

COMUNE DI AVIGLIANO

PROVINCIA DI POTENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 19/2024 del 04/12/2024

OGGETTO: **Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027** del Comune di AVIGLIANO e dotazione organica in termini di spesa potenziale massima. **Approvazione.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quattro del mese di Dicembre il Revisore dei Conti del Comune di Avigliano, dr.ssa Anna De Cunto, nominato con deliberazione di C.C. n. 39 del 21.12.2023, immediatamente esecutiva, per il periodo 2024-2026.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- il Decreto 22/07/2022 del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14/09/2022, con il quale sono state emanate le nuove linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Ministro per la PA adottato il 26/03/2023. sulle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni

Dato atto che a partire dall'anno 2025:

- termina il periodo transitorio previsto dal D.P.C.M. 17/03/2020, ossia cessa l'applicazione della norma che, al comma 1 dell'art. 5, stabilisce che fino al 2024 i comuni c.d. "virtuosi", che presentano un rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti al di sotto del valore soglia della tabella 1, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del medesimo decreto;
- i comuni virtuosi dovranno, dunque, fare riferimento unicamente alla soglia principale, ovvero quella determinata dalle percentuali di cui alla Tabella 1 del DM 17 marzo 2020;

- i Comuni “virtuosi”, ovvero quelli che hanno un rapporto di personale sulle entrate correnti al di sotto del “valore soglia” più basso per la fascia demografica di appartenenza, tra i quali il Comune di Avigliano, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore individuato dalla Tabella 1 del richiamato D.P.C.M. 17/03/2020 (art. 4, comma 2).

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027, il relativo piano occupazionale;

Esaminati i vari prospetti allegati [**N.1** *All.1a*) - *All.1b*) - *All.1c*) - **N.2** *All.2a*) - *All.2b*) - **N.3**] alla proposta di delibera dove sono indicati l'attuale dotazione organica del comune, i Profili da assumere, le procedure di reclutamento e i relativi costi da sostenere;

Vista la determinazione N.122 del 04-07-2024 del Responsabile del Settore II, con la quale è stato calcolato il limite di spesa e valore soglia, applicabile al Comune di Avigliano per determinare le spese di personale impegnabili per nuove assunzioni a tempo indeterminato sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato;

Ricordato che tale il limite di spesa di personale e valore soglia dovrà essere aggiornato sulla base del prossimo rendiconto 2024;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Segretario Generale e dal Responsabile del Settore II - Finanziario ;

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato:

- il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
- il tetto alla spesa del personale (rappresentato per gli enti soggetti al patto dalla media del triennio 2011-2013) nell'anno precedente, nonché nel corso dell'anno di competenza;
- il termine di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato (articolo 9, comma 1-quinquies DI 113/2016) e delle rispettive trasmissioni delle alla Banca dati pubbliche amministrazioni (Bdap) entro trenta giorni dalla loro approvazione;

inoltre che l'ente:

- possiede specifica capacità assunzionale, nella misura prevista dalla legge;
- ha effettuato la verifica dell'eccedenza e/o sovrannumero del personale;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Avigliano, approvato con DGC n. 18 del 03.03.2021;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- che l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, il relativo piano occupazionale per il periodo 2025 – 2027 e il conseguente inserimento del PIAO 2025-2027, *sezione Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di Personale*, rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio, è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Avigliano, 04/12/2024

L'organo di revisione economico-finanziaria
Dr.ssa Anna De Cunto