentrato Integrativo – Il Fondo per le politiche di incentivazione: costituzione e utilizzazione – La determinazione della spesa per il personale – Limiti assunzionali
2013 – CLE s.r.l. per Comune di Molfetta	La spesa per il personale – La programmazione del fabbisogno di personale
2014 – ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese	La programmazione del fabbisogno del personale – Incarichi per studio e consulenza – procedure e limiti – Il sistema della performance negli enti locali.
2014 – ARDEL – Sede Teramo	Gli incarichi di Consulenza, studio e ricerca, le CO.CO.CO.- Limiti La CDI procedure. Spesa per il personale.
2014 – Comune di Avezzano	Programmazione del fabbisogno di personale - calcolo della spesa per il personale - ddl 12/06/2014
2014 - Ordine Dottori Commercialisti E.C. - Brindisi	Dal Regolamento sulla performance alla valutazione dei risultati Le novità in materia di personale nel D.L. 90/2014 convertito con modificazioni e integrazioni dalla L. 144/2014
2014 – LUM Libera Università Mediterranea - Jean Monnet – Corso destinato ai Dottori Commercialisti E.C. – Sede di Gravina in Puglia	Novità legislative in tema di politiche del personale Analisi del fabbisogno di personale Forme flessibili di assunzione – rideterminazione dei limiti Ruolo dei revisori degli enti locali in materia di personale

2014 - <i>Accademia per l'Autonomia (ANCI – UPI) (10/12/2014) – Correlatore corso presso sede Camera Commercio Chieti</i>	La disciplina della spesa, delle assunzioni e della gestione del personale locale, alla luce delle più recenti modifiche e integrazioni recate dal D.L. n. 101/2013 e dal D.L. n. 90/2014
2014 – <i>Provincia de L'Aquila</i>	Costituzione e utilizzazione dei fondi : Dirigenti e dipendenti
2015 – <i>Accademia per l'Autonomia (ANCI – UPI) (16/02/2015) Correlatore presso sede Città Metropolitana di Bari</i>	Il riassetto organizzativo delle città metropolitane alla luce delle disposizioni della legge di stabilità 2015 e della circolare 01/2015 ed il riordino delle funzioni nella proposta di legge della Regione Puglia
2015 – <i>Comune di Avezzano</i>	Fondo per le politiche di incentivazione del personale: le novità per l'anno 2015 La spesa di personale: i nuovi limiti Le possibilità assunzionali per gli EE.LL. alla luce delle disposizioni contenute nella legge di stabilità 2015 (L.190/2015)
2015 - <i>ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese</i>	Dalla spesa di personale “le novità” alla sanatoria dei fondi
2015 – <i>Accademia per l'Autonomia (ANCI – UPI) (23/03/2015) Correlatore presso sede Provincia di Salerno</i>	L'attuazione delle disposizioni sul personale della legge 56/14 e della legge di stabilità 2015 - <i>La gestione del personale nei Comuni e nelle unioni di Comuni</i>
2015 - <i>Ordine Dottori Commercialisti E.C. - Brindisi</i>	La spesa di personale - l'evoluzione interpretativa dopo il D.L. 90/2014 La spesa di personale - le gestioni associate La programmazione del fabbisogno di personale - limiti Le possibilità assunzionali dopo la legge di stabilità 2015 - l'utilizzo dei resti da turn over ed i vincoli derivanti dalle "nuove" province Le assunzioni flessibili - il punto sulla situazione Il fondo per l'incentivazione del personale del comparto Regioni AA.LL. - 2010/2014 - termina il blocco? Il fondo per l'incentivazione del personale del comparto Regioni AA.LL. - 2015 - costituzione e utilizzo Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza - analisi e sviluppo delle problematiche costitutive e utilizzatorie
2015 – <i>LUM Libera Università Mediterranea - <u>Jean Monnet</u> – Corso avanzato per Revisori di Enti Locali – ODCEC di Bari</i>	Le novità in tema di politiche del personale: - Analisi del fabbisogno di personale - Forme flessibili di assunzione – rideterminazione dei limiti - Ruolo dei revisori degli enti locali in materia di personale

2015 – LUM Libera Università Mediterranea - <u>Jean Monnet</u> – Corso avanzato per Revisori di Enti Locali – ADECL – Gravina in Puglia	- La spesa di personale - l'evoluzione interpretativa dopo il D.L. 90/2014 - La programmazione del fabbisogno di personale: i limiti - Le possibilità assunzionali dopo la legge di stabilità 2015 (utilizzo dei resti da turn over ed i vincoli derivanti dalle "nuove" province e rif. Al D.L. 78/2015 e alle pronunce della SS.AA. della Corte dei Conti) - Le assunzioni flessibili - il punto sulla situazione - Il fondo per l'incentivazione del personale del comparto Regioni AA.LL. - 2010/2014 - termina il blocco? - Il fondo per l'incentivazione del personale del comparto Regioni AA.LL. - 2015 - costituzione e utilizzo
2015 - ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese	La spesa di personale e la contrattazione decentrata integrativa – Compiti e responsabilità
2016 - ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese	La Contrattazione decentrata integrativa, il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della dirigenza – Costituzione e utilizzo
2016 – LUM Libera Università Mediterranea - <u>Jean Monnet</u> – Corso avanzato per Revisori di Enti Locali – ADECL – Gravina in Puglia	La Contrattazione decentrata integrativa, il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della dirigenza – Costituzione e utilizzo
2016 – Comune di Vasto	La Contrattazione decentrata integrativa, il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della dirigenza – Costituzione e utilizzo – La programmazione del fabbisogno di personale - Le possibilità assunzionali 2016
2017 – Comune di Matera	Costituzione salario accessorio personale dirigente e dipendente alla luce delle recenti novità legislative
2017 – Provincia di Avellino	Le novità per la gestione del personale degli enti locali per il 2017 dopo la legge di bilancio e decreto mille proroghe
2017 - ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese	La gestione del personale nel 2017 - Tra vecchie e nuove regole - Programmazione del fabbisogno di personale - Possibilità assunzionali - Personale a tempo indeterminato – Turn over e procedure assunzionali – Premialità e sanzioni - Possibilità assunzionali – Personale a tempo determinato – limiti e procedure assunzionali – Altre assunzioni cosiddette flessibili - Sanzioni - Contrattazione decentrata integrativa - Fondo incentivante - evoluzioni

2017 – ODCEC – Brindisi	La gestione del personale nel 2017 - Tra vecchie e nuove regole - Programmazione del fabbisogno di personale - Possibilità assunzionali - Personale a tempo indeterminato – Turn over e procedure assunzionali – Premialità e sanzioni - Possibilità assunzionali – Personale a tempo determinato – limiti e procedure assunzionali – Altre assunzioni cosiddette flessibili - Sanzioni - Contrattazione decentrata integrativa Fondo incentivante - evoluzioni
2017 – Accademia per le Autonomie (ANCI – UPI) Correlatore – Lamezia Terme	L’attuazione della legge 56/14 e la riforma del Testo Unico del Pubblico Impiego
2017 - ANUTEL - Barletta	Dalla programmazione del fabbisogno di personale alla gestione del fondo incentivante
2017 – Comune di Atripalda	La programmazione del fabbisogno del personale e la gestione della relativa spesa
2017 – Accademia per le Autonomie (ANCI – UPI) Correlatore - Chieti	La riforma del Testo Unico del Pubblico Impiego: dal piano del fabbisogno alle assunzioni di personale
2017 - ODCEC - Salerno	I sistemi incentivanti e la dinamica del fondo salario accessorio - Costituzione e Utilizzazione – Regole generali
2017 - ODCEC - Taranto	Sistemi di costituzione e utilizzazione dei fondi incentivanti (personale e dirigenti) Le procedure di Contrattazione Decentrata Integrativa Funzioni e responsabilità dell’Organo di revisione economico finanziaria
2017 – Comune di Ostuni (BR)	Sistema di costituzione e utilizzazione dei fondi incentivanti Le procedure di contrattazione decentrata integrativa La programmazione del fabbisogno di personale (Adempimenti e procedure) Il calcolo del turn over La definizione (componenti) della spesa di personale
2017 – Accademia per le Autonomie (ANCI – UPI) Correlatore - Brindisi	Il nuovo rapporto tra legge e contratto nella riforma Madia Il rinnovo del CCNL del comparto e i relativi incrementi triennali Il fondo delle risorse decentrate dall'anno 2016, nelle more del prossimo CCNL Il consolidamento della parte variabile del fondo

	sulle politiche retributive accessorie legate all'organizzazione delle attività La quota di risorse da destinare obbligatoriamente alla valutazione della performance Gli organici nella riforma Madia Il punto sul regime del turn over finanziario per il personale a regime Le stabilizzazioni nel triennio 2018/2020
2018 - A.R. e D.E.L. in collaborazione con ANCI - Comune di Tagliacozzo e ODCEC Avezzano - Correlatore - Tagliacozzo	Formazione La legge di bilancio 2018. Riflessi operativi sulla programmazione economico finanziaria. Le novità in materia di personale. Il sistema dei controlli.
2018 – Gruppo Maggioli – Sede corso Bari	Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti locali)
2018 – Gruppo Maggioli – Sede corso Bologna	Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti locali)
2018 - IPSOA per ODCEC Taranto	Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti locali) Le procedure di Contrattazione decentrata integrativa La costituzione del fondo incentivante il personale del Comparto Regioni ed Enti locali
2018 – Comune di Avellino	Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti locali) Le procedure di Contrattazione decentrata integrativa La costituzione del fondo incentivante il personale del Comparto Regioni ed Enti locali
2018 - ALP - associazione liberi professionisti del sud barese	Formazione Costituzione utilizzazione del fondo per le politiche di incentivazioni del personale degli enti locali - Evoluzioni normative e contrattuali - problematiche applicative – Il CCNL 2016/2018 Le procedure di contrattazione decentrata integrativa evoluzioni normative e contrattuali
2018 – Comune di Rutigliano (Comuni di Rutigliano, Modugno, Alberobello, Conversano, Locorotondo)	Formazione Il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto delle Funzioni locali (Regioni ed Enti

	locali) Le procedure di Contrattazione decentrata integrativa La costituzione del fondo incentivante il personale del Comparto Regioni ed Enti locali
2018 Comune di San Vito dei Normanni (Comune di San Vito dei Normanni e Carovigno)	Formazione Il Nuovo CCNL – 16/18 Le relazioni sindacali L’ordinamento professionale Le disposizioni per la Polizia locale Il fondo risorse decentrate (Costituzione e utilizzo) - Cenni
2018 Comune di Acquaviva delle Fonti	Formazione Il Nuovo CCNL – 16/18 Le relazioni sindacali Il fondo risorse decentrate (Costituzione e utilizzo) - Cenni
2018 Comune di Forenza	Formazione Il fondo risorse decentrate del comparto Regioni AA.LL. – Formazione Teorica/pratica
2018 Comune di Porto San Giorgio	Formazione Il fondo risorse decentrate del comparto Regioni AA.LL. Formazione teorica/pratica
Provincia di Avellino	Il Nuovo CCNL – 16/18 La CDI e prime applicazioni delle novità introdotte dal CCNL comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018
2018 Comune di Altamura	Formazione Il Nuovo CCNL – 16/18 - Costituzione del rapporto di lavoro - Le relazioni sindacali - Il sistema di classificazione - La disciplina per la Polizia locale - Il fondo per le politiche di incentivazione - La disciplina delle PEO - La disciplina delle P.O. - Il lavoro cosiddetto flessibile

2018 Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili - Brindisi	Il Nuovo CCNL FL – 16/18 - Il nuovo sistema delle relazioni sindacali – Adempimenti - L’ordinamento professionale - Le Posizioni Organizzative nel Nuovo CCNL - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 - Analisi e costituzione – Forme di controllo – Competenze e responsabilità dell’ORCF - Verifica costituzione anno 2017 – Controllo – Competenze ORCF - Nuove forme di utilizzo – Analisi e complessità attuative - La specifica disciplina per la Polizia Locale
2018 Fondazione dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Bari – Sede Gravina	Il nuovo sistema delle relazioni sindacali – Adempimenti - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 - Analisi e costituzione – Forme di controllo – Competenze e responsabilità dell’ORCF - Verifica costituzione anno 2017 – Controllo – Competenze ORCF - Nuove forme di utilizzo – Analisi e complessità attuative
2018 ARCA Nord Salento – Brindisi	Il Nuovo CCNL FL – siglato in data 21/05/2018 : - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 - Verifica costituzione anno 2017 - Nuove forme di utilizzo
2018 ARCA Nord Salento – Brindisi	La programmazione del fabbisogno di personale – adempimenti preliminari e conseguenziali - Tetti di spesa - Turn over
2018 Comune di Atripalda e Comuni limitrofi	Il Nuovo CCNL – 16/18 - Le relazioni sindacali - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 - Verifica costituzione anno 2017 - Nuove forme di utilizzo - La disciplina speciale della Polizia locale - Le Posizioni organizzative - L’ordinamento professionale

2018 Unione dei Comuni Alto Bradano	Il Nuovo CCNL - 16/18 - Le relazioni sindacali - La Contrattazione decentrata a livello territoriale - Il fondo per le politiche di incentivazione in relazione alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 - Verifica costituzione anno 2017 - Nuove forme di utilizzo - La disciplina speciale della Polizia locale - Le Posizioni organizzative - L'ordinamento professionale - La gestione del fondo nelle Unioni dei Comuni
2019 A.R. e D.E.L. – ANCI Abruzzo - Comune dell'Aquila – ODCEC di L'Aquila e Sulmona - Correlatore seminario presso sede ANCE L'Aquila	Le relazioni sindacali e il fondo per le politiche di sviluppo alla luce del CCNL Funzioni locali 21/05/2018
2019 Unione dei Comuni Del Basso Biferno - Larino	Il CCNL 21/05/2018 – Applicazione – Costituzione e utilizzo del fono La CCDI – Analisi e definizione della piattaforma – Sistemi erogativi – La gestione delle P.O.: la regolamentazione
2019 - ALP - associazione liberi professionisti del sud barese – corso di altissima formazione per i revisori degli EE.LL.	Il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 Le relazioni sindacali e il fondo per le politiche di sviluppo: problematiche applicative.
2019 – Comune di Palazzo San Gervasio	Il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 Le relazioni sindacali e il fondo per le politiche di sviluppo: problematiche applicative. La piattaforma negoziale (CCDI) Le P.O. aspetti regolamentari
2019 – Comune di Acquaviva delle Fonti	Analisi e sviluppo fondo politiche decentrate Contrattazione decentrata integrativa
2019 – Organizzazione ICASISTEMS – Foggia – Seminario destinato al personale degli EE.LL.	Il CCNL comparto funzioni locali del 21 maggio 2018. Il fondo per le politiche di incentivazione Verifica costituzione anno 2017 e precedenti Nuove forme di utilizzo del fondo Focus specifico sulla graduazione e quantificazione delle nuove indennità della PL , condizioni di lavoro, progressioni orizzontali Focus specifico sul concetto di performance nel CCNL 21/05/2018
2019 – Comune di Montesilvano	Il CCNL del 21/05/2018 Le nuove procedure di CDI Il contenuto del CDI

2019 – Comune di Celano (AQ)	Il CCNL 21/05/2019 La costituzione e l'utilizzo del fondo incentivante Le nuove regole delle P.O. Il regolamento per le P.O. La spesa di personale - revisione Il turn over ai fini occupazionali – definizioni e sviluppo
2019 - LUM Libera Università Mediterranea - Jean Monnet - Master di II Livello in Programmazione e Gestione delle Risorse Finanziarie delle Aziende e Amministrazioni Pubbliche (MAPEG A.A. 2018/2019)	La programmazione delle assunzioni e i vincoli di finanza in materia di spesa del personale
2019 – Comune di Celano (AQ)	Formazione su sistema della performance e piano fabbisogno del personale
2019 - Comune di Ostuni (BR)	Formazione su CDI e sistemi di valutazione (performance)
2019 – Associazione dei dottori commercialisti ed esperti contabili e consulenti del lavoro – Gravina in Puglia	Il Sistema di gestione delle RU negli EE.LL. Dal Piano del fabbisogno al fondo passando dalla CDI
2019 - Corso Avanzato di Specializzazione revisori di Enti Locali realizzato in collaborazione con ANCREL, ADELC e ALP del Sud barese – Sede ODCEC Bari	La responsabilità del revisore nell'ambito della gestione del personale
2019 - Ordine Dottori Commercialisti E.C. – Brindisi	Il Sistema di gestione delle RU negli EE.LL. Dal Piano del fabbisogno al fondo passando dalla CDI
2020 - ALP - associazione liberi professionisti del sud barese	Webinar Art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e D.M. 17/03/2020: Le capacità assunzionali dei comuni
2020 – Comune di Ostuni	Fondo per le politiche di incentivazione del personale dirigenziale e non Capacità assunzioni a seguito dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020
2020 - LUM Libera Università Mediterranea - <u>Jean Monnet</u> - Master di II Livello in Programmazione e Gestione delle Risorse Finanziarie delle Aziende e Amministrazioni Pubbliche (MAPEG A.A. 2019/21020)	La programmazione delle assunzioni e i vincoli di finanza in materia di spesa del personale

2020 – ASMOR - IPSOA scuola di formazione – Sede corso – Melfi (PZ)	LE NOVITÀ IN MATERIA DI PERSONALE INTRODOTTE DAL D.L. 34/2019 Inquadramento generale Il piano dei fabbisogni di personale Il DM 17/03/2020 e circolare attuativa Il fondo per il trattamento economico accessorio con richiami al DM 17/03/2020.
2020 – ANCREL ROMAGNA – ODCEC Circoscrizione Rimini – Webinar	La contrattazione integrativa personale dipendente - CCNL 21/5/2018 ▪ La contrattazione integrativa personale dirigente - nuovo CCNL 2020 ▪ Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente alla luce delle novità apportate dal D.L. 34/2019: verifiche e controlli per l'Organo di revisione ▪ Il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente alla luce delle novità apportate dal D.L. 34/2019: verifiche e controlli per l'Organo di revisione
2020 - ALP - associazione liberi professionisti del sud barese in collaborazione con l'ODCEC di Vallo della Lucania e di Caserta - Webinar	-Il piano triennale del fabbisogno di personale: la delibera e il piano – Il Parere e l'asseverazione dell'Organo di revisione contabile -Le fasi della contrattazione decentrata integrativa e della costituzione del fondo (la relazione tecnica alla costituzione del fondo) – Il parere dell'organo di revisione al fondo e alla contrattazione decentrata integrativa - l'analisi delle problematiche attuative
2020 – ANCREL Romagna e ODCEC Ravenna - Webinar	Le novità in materia di personale a seguito del D.L. 34/2019 e degli ultimi interventi normativi Il piano dei fabbisogni di personale a seguito del D.L. 34/2019 – DM 17/3/2020 – Circolare attuativa Il fondo per il trattamento economico accessorio anche in relazione al D.L. 34/2019 – DM 17/3/2020 – Circolare esplicativa del 13/05/2020
2021 – Comune dei Ostuni	Il Nuovo CCNL della dirigenza: Aspetti giuridici Aspetti economici L'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e DM 17/03/2020 Definizione delle facoltà assunzionali Gestione del fondo (Dirigenti e personale non dirigenziale)

2021 – Comune di Avezzano	Il Nuovo CCNL della dirigenza: Aspetti giuridici Aspetti economici L'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e DM 17/03/2020
2021 – ANCREL Ferrara	La gestione delle Risorse Umane: Lo SW (il POLA): aspetti generali e problematiche Le competenze dell'Organo di revisione rispetto alle pubblicazioni obbligatorie di cui al D. Lgs. 33/2013
2021 - ALP - Associazione Liberi Professionisti del Sud Barese – ANCREL	La delibera e il Piano assunzionale: l'art. 33 del D.L. 34/2019, il D.M. 17/03/2020 e la circolare esplicativa del 13/05/2020 Analisi e problematiche applicative. I pareri della RGS, della Corte dei Conti, etc. Gli Enti virtuosi, Gli enti non virtuosi, Gli enti di "mezzo" Il Ruolo del responsabile del servizio personale e del responsabile economico finanziario Il ruolo dell'ORCF: il parere e la certificazione
2021 – ORDEC Prato – ANCREL il Pegaso (FI – PO – PT)	La gestione delle R.U. • Il Pola e lo SW • Il fondo (costituzione e utilizzo) e la CDI del personale CFL • Il fondo e la CDI del personale AFL
2021 - Comune di Celano	Il Piano del fabbisogno del personale L'Aggiornamento del fondo per le politiche di incentivazione del personale Il Sistema della CDI
2021 – Comune di Albignasego	Giornate di assistenza tecnica e supporto operativo (modalità telematica da remoto) - Analisi degli atti e dei dati acquisiti: • Spesa del personale – determinazione composizione e limiti complessivi (Art. 1, comma 557, L. 296/2006) • Limiti spesa personale a tempo determinato (art. 9, comma 28, D.L. 78/2010) • Analisi del turn over e sviluppo importi disponibili • Analisi dei dati occorrenti all'applicazione delle disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020 di attuazione dell'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 (e circolare attuativa del 13/05/2020)

2021 – Comune di Buccino	Il codice di comportamento Il codice disciplinare Doveri e diritti dei dipendenti
2021 – ARCA JONICA	Procedimento amministrativo
2021 – IPSOA – Scuola di formazione – Corsi destinati a Revisori dei Conti e al personale degli EE.LL. – Sede corsi: Melfi – Matera - Potenza	Le procedure assunzionali negli EE.LL.
2021 – ODCEC – Unione giovani dottori commercialisti ed esperti contabili Brindisi -	Fasi preliminari accettazione incarico di revisore Il controllo della spesa di personale La DCI – fasi La relazione tecnico finanziario e quella illustrativa Il principio contabile 4.2
2021 – IPSOA – Scuola di formazione – Corsi destinati a Revisori dei Conti e al personale degli EE.LL. – Sede corsi: Melfi – Matera - Potenza	La Contrattazione Decentrata Integrativa Fasi – Procedure – Relazioni illustrative e tecnico finanziaria\
2021 – Comune di Carovigno	Formazione su applicazione del CCNL CFL: costituzione e utilizzazione del fondo per le politiche di incentivazione
2021 – ANCREL Sezione Emilia Romagna – ORCEC Rimini	Il ruolo dell'organo di revisione nella gestione delle risorse umane degli enti locali anche alla luce delle novità del PNRR - Novità in tema di assunzioni D.L. 80/2021 - Costituzione fondo personale CFL - CDI personale CFL - Competenze ORCF – certificazione e pubblicazioni - Costituzione del fondo personale AFL - CDI personale AFL
2021 – Comune di Altamura	Il Nuovo CCNL AFL siglato in data 17/12/2020 – Dirigenti EE.LL.: 1. Il CCNL 17/12/2020 Principali aspetti normativi 2. La costituzione del fondo 3. La piattaforma contrattuale decentrata
2021 – Comune di Avezzano	La determinazione del plafond assunzionale secondo le previsioni di cui al DM 17/03/2020 – Evoluzioni applicative Il Piano del fabbisogno di personale – Atti pre e post adozione La delibera di approvazione del Piano di fabbisogno di personale Le condizioni legittimanti le assunzioni Le possibilità assunzionali di cui al D.L. 80/2021 L'avvio delle attività assunzionali, tra vecchie e nuove procedure

2021 - Comune di Battipaglia	La determinazione del plafond assunzionale secondo le previsioni di cui al DM 17/03/2020 – Evoluzioni applicative Il Piano del fabbisogno di personale – Atti pre e post adozione La delibera di approvazione del Piano di fabbisogno di personale Le condizioni legittimanti le assunzioni Le possibilità assunzionali di cui al D.L. 80/2021 L'avvio delle attività assunzionali, tra vecchie e nuove procedure
2021/2022 – Comune di Ostuni	La programmazione del fabbisogno di personale: Procedure – Limiti – Responsabilità ... Le ultime pronunce della corte dei conti e della RGS Le procedure assunzioni – Tra vecchie e nuove modalità -Approfondimento sul D.L. 44/2021 Il D.L. 80/2021: Le possibilità assunzionali - La “nuova” mobilità volontaria – Le stabilizzazioni – Le progressioni orizzontali e quelle verticali Le possibilità assunzionali nel PNRR
2022 – Città Metropolitana Bari	Facoltà e procedure assunzionali finalizzate all'attuazione del PNR
2022 - Comune di Battipaglia	CCNL del CFL Il CCNL del 21/05/2018 Principali aspetti normativi La costituzione del fondo La piattaforma contrattuale decentrata Aspetti critici La relazione illustrativa e tecnico finanziaria Il principio contabile 4.2 applicato al fondo e alla CDI
2022 – ISPOA per ODCEC sede Taranto	La PTFP Il fondo e la CDI del personale del CFL Il fondo del personale dirigenziale
2022 – Comune di Ostuni	La costituzione e la gestione del fondo della dirigenza e del personale del CFL
2022 – ALP – Libera associazione professionale	Il fondo e la contrattazione decentrata integrativa del personale del CLF e il Piano Triennale del Fabbisogno degli EE.LL.
2022 – Comune di Avezzano (AQ)	Verifica evoluzione normativa e contrattuale del fondo della dirigenza Verifica evoluzione normativa e contrattuale del fondo del personale del comparto

2022 – IPSOA (Sedi Potenza – Matera – Melfi)	Il Piano Triennale del Fabbisogno di personale La costituzione del fondo incentivante del personale dipendente Le responsabilità dell’Organo di revisione
2022 – Unione Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili (Brindisi)	Le attività di base che un revisore deve effettuare al momento di un conferimento di un incarico L’accettazione dell’incarico La costituzione del fondo per le politiche di incentivazione del personale del Comparto Funzioni Locali Un caso pratico: simulazione - Analisi dettagliata degli elementi costitutivi – La “certificazione” dell’Organo di revisione L'utilizzo delle risorse del fondo per le politiche di incentivazione del personale del Comparto Funzioni Locali Caso pratico: simulazione - Analisi di un Contratto decentrato integrativo Il “parere dell’Organo di revisione Le responsabilità dell’organo di revisione
2022 – ADISU Puglia Incarico da Parsec 3.26	La costituzione del fondo per le politiche di incentivazione del personale del CFL e del personale dirigenziale (le principali criticità) - La gestione dello straordinario La gestione delle relazioni sindacali - Personale e Dirigenti (Gli attori - I tempi - le materie) - Diritto sindacale nella P.A. dopo il D. Lgs. n. 75/2017 ed il CCNL 2016/2018: relazioni sindacali, permessi, distacchi e aspettative (Relazioni sindacali ricomprese nelle righe precedenti) Il CCNL 2016/2018 e il Contratto decentrato integrativo del personale del CFL dell’Agenzia (L’analisi del contenuto) - Le relazioni di accompagnamento Il CCNL 2016/2018 e il Contratto decentrato integrativo del personale dirigenziale dell’Agenzia (L’analisi del contenuto) - Le relazioni di accompagnamento Il rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici dopo i decreti attuativi della riforma “Madia”- Programmazione del fabbisogno del personale e procedure concorsuali - Facoltà assunzionali a tempi indeterminato (limiti e procedure) - Facoltà assunzionali a tempo determinato (Limiti e procedure) - Le stabilizzazioni - Le progressioni verticali (la differenza tra il comando e il distacco) Il codice di comportamento: analisi del contenuto) L’attività extra lavorativa e il regime delle incompatibilità Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego Contrattualizzato

2022 – ANCREL Emilia Romagna – ODCEC Rimini	Il CCNL CFL 2019/2021 Siglato in data 16/11/2022
2022 – Comune di Buccino	L'attività extra lavorativa e il regime delle incompatibilità Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato
2022 – Comune di Palagiano	Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale – Determinazione del plafond assunzionale anno 2022
2022 – Comune di Celano	La determinazione del fondo della dirigenza e gli atti conferenti a corredo
2022 – Comune di Guglionesi	La costituzione e la gestione del fondo del personale del CFL e gli atti conferenti a correndo

Pubblicazioni e relazioni

2006/2007 - FORMEZ	Collana GESTIONE DELLE R.U. – In “la gestione associata del personale negli EE.LL”. Le relazioni Sindacali negli Enti Locali e Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi Lavoropubblico – Criticità e priorità nelle gestioni associate Modello di gestione della formazione in forma associata
2006 - Rivista “Nitti in rete” della Regione Basilicata	Il Controllo di gestione nella P.A.
2007 - Rivista “Nitti in rete” della Regione Basilicata	La Dirigenza nella P.A.
2014 – Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili – Brindisi	Performance: Come e perché
2017 – Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili – Brindisi	Il rapporto tra la Contrattazione nazionale e quella decentrata
2019 – ANCREL – Pubblicazione su Enti Locali PA de il sole 24h	Il conto annuale: un adempimento sensibile per l’Organo di revisione
2020 – ANCREL – Pubblicazione su Enti Locali PA de il sole 24h	Nuova certificazione dell'organo di revisione alla costituzione del fondo salario accessorio 2020 (in collaborazione con il gruppo tecnico di lavoro sul personale dell’ANCREL)
2020 – ANCREL – Pubblicazione su Enti Locali PA de il sole 24h	Al via allo schema di parere ai “nuovi” PTFP e allo schema di asseverazione dell’equilibrio pluriennale di bilancio dell’Organo di revisione (in collaborazione con la dott.ssa Zeppa Grazia)
2021 - Poliorama	La semplificazione delle procedure concorsuali

Capacità linguistiche	Inglese Buono
Capacità nell’uso di tecnologie	Certificazione conseguita: P.E.K.I.T. PROJECT Abilità pratico - operative in ambiente DOS e Windows. Uso corrente del pacchetto Office. Conoscenza Internet ed uso dei servizi disponibili: applicazioni multimediali su Rete Telematica, e-mail, etc.

Pignola lì, gennaio 2023

Andrea Pellegrino

Consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi richiamate dall'art. 76, DPR n. 445/2000 e s.m.i., si dichiara che quanto sopra corrisponde a verità, inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i.

Andrea Pellegrino

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pellegrino', with a stylized flourish at the end.