



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

Ufficio del Segretario Generale

Avigliano, 10.12.2021

Al **PERSONALE** dipendente del Comune di Avigliano

S E D E

E p.c.

Ai Rappresentanti aziendali

Sig.ri

M. Rocchina AQUILA

rocchinaaquila@virgilio.it

Giuseppe MANFREDI

giuseppe.manfredi@rete.basilicata.it

Valerio G. COSTANTINO

costantinovalerio@gmail.com

E p.c.

Alle Organizzazioni Sindacali di Categoria

CISL FPS

fpscislbasilicata@gmail.com

C.G.I.L. F.P.

basilicata@fpcgilpotenza.it

UIL F.P.L.

basilicata@uilfpl.it

E p.c.

Al Sig. SINDACO

Avv. Giuseppe MECCA

sindaco.avigliano@gmail.com

Oggetto: AVVIO procedura per l'assegnazione di nuove **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**.

Con la presente si informano tutti i dipendenti del Comune di Avigliano e, per conoscenza, i destinatari in indirizzo, che l'Amministrazione comunale per effetto del CCDI sottoscritto in data 09.12.2021, ha inteso attivare la procedura per l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali.

I benefici economici conseguenti all'attribuzione della PEO avranno decorrenza dal 1° gennaio 2021.

A tal fine si pubblica l'unito avviso informativo.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Clementina Gerardi



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

Ufficio del Segretario Generale

AVVISO INFORMATIVO

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2021

Visto l'art. 16, CCNL Comparto Funzioni locali del 21.5.2018;

Vista la DGC 128 del 18.11.2021, ad oggetto Linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - ANNO 2021 e nomina della Delegazione Trattante di Parte Datoriale, con la quale è stato stabilito di dare diretta attuazione ed integrazione ai principi dettati dall'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 e, dunque, di prevedere che a partire dall'anno 2021 le progressioni orizzontali nel Comune di AVIGLIANO sono ispirate ai criteri e agli elementi di valutazione decisi in sede di contrattazione decentrata, con ciò disponendo il superamento della disciplina di cui al Regolamento comunale approvato con DGC n. 137 del 30 novembre 2017, come modificato con DGC n. 145 del 12 dicembre 2019;

Visto il CCDI del Personale dipendente del Comune di AVIGLIANO, Parte NORMATIVA 2021-2023 e Parte ECONOMICA - Anno 2021, sottoscritto in via definitiva in data 09.12.2021 (giusta DGC n.150 del 07.12.2021), che nell'ambito delle risorse decentrate per l'anno 2021 destina il budget complessivo di 5.330,00 euro per le Progressioni Economiche Orizzontali;

Visto l'art. 21 del CCDI sottoscritto in data 09.12.2021 che riconosce le progressioni economiche orizzontali, in modo selettivo, in favore di **una quota del personale in servizio pari al 50% degli aventi diritto** per ciascuna categoria, con arrotondamento all'unità superiore all'interno di ogni categoria in caso di frazioni pari o superiori a 0,5, così suddivisa:

Progressione con decorrenza 01.01.2021			
Categoria	Numero dipendenti aventi diritto	50% che consegue la progressione (con arrotondamento)	Importi destinati: euro
A	3	2	680,00
B	4	2	750,00
C	7	4	2.700,00
D	1	1	1.200,00
Totale dip.	15	9	5.330,00
Totale somme assegnato alle progressioni			

e le attribuisce in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

E' INDETTA

nel Comune di Avigliano la **selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale** all'interno della categoria e **si dispone che il Servizio Personale provveda ad istruire direttamente la procedura di attribuzione**, proceda ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni sulla base della documentazione in possesso dell'Ufficio, dell'eventuale ulteriore documentazione in possesso degli aventi diritto ed in applicazione dei criteri ed elementi di valutazione disciplinati dall'art. 21 del CCDI sottoscritto in data 09.12.2021.



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

Ufficio del Segretario Generale

REQUISITI DI ACCESSO E PARTECIPAZIONE

Hanno titolo ad essere ammessi alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale tutti i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- a) Essere dipendente dell'Ente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 1° Gennaio 2021. Non partecipano alla selezione i dipendenti in aspettativa per assunzione di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del TUEL 267/2000;
- b) Aver maturato un periodo di permanenza di trentasei mesi nella posizione economica immediatamente precedente, alla data del 1° Gennaio 2021 (eventualmente maturata anche in altra amministrazione del comparto);
- c) Non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari con irrogazione della sanzione superiore al rimprovero scritto nel biennio precedente la data di indizione della selezione (10.12.2021), quest'ultima coincidente con l'avviso attraverso il quale viene data informazione a tutti i dipendenti dell'Ente circa l'avvio della stessa.

CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE

1. La graduatoria viene formata utilizzando i seguenti tre elementi di valutazione:

a) l'elemento fondamentale per l'attribuzione del punteggio è costituito dalla media delle valutazioni della performance del triennio precedente la data del 1° Gennaio 2021, con riferimento alle risultanze dell'attività lavorativa effettivamente svolta dal dipendente nelle tre annualità di riferimento, sulla base del proprio inquadramento giuridico ed economico, anche se prestata in categorie differenti (cfr. orientamento applicativo ARAN CFL 125 del 7 gennaio 2021): tale elemento di valutazione determina un punteggio massimo di 100 punti, con la seguente ponderazione:

- 1° anno precedente: 50%
- 2° anno precedente: 30%
- 3° anno precedente: 20%

Nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per ragioni diverse da inadempienze del valutato, viene utilizzata la media delle valutazioni comunque effettuate nel triennio precedente, data dalla somma delle valutazioni disponibili divisa per gli anni in cui è stata effettuata la valutazione.

In caso di mancanza della valutazione annuale per assenza dal servizio tale da non consentire la misurazione della performance individuale, per qualsiasi titolo diverso dall'aspettativa, si procede come segue:

- se la mancanza di valutazione si è verificata nel primo anno precedente a quello di potenziale assegnazione, non sarà possibile procedere alla progressione: fanno eccezione i lavoratori assenti per infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio e i lavoratori assenti per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita;
- se la mancanza di valutazione si è verificata nel secondo o terzo anno precedente, il punteggio sarà parametrato:
 - 1° anno precedente: 70%
 - restante anno effettivamente valutato: 30%

2. Al punteggio su base 100 così ottenuto, si sommano due ulteriori elementi di valutazione:

b) l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, intesa come anzianità nel profilo, che determina un punteggio massimo di 10 punti: *max punti 0,6* per ogni anno o frazione superiore a sei mesi prestato in profilo corrispondente a quello di attuale assegnazione, da attribuire suddividendoli tra i seguenti parametri (cfr. orientamento Aran del 29 settembre 2020, n. 96):

- il livello di conoscenza di contenuti e tecniche - *punti 0,1*
- il grado di autonomia acquisita nello svolgimento delle mansioni - *punti 0,1*



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

Ufficio del Segretario Generale

- il livello di efficienza, rapidità e precisione nella cura dei procedimenti - *punti 0,1*
- la capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dei processi - *punti 0,1*
- la capacità di prevenire e individuare le criticità - *punti 0,1*
- la capacità di reperire risorse informative, di aggiornarsi e di auto-formarsi - *punti 0,1*

A tal fine, per ogni avente diritto sarà compilata apposita griglia di attribuzione punteggio.

c) le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (es. superamento degli esami per la patente europea dei computer), che determina un punteggio massimo di 5 punti: *punti 2* per ogni attività di alta formazione di durata superiore a 30 ore, con accertamento finale delle competenze acquisite e *punti 1* per ogni attestato acquisito.

A tal fine, ogni avente diritto avrà cura di inoltrare ogni utile documentazione.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Il Servizio Personale, verificata la documentazione esistente agli atti dell'ente, predispone l'elenco dei dipendenti ammessi alla selezione. Il punteggio totale del singolo dipendente, sulla base del quale viene formata la graduatoria, è pari alla somma dei punteggi attribuiti ai criteri suddetti **a)+b)+c)**.

2. Conseguono la progressione i dipendenti che ottengono il punteggio più alto all'interno della propria categoria. In particolare, sulla base dei risultati della valutazione, sono predisposte, per ciascuna categoria professionale (A, B, C, D), distinte graduatorie, all'interno delle quali i dipendenti vengono collocati secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato.

3. *A parità di punteggio*, nell'ambito di ciascuna categoria viene data la precedenza:

- 1) al dipendente con la valutazione della performance più elevata nel triennio
- 2) *in caso di ulteriore parità*, al dipendente che ha conseguito il punteggio più alto per il fattore *esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento*
- 3) *in caso di ulteriore parità*, al dipendente con posizione economica inferiore
- 4) *in caso di ulteriore parità*, al dipendente con maggiore età anagrafica.

4. Per conseguire l'attribuzione del beneficio economico connesso alla PEO, il candidato dovrà aver riportato una valutazione non inferiore al 60% del punteggio massimo conseguibile.

5. Per ciascun dipendente è compilata una scheda (che, quale *format*, viene allegata al presente Avviso quale parte integrante e sostanziale), preceduta da un colloquio con l'interessato. Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 10 per presentare le proprie osservazioni.

6. Il Responsabile del Servizio Personale, unitamente al Responsabile del Settore interessato (per le categorie D provvede il Segretario Generale), sulla base delle allegate schede di valutazione, esaminate le osservazioni e le valutazioni in merito prodotte dal dipendente, entro gli ulteriori 10 giorni dalla ricezione delle stesse, esprime un parere definitivo che può anche prevedere soluzioni finalizzate a modificare la valutazione precedentemente assegnata, decorso il quale il responsabile P.O. del Settore Personale decide in via definitiva.

7. E' fatta salva la facoltà del dipendente di avvalersi degli eventuali strumenti di tutela previsti dalla vigente normativa in materia.

DISPOSIZIONI FINALI

1. La procedura si conclude con determinazione del Responsabile del Settore Personale che individua formalmente i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali effettuate.



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

Ufficio del Segretario Generale

2. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
3. La procedura si concluderà entro 30 giorni dalla pubblicazione all'Albo pretorio online del presente Avviso e ai dipendenti destinatari della progressione sarà data comunicazione individuale.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Clementina Gerardi



CITTÀ DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Corso E. Gianturco n. 31
85021 – AVIGLIANO (PZ)
Tel. 0971/701857-701811
www.comune.avigliano.pz.it
comune.avigliano@cert.ruparbasilicata.it

Ufficio del Segretario Generale

Scheda attribuzione punteggio

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI <i>decorrenza 01.01.2021</i>			
SCHEDA INDIVIDUALE			
NOME : _____			
Categoria - Pos. Econ.: _____			
Settore: _____			
Profilo Professionale: _____			
(a) Performance individuale: massimo punti 100			
	Valutazione	Peso	Risultato
VALUTAZIONE 2018		20%	
VALUTAZIONE 2019		30%	
VALUTAZIONE 2020		50%	
		Totale	-----
(b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: massimo punti 10			
Dal ____/____/____ al ____/____/____			Punteggio (P)
il livello di conoscenza di contenuti e tecniche (max punti 0,1)			
il grado di autonomia acquisita nello svolgimento delle mansioni (max punti 0,1)			
il livello di efficienza, rapidità e precisione nella cura dei procedimenti (max punti 0,1)			
la capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dei processi (max punti 0,1)			
la capacità di prevenire e individuare le criticità (max punti 0,1)			
la capacità di reperire risorse informative, di aggiornarsi e di auto-formarsi			
punti			
Dal	al	Tot. Esperienza (E) (> 6 mesi /anni ____)	Risultato (P x E)
____/____/____	01.01.2021		
		Totale	-----
(c) Formazione certificata: massimo punti 5			
Descrizione			Risultato
<u>punti 2</u> per ogni attività di alta formazione di durata superiore a 30 ore, con accertamento finale delle competenze acquisite			
<u>punti 1</u> per ogni attestato acquisito			
		Totale	-----
(a + b + c) Totale PUNTI			-----

Avigliano ____/____/2021

Il Resp. (_____) _____ Il Responsabile del Servizio Personale _____

Il Dipendente (per accettazione) _____