



COMUNE DI AVIGLIANO
(Provincia di Potenza)

Nucleo di valutazione

PERFORMANCE INCARICATI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNI 2015 e 2016

Premesso :

- che il Comune di Avigliano risulta avere un numero di abitanti al 31/12/2015 pari a n. 11.577 e al 31/12/2016 pari a n. 11.453;

- che l'art. 169 (*Piano Esecutivo di Gestione*) del D. Lgs. 267/2000 (TUEL) prevede espressamente quanto segue:

((1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza . Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti /finanziario di cui all'art. 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti¹, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis. 3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.))²

Considerato :

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 105/2015 è stato approvato il piano delle performance 2015/2017 e con delibera n. 60/2016 quello relativo al periodo 2016/2018;
- che i citati atti riportano nel loro interno, oltre agli obiettivi, anche i fattori di riduzione della valutazione complessiva;

¹Modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n. 126, in precedenza la soglia per i comuni era fissato a 15.000 abitanti.

² Il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, ha disposto (con l'art. 80, comma 1) che la presente modifica si applica, "ove non diversamente previsto nel presente decreto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi".

Visti:

- le relazione e gli atti prodotti dai funzionari titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Avigliano interessati alla valutazione e tutta la documentazione utilizzata ai fini della verifica dei risultati conseguiti;
- il rendiconto al bilancio e la relazione allo stesso approvati dalla Giunta comunale;

Richiamati integralmente i verbali n. 6 e n. 7/2018 di questo organismo, afferenti la valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale titolare di Posizione Organizzativa rispettivamente per gli anni 2015 e 2016;

Tutto ciò premesso

Preso atto dei piani delle performance come sopra richiamati e delle conseguenti valutazioni (performance conseguite), si riportano, qui di seguito, le medie al processo di valutazione per gli anni 2015 e 2016 espressamente indicati nei sopracitati verbali:

ANNO 2015

- Media complessiva esito di valutazione: il punteggio medio conseguito dai titolari di P.O. in funzione dei parametri di valutazione (grado di raggiungimento degli obiettivi, capacità direzionali e fattori di riduzione della valutazione) è pari a 66,51. Punteggio medio che può essere collocato nell'ambito della sufficienza.

ANNO 2016

- Media complessiva esito di valutazione: il punteggio medio conseguito dai titolari di P.O. in funzione dei parametri di valutazione (grado di raggiungimento degli obiettivi, capacità direzionali e fattori di riduzione della valutazione) è pari 67,34. Punteggio medio collocato nell'ambito della sufficienza.

Avigliano 12/07/2018

Il presidente del Nucleo di valutazione

dott. Pietro Rosa

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
art. 3, comma 2, D.Lgs n. 39/1993)